



# Relatório de Atividades 2022

INOPOL

**Título**

Relatório de Atividades 2022 | INOPOL

**Coordenação**

Sara Proença

**Edição**

Instituto Politécnico de Coimbra – INOPOL

**Redação e Revisão**

Sara Proença

João Carreira

**Fotografia**

João Teles

ISBN (ebook)

XXX

**Ano**

2023



# Relatório de Atividades 2022

INOPOL

## **Mensagem da Diretora**

O presente relatório de atividades reporta ao primeiro ano de vida do INOPOL Academia de Empreendedorismo enquanto unidade orgânica do Politécnico de Coimbra. Neste contexto, e como em qualquer novo projeto, este ano de arranque caracterizou-se por desafios próprios, como a criação dos estatutos, a conceção do enquadramento estratégico e da estrutura organizacional, a par da criação de condições em termos de infraestruturas físicas, recursos humanos e recursos financeiros capazes de assegurar a prossecução da missão do INOPOL.

Um dos objetivos estratégicos na missão do Politécnico de Coimbra diz respeito à promoção, em todos os níveis da organização, de uma cultura empreendedora, de estímulo a práticas e processos de inovação, assim como de valorização e transferência para a sociedade do conhecimento gerado no seio da comunidade académica. Esta aposta contínua no desenvolvimento de competências de inovação e empreendedorismo, enquadra-se na estratégia global da instituição de promover a empregabilidade e a adequação das competências dos diplomados às expectativas do mercado de trabalho. O INOPOL é hoje a unidade orgânica de cariz transversal e multidisciplinar que, dentro do universo IPC, tem como missão promover estas múltiplas dimensões: a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade, reforçando deste modo a sua presença em redes, consórcios e projetos com outros agentes do ecossistema empreendedor e com o tecido empresarial da Região.

Da análise global dos resultados alcançados e das ações desenvolvidas ao longo do ano de 2022, verifica-se que o INOPOL superou a totalidade das metas comuns definidas em plano de atividades e no plano estratégico do IPC, o que traduz o empenho, motivação e sentido de compromisso de uma equipa que, sendo manifestamente reduzida, está fortemente comprometida com a missão do INOPOL e, por conseguinte, do Politécnico de Coimbra.

# Índice

Sumário executivo.....	1	Perspetiva dos Processos Internos e Inovação .....	13
Metodologia seguida na elaboração do documento .....	1	Indicadores comuns do IPC .....	14
Como interpretar os dados?.....	1	Perspetiva Financeira .....	17
Indicadores comuns do IPC .....	18	Indicadores comuns do IPC .....	18
Análise global dos resultados atingidos e das ações desenvolvidas .....	1	Metas com indicadores específicos do INOPOL .....	19
Resultados atingidos.....	1	Ações desenvolvidas .....	21
Ações desenvolvidas .....	3	Escola IPC .....	21
Fatores condicionantes dos resultados e ações.....	4	Ações planeadas transversais à instituição.....	22
Estrutura Organizacional.....	5	Outras ações não planeadas transversais à instituição.....	25
Enquadramento Estratégico.....	6	Inserção territorial .....	26
Missão, visão e valores .....	6	Ações planeadas transversais à instituição.....	27
Mapa estratégico .....	7	Outras ações não planeadas transversais à instituição.....	30
Recursos .....	8	Internacionalização .....	33
Infraestruturas .....	8	Ações planeadas transversais à instituição.....	34
Recursos Humanos .....	9	Outras ações não planeadas transversais à instituição.....	35
Recursos Financeiros .....	10	Investigação.....	37
Resultados atingidos no ano .....	11	Ações planeadas transversais à instituição.....	38
Perspetiva de Impacto .....	11	Outras ações não planeadas transversais à instituição.....	39
Indicadores comuns do IPC .....	12	Responsabilidade social e solidariedade .....	40
		Ações planeadas transversais à instituição.....	41

Outras ações não planeadas transversais à instituição .....	41
Outras ações transversais aos eixos estratégicos.....	42
Índice de Quadros.....	44

**Participação na elaboração do Relatório de  
Atividades do INOPOL**

Sara Proença  
*Diretora do INOPOL*

João Carreira  
*Técnico Superior do INOPOL*



# Sumário executivo

## Metodologia seguida na elaboração do documento

O presente relatório tem como referência o Plano de Atividades de 2022 e reporta os principais resultados alcançados, as ações desenvolvidas e os recursos que asseguraram a sua concretização.

Após a apresentação da mensagem da Diretora e do Sumário Executivo, o relatório estrutura-se em 5 partes:

- **Estrutura Organizacional**, onde se descreve a estrutura organizacional da UO e os seus órgãos de governação, conforme previsto nos seus estatutos;
- **Enquadramento estratégico**, onde se apresentam a missão, a visão, os valores institucionais e o mapa estratégico da UO;
- **Recursos**, onde se apresentam as infraestruturas, os recursos humanos e os recursos financeiros associados aos resultados e ações;
- **Resultados atingidos no ano**, onde se apresentam os resultados do ano, as taxas de realização das metas e os desvios, para os indicadores comuns ao IPC e para os indicadores específicos da UO;
- **Ações desenvolvidas**, onde se apresenta o grau de execução das ações planeadas e se descrevem as atividades associadas desenvolvidas, apresentando-se também as ações não planeadas desenvolvidas no período.

Os índices de figuras e quadros são apresentados no final do documento.

Os resultados encontram-se estruturados de acordo com as perspetivas do mapa estratégico do IPC 2021 - 2025: *Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.*

As ações encontram-se estruturadas de acordo com os eixos do mapa estratégico do IPC 2021 - 2025: *Escola IPC; Inserção territorial; Internacionalização; Investigação; Responsabilidade*

*Social e Solidariedade*, sendo também apresentadas ações transversais aos diversos eixos estratégicos.

## Como interpretar os dados?

A apresentação dos resultados reporta-se aos períodos de referência considerados no plano de atividades. Para cada indicador, para além dos resultados reportados apresenta-se também:

- Informação relativa à variação do resultado relativamente ao período de referência anterior (quando aplicável);
- Informação relativa à taxa de realização das metas do Plano de Atividades da UO (valores acima de 100% indicam que a meta foi superada e valores abaixo de 100% indicam que a meta não foi atingida) e do Plano Estratégico do IPC, que decorre da relação entre o resultado e a meta, tendo em conta a polaridade do indicador;
- Informação relativa aos desvios percentuais, obtida pela diferença entre a percentagem obtida quando a meta é atingida (100%) e a taxa de realização.

Em cada eixo é apresentada informação relativa ao grau de execução das ações previstas, segundo uma escala que varia entre: *Não executada; Em execução/execução parcial; Executada*. A distribuição percentual do grau de execução resulta da relação entre o número de ações executadas em cada categoria e o total de ações previstas.

## Análise global dos resultados atingidos e das ações desenvolvidas

---

### Resultados atingidos

Durante o ano de 2022, o INOPOL superou a totalidade das metas comuns definidas em Plano de Atividades e no Plano Estratégico do IPC, importando destacar os seguintes resultados:

- Execução de um total de **6 projetos/programas** de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade (+50% face à meta anual definida);
- Realização de **16 registos de propriedade** intelectual (+33% face à meta anual definida);
- **3 novas startups** nascidas no universo IPC (+200% face à meta anual definida);
- Mentoria a **29 projetos de vocação empresarial** (+16% face à meta anual definida);
- Participação de **1270 membros da comunidade IPC** em diversas ações de capacitação nos domínios da promoção da inovação, empreendedorismo, valorização do conhecimento e empregabilidade (+27% face à meta anual definida);
- Captação de **+78 empresas** para a rede IPC +emprego (+30% face à meta anual definida).

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2022
4 OBJETIVOS	4 OBJETIVOS
10 INDICADORES COMUNS (KPI)	10 INDICADORES COMUNS (KPI)
8 METAS COM KPI COMUNS	8 METAS COM KPI COMUNS
100% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	100% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
0% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS	0% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS



O INOPOL superou igualmente a generalidade das metas anuais específicas da UO definidas em Plano de Atividades, sendo exceção a meta referente à valorização comercial/transferência de tecnologia, sendo de destacar os seguintes resultados:

- Vigência de **16 empresas/projetos em incubação** (+7% face à meta anual definida);
- Efetivação de **10 novas parcerias institucionais** nos domínios da promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade (+100% face à meta anual definida);
- Realização de **43 atividades de formação/capacitação e networking** (+187% face à meta anual definida);
- Participação em **19 eventos nacionais e internacionais** (+280% face à meta anual definida);
- Promoção de **8 projetos de ignição/provas de conceito** (+300% face à meta anual definida).

### PLANO ESTRATÉGICO DA UO

6

INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO

83%

METAS ESPECÍFICAS DA UO ATINGIDAS OU SUPERADAS

17%

METAS ESPECÍFICAS DA UO NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

### PLANO ACTIVIDADES DA UO 2022

6

INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO

83%

METAS ESPECÍFICAS DA UO ATINGIDAS OU SUPERADAS

17%

METAS ESPECÍFICAS DA UO NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

## Ações desenvolvidas

Durante o ano de 2022, o INOPOL executou **92%** das ações previstas em Plano de Atividades, sendo exceção: i) a ação “Participação em missão de benchmarking internacional”, enquadrada no projeto InovC+, que por constrangimentos subsequentes da situação pandémica internacional foi adiada para 2023, e ii) a ação “Criação de um website institucional para o INOPOL”, que por constrangimentos externos diversos registou uma execução parcial.

Importa registar a realização de 27 ações adicionais, enquadradas nos diferentes eixos estratégicos do INOPOL.

**23**

AÇÕES PREVISTAS

**92%**

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

**4%**

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

**4%**

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

**27**

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

## **Fatores condicionantes dos resultados e ações**

---

Os resultados alcançados e as múltiplas ações desenvolvidas refletem o empenho, motivação e sentido de compromisso de uma equipa que, sendo manifestamente reduzida, está fortemente comprometida com a missão do INOPOL.

# Estrutura Organizacional

## Estrutura interna

O INOPOL Academia de Empreendedorismo, abreviadamente designado por INOPOL, é uma Unidade Orgânica de Apoio à Formação e ao Desenvolvimento (UOA) do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) que dispõe, nos termos da lei, de autonomia estatutária, cultural, administrativa e disciplinar.

A autonomia de gestão deve ser concomitante com o princípio de responsabilização, traduzido na existência de mecanismos de monitorização, regulação e controlo, pelo Presidente do IPC e pelo Conselho de Gestão, que assegurem o cumprimento das linhas estratégicas, planos de atividades e orçamentos aprovados pelo Conselho Geral.

## Órgãos de governação

De acordo com os Estatutos da UOA, são órgãos de governação do INOPOL: o Diretor, o Conselho Administrativo e o Conselho Estratégico.

O Diretor é o órgão de direção e representação do INOPOL, competindo-lhe, designadamente: dirigir os serviços e aprovar os regulamentos necessários; nomear e exonerar os responsáveis dos serviços; elaborar as propostas de plano estratégico e de ação para o quadriénio do seu mandato e de plano e relatório anuais de atividades; e propor as iniciativas e tomar as medidas necessárias ao bom funcionamento do INOPOL.

O Conselho Administrativo é responsável por, até aos limites previstos no plano de atividades e orçamento, autorizar a realização e o pagamento de despesas de funcionamento, gerir as receitas próprias cobradas pelo INOPOL e os orçamentos relativos a projetos, a programas e a prestações de serviços da sua responsabilidade.

O Conselho Estratégico é o órgão de natureza consultiva, de apoio à decisão e ao planeamento estratégico do INOPOL, cabendo-lhe, nomeadamente, coadjuvar o Diretor na elaboração do plano estratégico e de ação do INOPOL, apreciar e emitir parecer sobre o plano anual de atividades e respetivo orçamento e o relatório anual de execução de atividades e identificar e analisar fatores críticos que revelam natureza sistémica e que condicionam o bom funcionamento do INOPOL, propondo soluções e elaborando recomendações.

# Enquadramento Estratégico

## Missão, visão e valores

---

De acordo com os seus Estatutos, o INOPOL tem como missão:

- a. Promover uma cultura de inovação e empreendedorismo, estimular a transferência e a valorização do conhecimento e potenciar a criação e crescimento de novas empresas, *startups e spinoffs*, de base científica e cariz inovador;
- b. Gerir as estratégias adequadas a uma empregabilidade plena dos diplomados pela instituição.

São atribuições do INOPOL, no contexto da sua missão e orientação estratégica:

- Promover, dinamizar e gerir programas multidisciplinares de estímulo ao empreendedorismo, à inovação e à empregabilidade, em articulação com as demais unidades orgânicas do IPC;
- Promover, dinamizar e gerir programas de formação não conferente de grau, nos domínios da sua missão;
- Apoiar a cadeia de valor da inovação na comunidade IPC, promovendo a transferência e valorização do conhecimento;
- Gerir a propriedade intelectual do IPC e os processos de transferência de tecnologia e de valorização do conhecimento;
- Fomentar e gerir a integração em redes, consórcios e projetos de estímulo ao empreendedorismo, à inovação e à empregabilidade;
- Reforçar a ligação entre o meio científico e tecnológico e a comunidade, em particular, o tecido empresarial;

- Prestar serviços de incubação de projetos de vocação empresarial e de empresas de base científica e cariz inovador;
- Fomentar a empregabilidade e a inserção profissional dos estudantes e diplomados do IPC.

Na prossecução da sua atividade, o INOPOL rege-se pelos seguintes princípios e valores:

- Orientação para resultados, promovendo a excelência, a qualidade e o rigor;
- Universalidade, assumindo-se como uma estrutura transversal a todo o universo IPC;
- Interdisciplinaridade, promovendo a formação de redes, o trabalho em equipa, a diversidade e a cocriação de valor;
- Reconhecimento e motivação, promovendo uma gestão baseada na valorização das competências e do mérito e na auscultação dos *stakeholders*;
- Transparência e imparcialidade, assentando o seu modelo de funcionamento em critérios objetivos, regras claras e amplamente divulgadas.

## Mapa estratégico

---

O presente relatório tem subjacente o plano de atividades anual, que se alinha com o Plano Estratégico do INOPOL para o quadriénio 2021-2025, o qual se estrutura em torno de quatro eixos estratégicos (OE):

- Eixo 1 – Incubação de Empresas;
- Eixo 2 – Capacitação & *Networking*;
- Eixo 3 – Valorização do Conhecimento;
- Eixo 4 – Promoção da Empregabilidade.

Tendo em consideração os eixos estratégicos enunciados, o INOPOL definiu um conjunto de 5 objetivos gerais para o quadriénio 2021-2025, a saber:

- Consolidar o INOPOL como estrutura de incubação de empresas;
- Promover a capacitação e *networking* nos domínios da inovação, empreendedorismo e empregabilidade;
- Impulsionar a proteção e valorização do conhecimento gerado no universo IPC;
- Fomentar a inserção profissional dos diplomados do IPC;
- Promover a participação em redes, consórcios e projetos.

Os 5 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do INOPOL para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos respetivos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

# Recursos

## Infraestruturas

---

O INOPOL encontra-se instalado num edifício próprio, sito no Campus do Politécnico de Coimbra em Bencanta, mais concretamente na Avenida Mário Silva, Bencanta, 3045-601 Coimbra.

A infraestrutura em questão inclui: 3 gabinetes de administração/gestão, 2 salas de reuniões, 1 sala de formação, 1 auditório (com capacidade para 60 pessoas e cuja utilização é partilhada com a ESAC-IPC), 1 espaço de *cowork*, 10 espaços para incubação física de empresas e projetos de vocação empresarial (com áreas entre 12m<sup>2</sup> e 30m<sup>2</sup>), 1 zona de convívio/lounge, 1 copa e instalações sanitárias.

O INOPOL dispõe ainda dos equipamentos e recursos materiais e tecnológicos necessários para assegurar a prossecução das suas atividades, assim como dos serviços prestados à comunidade interna e externa ao IPC, designadamente:

- Mobiliário de escritório;
- Sistema de climatização;
- Redes de comunicação de voz e dados (telefone e Internet);
- 1 sistema de videoconferência com quadro interativo e 2 equipamentos Smart TV;
- Equipamento informático (computadores portáteis e respetivos periféricos).
- Material de escritório e economato.

Com as perspetivas de crescimento da taxa de ocupação dos espaços de incubação do edifício do INOPOL, prevê-se a necessidade de, num horizonte de médio prazo, proceder à expansão

das instalações da incubadora, mediante o aumento do espaço físico disponível para incubação de projetos e empresas.

## Recursos Humanos

A equipa do INOPOL, embora reduzida, é multidisciplinar, apresentando os seus elementos formação académica e experiências profissionais distintas, o que se traduz em competências técnicas e comportamentais complementares que promovem a criatividade e a diversidade de perspetivas dentro da unidade.

Dada a diversidade das áreas de atuação do INOPOL, assim como o crescimento do número de projetos em que está envolvido e do respetivo ecossistema de incubação, a estrutura de RH do INOPOL deverá ser reforçada em 2023 com mais um elemento, com a categoria de Técnico

Superior, a afetar à Unidade de Promoção da Empregabilidade, para o exercício de funções de apoio técnico, administrativo e operacional no âmbito desta unidade funcional.

Em 31/12/2022, estavam afetos ao INOPOL 3 trabalhadores – 1 Diretora e 2 Técnicos Superiores, +3 ETI / 300% do que no ano anterior (ano 0).

Quadro 1 – Recursos Humanos do INOPOL, 31/12/2022 (a aguardar resposta do DGRH)

Designação Cargo/Carreira/Grupo	2021	2022	Variação	
	N.º ETI	N.º ETI	N.º ETI	%
Dirigente Superior de 1º Grau			+0,0	-
Dirigente Superior de 2º Grau			+0,0	-
Dirigente Intermédio de 2º Grau			+0,0	-
Dirigente Intermédio de 3º Grau e Seguintes			+0,0	-
Técnico Superior			+0,0	-
Assistente Técnico, Técnico de Nível Intermédio, Pessoal Administrativo			+0,0	-
Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar			+0,0	-
Informático			+0,0	-
Pessoal De Investigação Científica			+0,0	-
Docente Ensino Superior Politécnico			+0,0	-
Contratos Emprego-Inserção/Pepac			+0,0	-
<b>Total</b>	0,0	0,0	+0,0	+ 0%

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos dos Serviços Centrais do Politécnico de Coimbra



## Recursos Financeiros

No ano de 2022, o INOPOL, sendo uma UO recentemente constituída, não dispôs ainda de orçamento próprio, estando a sua atividade financeira enquadrada nos SC do IPC. Não obstante, importa registar que o INOPOL, no ano em análise, gerou receitas próprias no valor

de 12 308,00 euros, provenientes da prestação de serviços de incubação, e receitas no valor de 428 615,00 euros, provenientes de financiamento externo por via de projetos em curso.

Quadro 2 - Recursos Financeiros afetos ao INOPOL – 2021 e 2022 (não se aplica)

	2021	2022			
	Receita (€)	Receita (€)	% do total do ano	Varição (€)	Varição (%)
Dotação de OE		-	-	+0 €	-
Receitas Próprias		12 308 €	-	+0 €	-
Outras Fontes de Financiamento		428 615 €	-	+0 €	-
<b>Total de Receitas do ano IPC</b>	<b>0 €</b>	<b>440 923 €</b>	-	<b>+0 €</b>	-
Saldo transitado		-		+0 €	-
<b>Total de Receitas IPC</b>	<b>0 €</b>	<b>440 923 €</b>	-	<b>+0 €</b>	-

Fonte: INOPOL

# Resultados atingidos no ano

## Perspetiva de Impacto

---

Com referência ao ano letivo 2021/2022, não foi definida nenhuma meta relativa ao indicador “28. *Docentes e não docentes em mobilidade outgoing*” (Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação), pelo facto de nesse período o INOPOL não dispor ainda de recursos humanos próprios.

### PLANO ESTRATÉGICO IPC

1

OBJETIVOS

1

INDICADORES COMUNS  
(KPI)

0

METAS COM KPI COMUNS

### PLANO ACTIVIDADES 2022

1

OBJETIVOS

1

INDICADORES COMUNS  
(KPI)

0

METAS COM KPI COMUNS

## Indicadores comuns do IPC

### Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 3 - Resultados no objetivo 7

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			

<b>28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing</b>												
N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	+50% no quadriénio	2020/21	-	2021/22	Sem meta	-	-	-	-	-	-
Média anual no quadriénio: Soma do n.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes nos anos letivos do quadriénio/4	N.º		2017/18 a 2020/21	-	2021/22	-	-	-	-	-	-	-
Variação do n.º mobilidades outgoing de docentes e não docentes relativamente à média anual do quadriénio anterior/ n.º médio anual de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no quadriénio anterior	%											

## Perspetiva dos Processos Internos e Inovação

---

Durante o ano de 2022, o INOPOL conseguiu superar a totalidade das metas anuais definidas no seu Plano de Atividades para o período em apreço, com referência à perspetiva dos processos internos e inovação, importando destacar os seguintes resultados:

- Criação de **3 startups** no universo IPC (+200% do que a meta anual definida);
- Execução de um total de **6 projetos/programas** de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade (+50% do que a meta anual definida);
- Captação de **+78 empresas** para a rede IPC +emprego (+30% do que a meta anual definida).

Refira-se ainda que não foi definida nenhuma meta relativa ao indicador “48. *Economia Circular*” (Objetivo 10 – Promover a sustentabilidade ambiental), pelo facto de nesse período a UO ainda não dispor de orçamento próprio.

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2022
2 OBJETIVOS	2 OBJETIVOS
8 INDICADORES COMUNS (KPI)	8 INDICADORES COMUNS (KPI)
7 METAS COM KPI COMUNS	7 METAS COM KPI COMUNS
100% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	100% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
0% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS	0% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

## Indicadores comuns do IPC

**Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade**

Quadro 4 - Resultados no objetivo 6

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
<b>20. Programas/projetos de promoção da Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade</b>												
N.º de programas/ projetos de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade em execução	N.º	4 por ano	2021	-	2022	4	6	-	-	150%	150%	+50%
<b>21. Registos de propriedade intelectual</b>												
N.º de registos de propriedade intelectual	N.º	60	2021	-	2022	12	16	-	-	27%	133%	+33%
<b>22. Startup e spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra</b>												
N.º de Startup/Spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra	N.º	6	2021	-	2022	1	3	-	-	50%	300%	+200%

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
<b>23. Recém-diplomados que estão registrados no IIEFP como desempregados</b>												
N.º médio de recém-diplomados registrados no IIEFP como desempregados, por ano	%	≤ 5%	2º Sem 2021	-	2º Sem 2022	≤ 6,0%	s.d. <sup>1</sup>	-	-	s.d.	s.d.	s.d.
<b>24. Projetos de vocação empresarial apoiados</b>												
Nº de projetos de negócio apoiados	N.º	100	2021	-	2022	25	29	-	-	29%	116%	+16%
<b>25. Comunidade IPC capacitada</b>												
N.º de estudantes, diplomados, professores/ investigadores e técnicos capacitados	N.º	4000	2021	-	2022	1 000	1 270	-	-	32%	127%	+27%
<b>26. Rede de empresas IPC +emprego</b>												
N.º de empresas na rede IPC + emprego	N.º	250	2021	-	2022	60	78	-	-	31%	130%	+30%

<sup>1</sup> À data de elaboração do presente relatório a informação necessária não estava ainda disponível na plataforma INFOCURSOS, razão pela qual este indicador não foi considerado para o apuramento da percentagem de metas do plano estratégico do IPC e do plano de atividades da UO atingidas ou superadas. Refira-se que o indicador mais recente da taxa de desemprego registado dos recém-diplomados, de 2021, é de 5,5%, razão pela qual se admite que a meta será atingida.

**Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental**

Quadro 5 - Resultados no objetivo 10

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
<b>48. Economia Circular</b>												
Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	+10% por ano	2021	-	2022	Sem meta	-	-	-	-	-	-
Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior	%											

## Perspetiva Financeira

---

Durante o ano de 2022, o INOPOL superou a meta anual definida no seu Plano de Atividades para o período em apreço com referência à perspetiva financeira, tendo obtido um total de **12.308€** de receitas próprias decorrentes da prestação de serviços de incubação física, virtual e cowork, o que representa um crescimento de **148%** face ao volume de receita obtido no ano transato e um ganho de **85%** face à meta anual definida.

### PLANO ESTRATÉGICO IPC

1

OBJETIVOS

1

INDICADORES COMUNS  
(KPI)

1

METAS COM KPI COMUNS

100%

METAS COM KPI COMUNS  
ATINGIDAS OU SUPERADAS

0%

METAS COM KPI COMUNS  
NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

### PLANO ACTIVIDADES 2022

1

OBJETIVOS

1

INDICADORES COMUNS  
(KPI)

1

METAS COM KPI COMUNS

100%

METAS COM KPI COMUNS  
ATINGIDAS OU SUPERADAS

0%

METAS COM KPI COMUNS  
NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS



## Indicadores comuns do IPC

### Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 6 - Resultados no objetivo 13

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
<b>58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços</b>												
Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	+10% de receita anual	2021	4 966 €	2022	+80%	12 308 €	+7 342 €	+148%	-	185%	+85%
Variação: (Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período - Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período anterior) / Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período anterior	%											
Média anual do quadriénio: Soma da receita anual do período/ 4	€		2017-2020	-	2017-20	-	-					

## Metas com indicadores específicos do INOPOL

---

Durante o ano de 2022, o INOPOL conseguiu atingir ou superar a generalidade das metas anuais dos indicadores específicos da UO definidas no seu Plano de Atividades para o período em questão, com exceção da meta referente à valorização comercial/transferência de tecnologia (através de um acordo de licenciamento) para a sociedade.

Das metas atingidas, seria de destacar, a vigência de **16 empresas/projetos em incubação**, a promoção de **8 projetos de ignição/provas de conceito**, a participação do INOPOL em **19 eventos** nacionais e internacionais e a realização de **43 atividades** de formação/capacitação e *networking*.

### PLANO ESTRATÉGICO DA UO

6

INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO

83%

METAS ESPECÍFICAS DA UO  
ATINGIDAS OU SUPERADAS

17%

METAS ESPECÍFICAS DA UO  
NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

### PLANO ACTIVIDADES DA UO 2022

6

INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO

83%

METAS ESPECÍFICAS DA UO  
ATINGIDAS OU SUPERADAS

17%

METAS ESPECÍFICAS DA UO  
NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

## Objetivo estratégico 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 7 - Resultados no objetivo estratégico 6 com indicadores específicos da UO

Indicador	Unidade	Meta PE UO	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE UO	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
<b>Empresas/projetos em incubação no INOPOL</b>												
N.º médio de empresas/projetos incubados no INOPOL, por ano	N.º	15	2021		2022	15	16	-	-	107%	107%	+7%
<b>Transferência de propriedade intelectual</b>												
N.º de produtos/processos/ tecnologias transferidas para a sociedade	N.º	5	2021		2022	1	0	-	-	0%	0%	-100%
<b>Parcerias institucionais nos domínios da promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade</b>												
N.º de parcerias institucionais estabelecidas	N.º	20	2021		2022	5	10	-	-	50%	200%	+100%
<b>Ações e atividades de formação/capacitação e networking promovidas</b>												
N.º de ações e atividades de formação/capacitação e networking promovidas	N.º	60	2021		2022	15	43	-	-	72%	287%	+187%
<b>Participação em eventos nacionais e internacionais</b>												
N.º de eventos nacionais e internacionais em que o INOPOL participa	N.º	20	2021		2022	5	19	-	-	95%	380%	+280%
<b>Projetos de ignição/provas de conceito promovidas</b>												
N.º de projetos de ignição/provas de conceito promovidas	N.º	9	2021		2022	2	8	-	-	89%	400%	+300%

# Ações desenvolvidas

## Escola IPC

---

Durante o ano de 2022, o INOPOL realizou **100%** das ações previstas no seu Plano de Atividades para o período em questão, com referência ao eixo “Escola IPC”, tendo ainda realizado **4** ações adicionais.

As 14 ações desenvolvidas encontram-se descritas nos quadros 8 e 9.

**10**

AÇÕES PREVISTAS

**100%**

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

**0%**

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

**0%**

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

**4**

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

## Ações planeadas transversais à instituição

Quadro 8 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Inserção territorial transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Implementação do programa Inovação Pedagógica – Aprendizagem com base em processos de Cocriação de Inovação	2; 6; 12			X	Organização da 3. <sup>a</sup> e 4. <sup>a</sup> edições da ação formativa “Capacitação para a Cocriação de Inovação de Professores do Ensino Superior e Profissional” (janeiro a junho e setembro a dezembro de 2022).
Organização e implementação da 18. <sup>a</sup> Edição Poliempreende	6			X	Sessão de Abertura (online) + 3 sessões de sensibilização (ESTeSC, ISCAC e ESEC) + 1 Bootcamp de Ideação (Auditório do INOPOL) + 6 oficinas de capacitação (Auditório INOPOL) + Concurso Regional IPC (Auditório INOPOL) + Concurso Nacional Poliempreende (Semana Nacional do Empreendedorismo e Inovação – Instituto Politécnico de Beja), a decorrer entre fevereiro e setembro de 2022.
Ciclo de webinars Let's Talk	6			X	Realização de um total de 9 webinars (1 edição mensal, com interrupção em julho, agosto e setembro): <ul style="list-style-type: none"> <li>• jan/22 – "Fazer o mundo (mais) circular a partir de Coimbra";</li> <li>• fev/22 – "Design Thinking for AI - Como idear um projeto de IA"</li> <li>• mar/22 – "Inovação, tecnologia e sustentabilidade em setores tradicionais"</li> <li>• abr/22 – "Transferir ciência e tecnologia para o mercado"</li> <li>• mai/22 – "Pode o empreendedorismo salvar o planeta?"</li> <li>• jun/22 – "Novas tecnologias, aceleração de negócios e transformação digital"</li> <li>• out/22 – "Ecossistemas de Inovação Digital no Setor do Turismo"</li> <li>• nov/22 – "Ciência, Negócios e Inovação"</li> <li>• dez/22 – "Empreendedorismo Jovem, Videojogos e Saúde Digital"</li> </ul>

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Outras ações de estímulo, sensibilização e capacitação para o empreendedorismo, inovação e valorização de resultados de I&D+I	6			X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mai/22: Visita de comitiva do IP Castelo Branco + comitiva IPC aos Laboratórios de I&amp;D do IPC</li> <li>- Jun/22: Workshop "Empreendedorismo e Modelos de Negócio (BMC)" para estudantes finalistas da Licenciatura em Audiologia da ESTeSC-IPC</li> <li>- Jul/22: Sessão sobre empreendedorismo, inovação e startups   Iniciativa Politécnico4me (IPC + Forum Estudante)</li> <li>- Set/22: Apresentação do INOPOL e de empresas incubadas a estudantes do Município de Arganil, no âmbito do projeto Exploradores@SerradoAçor2022 – parceria ESAC-IPC e CM Arganil</li> <li>- Nov/22: Visita ao INOPOL de estudantes de 3º ano do Curso Profissional Técnico de Informática da Escola Secundária de Pombal</li> <li>- Nov/22: Sessões de capacitação em "ambiente" empresarial para estudantes sobre eco-empreendedorismo – Projeto EcoStartup, no âmbito de uma parceria entre o INOPOL e o CEC/CCIC (1 sessão na ESAC-IPC e 1 sessão na ESEC-IPC)</li> <li>- Nov/22: INOV+   Think Tank "Cocriar para Valorizar o Território" + Mostra de I&amp;D+I (encontro de stakeholders - academia, municípios, empresas, organismos públicos, ecossistema empreendedor e centros de interface tecnológico – para promover a discussão sobre o contributo de cada um destes agentes para o desígnio da valorização do território; o programa incluiu painéis de debate, momentos de networking e uma Mostra de Resultados de I&amp;D+I dedicada aos projetos de investigação desenvolvidos no IPC)</li> <li>- Nov/22: Participação, com o projeto CaneWalk (equipa de investigadores do ISEC-IPC + ESTeSC-IPC), na final da 7ª edição do Concurso Bfk Ideas 2022, promovido pela ANI (Centro de Congressos da Alfândega do Porto)</li> </ul>
Divulgação do INOPOL nas 6 Escolas do IPC	6			X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fev/22: Participação no webinar "Como ser jovem empreendedor" (Clube de Inovação e Empreendedorismo da ESTeSC-IPC)</li> <li>- Abr/22: Apresentação do INOPOL no ISEC-IPC (UC de Projeto – Licenciatura em Engenharia Mecânica)</li> <li>- Mai/22: Apresentação do INOPOL no ISCAC-IPC (UC de Projeto – Mestrado em Análise Financeira)</li> <li>- Jun/22: Apresentação do INOPOL na ESEC-IPC (Aula Aberta do "Atelier de Introdução ao Marketing")</li> <li>- Dez/22: Sessão de apresentação do INOPOL na ESTeSC</li> </ul>

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Ações de formação e capacitação para empreendedores	6			X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mar/22: Participação em sessão de mentoria no âmbito da 5.ª edição do programa Tourism Explorers (Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra)</li> <li>- Out/22: Participação de 3 projetos incubados no INOPOL no programa de aceleração Ineo Start (organização Instituto Pedro Nunes)</li> <li>- Out/22: Acolhimento no INOPOL de Roadshow de apresentação do programa BfK INNOV@Rise (ANI + UPTEC)</li> <li>- Nov/22: Participação no evento StartUp Boost "O impulso para o teu futuro", organizado pelo IAPMEI no âmbito da Semana do Empreendedorismo, em colaboração com o ISEC-IPC e o CTCV - Centro de Tecnologia e Inovação</li> <li>- Dez/22: Promoção do workshop online "Aplicação de Tecnologias Emergentes para a Indústria", em colaboração com a rede de laboratórios tecnológicos GameLabsNet (IP Leiria)</li> </ul>
Reformulação e otimização do programa Trilhos (Trilhos 4.0)	6			X	No ano de 2022, o programa Trilhos foi redesenhado de modo a responder de forma mais adequada às atuais necessidades formativas e de desenvolvimento dos estudantes, tendo por base as exigências do mercado de trabalho. O novo programa ("Trilhos – Ativa o teu futuro! - <a href="https://trilhos.ipc.pt/">https://trilhos.ipc.pt/</a> ) foi lançado e apresentado oficialmente à comunidade IPC no mês de dezembro de 2022, com as respetivas iniciativas e atividades a ter lugar a partir de 2023.
Prosseguir o desenvolvimento da Rede "IPC +emprego"	6			X	Durante o ano de 2022, foram captadas mais 78 empresas/organizações para a Rede "IPC +emprego".
Reformulação e dinamização do Portal de Emprego do IPC	6			X	<p>Lançamento da nova versão do Portal de Emprego do IPC em junho de 2022, com a introdução de algumas melhorias e ajustes com vista a tornar a experiência de navegação mais ágil e intuitiva para os utilizadores.</p> <p>Durante o ano de 2022, registaram-se no Portal um total de 758 estudantes e diplomados, o que representa um aumento de cerca de 10% face ao período anterior (2021).</p>
Realização da fase I do estudo "Levantamento de necessidades de apoio ao desenvolvimento de carreira de estudantes do ensino superior", no âmbito do Consórcio Maior Empregabilidade (CME)	6			X	Realização da fase I do estudo (definição dos objetivos e metodologia de investigação, conceção e definição dos instrumentos de recolha de dados primários junto do público-alvo). O estudo tem data de conclusão prevista para 2023.

## Outras ações não planeadas transversais à instituição

Quadro 9 – Grau de execução das ações não planeadas no âmbito do eixo Escola IPC transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Jan/22: Celebração de protocolo de cooperação e parceria com a ISCAC Junior Solutions	6	No quadro do seu objetivo estratégico de aproximação às várias Escolas do Politécnico de Coimbra, o INOPOL formalizou um protocolo de cooperação e parceria com a ISCAC Junior Solutions, a Júnior Empresa do ISCAC-IPC. Através do presente acordo, o INOPOL assume-se como Strategic Partner da IJS, enquanto organização que se compromete a apoiar o respetivo desenvolvimento através de programas, iniciativas ou ações de elevado impacto, designadamente a organização de eventos ou o desenvolvimento de projetos em colaboração.
Abr/22: Participação, com comitiva do IPC, no Seminário Luso-Brasileiro do Ensino Superior (organização IP Bragança)	6; 7	A iniciativa decorreu na cidade de Bragança, Portugal e teve como objetivo rever e incentivar a cooperação internacional entre as instituições de ensino superior de Portugal e do Brasil, juntando dirigentes, professores e assessores de relações internacionais da rede de ensino superior politécnico de Portugal e da rede federal de educação profissional, científica e tecnológica do Brasil na discussão de temas como a Mobilidade e a Dupla Diplomação, a Inovação Formativa, os Processos de Cocriação e o Empreendedorismo e o fortalecimento das Redes de Cooperação Internacional envolvendo as instituições portuguesas e brasileiras.
Jan/22 - Abr/22: Elaboração e submissão da candidatura do projeto "Skills 3.0 - Conhecimento, Pedagogia & Empregabilidade" (Concurso N.º POCH-I2-2022-01)	2; 6	O projeto Skills 3.0 visa implementar um conjunto de ações que irão contribuir de forma efetiva para a melhoria da qualidade pedagógica e das aprendizagens, através de práticas pedagógicas ativas, imersivas e experienciais, criando um ecossistema favorável à promoção da transferência de tecnologia e conhecimento e da empregabilidade, permitindo estudantes, professores e outros atores responder às necessidades atuais e desenvolver competências para os desafios do futuro.
Jun/22: Organização do workshop " <i>À procura de emprego? Estratégias para o sucesso</i> "	2; 6	A iniciativa, aberta a toda a comunidade do IPC (estudantes, docentes, investigadores e técnicos não docentes), teve lugar no Auditório do INOPOL e foi dinamizada pelo Professor António Calheiros, docente do ISCAC-IPC, com o objetivo de sensibilizar os participantes para os desafios e estratégias a adotar no processo de abordagem ao mercado de trabalho, assim como capacitá-los num conjunto de técnicas relacionadas com a procura ativa de emprego.



## Inserção territorial

---

Durante o ano de 2022, o INOPOL realizou **100%** das ações previstas no seu Plano de Atividades para o período em questão, com referência ao eixo “Inserção territorial”, tendo ainda realizado **14** ações adicionais.

As 20 ações desenvolvidas encontram-se descritas nos quadros 10 e 11.

**6**  
AÇÕES PREVISTAS

**100%**  
AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

**0%**  
AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

**0%**  
AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

**14**  
AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

## Ações planeadas transversais à instituição

Quadro 10 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Inserção territorial transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Implementação do projeto InovC+: Ecosistema de Inovação Inteligente da Região Centro	6			X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fev/22: Participação na sessão pública de lançamento do projeto (Auditório da CCDR-C)</li> <li>- Mar/22: Organização do evento "Da Academia para a Sociedade: Inovação e Valorização do Conhecimento" (ESAC-IPC)</li> <li>- Abr/22 e Jul/22: Participação em 6 ações de capacitação "TechScouting" (organização UCoimbra)</li> <li>- Abr/22: Participação no 1.º Encontro Regional de Networking "Conhecimento ao serviço da Sociedade" (organização UAveiro)</li> <li>- Abr/22 e Mai/22: Visitas aos laboratórios da ISEC-IPC, ESTeSC-IPC e ESAC-IPC para prospeção de tecnologias</li> <li>- Lançamento e desenvolvimento da iniciativa "Desafios de I&amp;D das empresas"</li> <li>- Mai/22: Participação no 2.º Encontro Regional de Networking "Empreendedorismo e Modelos de Inovação - Think tank no Médio Tejo" (organização IP Tomar)</li> <li>- Jun/22: Participação na 1.ª Mostra Tecnológica "INOVC+ AgriFoodTECH" (organização IP Castelo Branco)</li> <li>- Jun/22 e Set/22: Promoção do Concurso de Projetos de Ignição e Provas de Conceito (2 edições)</li> <li>- Jul/22: Participação na 2.ª edição de sessões de formação TechScout (online)</li> <li>- Set/22: Participação na 2.ª Mostra Tecnológica "Inovação em Saúde" (organização UC Business + AIBILI)</li> <li>- Out/22: Participação na 3.ª Mostra Tecnológica da Floresta (organização Biocant)</li> <li>- Nov/22: Organização do 3.º Encontro Regional de Networking "Cocriar para Valorizar o Território" + Mostra de I&amp;D+I do IPC (ESAC-IPC)</li> <li>- Nov/22: Participação na 4.ª Mostra Tecnológica do Mar (organização UAveiro)</li> <li>- Dez/22: Participação em sessões de capacitação (online) "In Market - Partilha e valorização de conhecimento" (organização IPLeiria)</li> </ul>

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Implementação do programa Link Me Up – 1000 ideias: Sistema de apoio à cocriação de inovação, criatividade e empreendedorismo – eixo cocriação de inovação.	6			X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jan/22: Final Pitch da 2.ª edição do programa (Auditório do ISEC-IPC)</li> <li>- Jan/22: Sessão de kick-off da 3.ª edição do programa (online)</li> <li>- Jun/22: Final Pitch da 3.ª edição do programa (Auditório do ISEC-IPC)</li> <li>- Set/22: Sessão de kick-off da 4.ª edição do programa (online)</li> <li>- Set/22: 4.ª edição – Organização de Bootcamp de Cocriação de Inovação para docentes e facilitadores (Auditório do INOPOL)</li> <li>- Out/22: 4.ª edição – Participação de docentes e facilitadores do IPC em Bootcamp de Cocriação de Inovação organizado pelo IP Tomar</li> <li>- Nov/22: 4.ª edição – Participação de docentes e facilitadores do IPC em Bootcamp de Cocriação de Inovação organizado pelo IP Santarém</li> <li>- Dez/22: 4.ª edição – Organização de Bootcamp de Cocriação de Inovação para docentes e facilitadores (Serviços Centrais IPC)</li> <li>- Dez/22: Participação de equipa de cocriação vencedora da 1.ª edição do programa no IPC, em 2021, em Summit internacional de partilha de experiências de cocriação de inovação (Enschede, Holanda)</li> </ul>
Gestão e dinamização da incubadora do INOPOL	6			X	<p>Durante o ano de 2022, deu-se continuidade à gestão estratégica e operacional da incubadora do INOPOL, apoiando e capacitando as <i>startups</i>, empresas e projetos incubados na jornada de criação e desenvolvimento dos seus negócios, designadamente através do acesso a: eventos de sensibilização e networking, ações de formação/capacitação, assessoria em matéria de PI, centros de I&amp;D e laboratórios, oportunidades de financiamento e redes de contactos e parceiros.</p> <p>Refira-se que, durante o ano de 2022, ingressaram na incubadora do IPC um total de 8 novos projetos/empresas.</p>
Adesão à Rede Nacional de Incubadoras (RNI)	6			X	A adesão à RNI foi formalizada em setembro de 2022.
Promoção externa do INOPOL enquanto estrutura de incubação	6			X	Divulgação contínua das ações, eventos e atividades promovidas pelo INOPOL junto da imprensa local e regional, dos canais <i>online</i> (páginas de Instagram e LinkedIn do INOPOL e página de Facebook do IPC) e das redes de parceiros relevantes.
Promoção externa das <i>startups</i> incubadas	6			X	Durante o ano de 2022, as <i>startups</i> e projetos da incubadora foram promovidos externamente sobretudo através dos programas, eventos e iniciativas em que o INOPOL esteve presente durante o ano de 2022 (por exemplo, no âmbito dos eventos Portugal Smart Cities Summit 2022 e Startup Capital Summit 2022 e

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
					<p>também de um conjunto de outras iniciativas de networking com participação de stakeholders e parceiros externos).</p> <p>No que respeita à divulgação via redes sociais, foram realizadas publicações na página de LinkedIn do INOPOL para apresentação de algumas das startups e projetos que ingressaram na incubadora em 2022.</p>

## Outras ações não planeadas transversais à instituição

Quadro 11 – Grau de execução das ações não planeadas no âmbito do eixo Inserção territorial transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Fev/22: Visita da equipa do INOPOL ao HIESE (Penela)	4; 6	A equipa do INOPOL deslocou-se a Penela para conhecer o HIESE - Habitat de Inovação Empresarial nos Sectores Estratégicos, assim como os restantes espaços de inovação do Município. Durante a visita, houve ainda oportunidade para uma reunião de trabalho, com direito a sessão de networking e partilha de boas práticas na incubação de empresas.
Abr/22: Participação na conferência "Lousã, Caminhos de Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Territorial (Museu Álvaro Viana Lemos, Lousã)	4; 6	A Diretora do INOPOL participou como oradora convidada nesta conferência, com uma intervenção sobre o tema "Inovação e Sustentabilidade: Chaves para a afirmação dos Concelhos de Baixa Densidade". Na sessão, estiveram ainda presentes, para falar sobre apoios às empresas e ao empreendedorismo, inovação e sustentabilidade, representantes da Câmara Municipal da Lousã (CML), AESL Associação Empresarial Serra da Lousã, IEFP, CCDRC e Centro Empresarial da Região de Coimbra (CERC).
Abr/22: Visita do Presidente do Município de Coimbra e da vereadora com os pelouros do Urbanismo, Transportes e Mobilidade ao INOPOL	4; 6	No contexto de uma visita do presidente do Município de Coimbra, José Manuel Silva e da vereadora Ana Bastos, o IPC apresentou ao Município o trabalho desenvolvido pelo Instituto de Investigação Aplicada (i2A), pelo INOPOL e pelo @GIR – Gabinetes de Inovação Regional, importantes agentes no âmbito da interação com o território. Os membros do Executivo municipal tiveram ainda oportunidade de conhecer as instalações do INOPOL, assim como de contactar com um dos projetos que integra o respetivo ecossistema de incubação, a empresa Plano Cultivo, que desenvolve projetos de I&D no setor agroalimentar.
Abr/22: Sessão de trabalho com Município de Coimbra para carregamento de dados da incubadora do INOPOL na plataforma InCentro (CCDR-C)	4; 6	A CCDR-C desenvolveu uma plataforma virtual, denominada InCentro, com o objetivo de centralizar todos os benefícios, incentivos e oferta municipal para atrair investimento para a Região Centro. O carregamento e atualização de dados na Plataforma InCentro é da responsabilidade dos municípios. Recentemente, foi criada a nível nacional uma nova plataforma, denominada T-Invest, com o mesmo objetivo, mas de âmbito nacional e que vai buscar a informação à InCentro. Em breve, será disponibilizado o separador Incubação Empresarial ao público em geral, onde poderá ser consultada informação sobre a incubadora do INOPOL.
Abr/22: Participação na sessão de lançamento da rede MetaRedX Portugal	6	A rede MetaRed X Portugal visa promover a colaboração entre os gabinetes de transferência de tecnologia das IES ibero-americanas na área do empreendedorismo. O objetivo passa por reunir numa só rede os responsáveis dos gabinetes de transferência de tecnologia e de estímulo ao empreendedorismo das IES portuguesas, de modo a estabelecer laços de colaboração com os 8 países que hoje compõem a MetaRed X.

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
		Durante a sessão, foram igualmente apresentados e discutidos os objetivos dos 4 grupos de trabalhos que irão funcionar no contexto da rede (GT de Direção de Unidades de Empreendedorismo, GT de Ecossistemas de Empreendedorismo, GT de Formação e Capacitação e GT de Indicadores de Empreendedorismo).
Mai/22: Participação no evento Startup Capital Summit 2022 (Convento São Francisco – Coimbra)	6	O INOPOL esteve presente na 2.ª edição do Startup Capital Summit, o maior evento nacional de empreendedorismo, inovação, capital de risco e transferência de tecnologia. O evento foi organizado pela Universidade de Coimbra, em parceria com o European Investment Fund (EIF), o European Investment Bank (EIB), o Banco Português de Fomento, o Município de Coimbra, o Instituto Pedro Nunes e o Jornal Público. Organizado pela primeira vez em 2019, o #SCS22 reuniu mais de 100 especialistas nacionais e internacionais e 1.000 startups, empreendedores, decisores políticos, investidores, investigadores e estudantes.
Mai/22: Participação em sessão de formação/capacitação "Atração de Investimento para os Municípios"	6	Integrada no ciclo de sessões de capacitação para gestores de incubadoras promovido pela Territórios Criativos, empresa com a qual o INOPOL mantém uma relação de parceria.
Mai/22: Participação na comitiva promovida pelo gabinete de apoio ao investidor da CMC para receção à empresa CONSCENSIA	4; 6	1 sessão de trabalho.
Mai/22 e Jun/22: Participação na comitiva promovida pelo gabinete de apoio ao investidor da CMC para receção à empresa AIRBUS	4; 6	2 sessões de trabalho.
Set/22: Participação na comitiva promovida pelo gabinete de apoio ao investidor da CMC para receção à empresa alemã PILZ	4; 6	1 sessão de trabalho.
Out/22: Participação no Portugal Smart Cities Summit 2022	6	O INOPOL marcou presença no PSCS 22, o maior evento nacional sobre cidades inteligentes, no stand da Câmara Municipal de Coimbra, através de um vídeo institucional e a presença física no dia 13 de outubro. Ao todo, foram três dias de evento, nove conferências e várias dezenas de oradores nacionais e internacionais, pitches, demonstrações, além dos expositores da mostra tecnológica com o que de melhor se faz em Coimbra e em Portugal. Para além do INOPOL e do IPC, o Município de Coimbra teve consigo algumas das instituições, empresas e startups de referência da cidade, como a Universidade de Coimbra e a UC Business, o Instituto Pedro Nunes e a IPN Incubadora, a Metro-Mondego, S.A., a Bolt, o iParque, as Águas de Coimbra, E.M. e os SMTUC, o Itecons, a The Things Network e o FIKALAB (laboratório da Critical Software), a alphaCoimbra, o Nest Collective, a Urubu, IQ, a The Loop co., a PRIMELAYER, a Cleanwatts, a Our Watch Leads (OWL), a Exo, entre outras.

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Nov/22: Credenciação do INOPOL como Entidade de Acompanhamento no âmbito da medida "Empreende XXI"	6	<p>O "Empreende XXI" é um programa promovido pelo IEFP, em parceria com a Startup Portugal, que visa apoiar a criação e desenvolvimento de novos projetos empresariais por parte de pessoas inscritas no IEFP que queiram criar o seu próprio negócio.</p> <p>O papel das Entidades de Acompanhamento (EA) passa por efetuar a análise de viabilidade económico-financeira e prestar apoio de mentoria e consultoria especializada (MCE) aos projetos de investimento candidatos aos apoios da medida.</p> <p>Após decurso do processo de candidatura, o INOPOL foi formalmente reconhecido como EA no âmbito do programa em novembro de 2022.</p>
Nov/22: Participação na sessão de lançamento do programa "Portugal Branding" (ISCAC-IPC)	6	<p>O INOPOL esteve presente na cerimónia de lançamento e apresentação oficial do "Portugal Branding - Programa Nacional de Desenvolvimento de Marcas Territoriais", uma iniciativa conjunta do Centro Estratégico de Inovação Territorial (CEIT) – projeto incubado no INOPOL – e do ISCAC-IPC que visa mapear, reconhecer e implementar as melhores práticas ao nível da gestão de marcas territoriais em Portugal.</p>
Dez/22: Visita às novas instalações da CoimbraMaisFuturo	4; 6	<p>A convite da CoimbraMaisFuturo – CMF – Associação de Desenvolvimento Local de Coimbra, a equipa do INOPOL visitou as novas instalações da associação, localizadas na Casa das Abóboras, na Quinta Agrícola, em Bencanta</p> <p>A iniciativa teve como objetivo conhecer os novos espaços da CMF, assim como explorar potenciais futuras parcerias, colaborações e sinergias entre as duas entidades.</p>

## Internacionalização

---

Durante o ano de 2022, o INOPOL realizou **67%** das ações previstas (2 de 3) no seu Plano de Atividades para o período em questão, com referência ao eixo “Internacionalização”, tendo ainda realizado **5** ações adicionais. A não realização da ação “Participação em missão de benchmarking internacional”, enquadrada no âmbito do consórcio InovC+, decorreu da existência de constrangimentos subsequentes da situação pandémica internacional, que implicaram o adiamento da missão para 2023.

As 7 ações desenvolvidas encontram-se descritas nos quadros 12 e 13.

**3**  
AÇÕES PREVISTAS

**67%**  
AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

**0%**  
AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

**33%**  
AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

**5**  
AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO



## Ações planeadas transversais à instituição

Quadro 12 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Internacionalização transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Participação em missão de benchmarking internacional	6	X			<p>A existência de constrangimentos decorrentes da situação pandémica internacional que caracterizou, ainda, o ano de 2022, impediu a realização da missão internacional de benchmarking de Ecossistemas Regionais/Nacionais de Inovação de referência que se encontrava prevista no âmbito do consórcio InovC+.</p> <p>Todas as missões internacionais de benchmarking foram, assim, reagendadas para o ano de 2023.</p>
Participação em evento internacional de partilha de experiências de cocriação (Link Me UP – 1000 ideias)	6			X	<p>Entre os dias 5 e 8 de dezembro, o INOPOL participou, com a equipa vencedora da 1.ª edição do Concurso de Ideias de Cocriação de Inovação no Politécnico de Coimbra, num summit internacional para partilha de experiências de inovação e empreendedorismo, que teve lugar em Enschede, nos Países Baixos, com o apoio e organização da Saxion University of Applied Sciences.</p> <p>A iniciativa reuniu cerca de 80 participantes provenientes dos 13 politécnicos nacionais que integram o consórcio, incluindo estudantes, docentes e técnicos das instituições. Durante quatro dias, os participantes tiveram oportunidade de contactar com o ecossistema de inovação e empreendedorismo da universidade local, conhecer as principais estratégias adotadas a nível municipal e regional para combater os riscos associados às alterações climáticas, realizar workshops sobre temas de inovação e sustentabilidade e também visitar algumas das empresas e instituições governamentais mais relevantes da região.</p> <p>No último dia de atividades, as equipas tiveram ainda espaço para apresentar a estudantes holandeses os projetos de cocriação de inovação criados no âmbito do programa Link me up, potenciando desse modo a troca de experiências e aprendizagem recíproca de boas práticas.</p>

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
International Meeting & Conference (Consórcio Maior Empregabilidade)	6			X	Participação, em maio de 2022, na 2.ª edição do "International Meeting & Conference" (online), um encontro anual dos gabinetes de promoção de empregabilidade (GPE) nacionais, com participação de representantes de GPE internacionais.

### Outras ações não planeadas transversais à instituição

Quadro 13 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Internacionalização transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Mai/22: Participação no III Encontro de Internacionalização de Empresas (Edifício da NERLEI – Associação Empresarial da Região de Leiria)	6	A Diretora do INOPOL participou nesta iniciativa organizada pelo IP Leiria, num painel com o tema "Internacionalização de Empresas – Perspetiva das Unidades de Investigação e Incubadoras". O evento decorreu durante dois dias, tendo juntado responsáveis de diversas entidades do sistema de ensino e do tecido empresarial, assim como organismos públicos, associações empresariais, unidades de investigação e centros tecnológicos. Esta iniciativa inseriu-se no projeto colaborativo PPIN   Portugal Polytechnics International Network, que tem como objetivos reforçar a internacionalização do Ensino Superior Politécnico Português e dar continuidade à aproximação entre o mesmo e o meio empresarial, apoiando-o na sua internacionalização.
Jun/22: Visita de representantes da empresa NEXMO Solutions GmbH (Alemanha) ao INOPOL	6	Apresentação da missão, eixos estratégicos e atividades do INOPOL, assim como das oportunidades existentes ao nível da incubação de empresas internacionais

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Jun/22: Visita de Elaine Borin, Professora na Universidade do Estado do Rio de Janeiro (Brasil) ao INOPOL	6; 7	Durante a sessão, houve ainda oportunidade para conhecer alguns dos projetos e empresas atualmente incubados no INOPOL, assim como para uma reunião de trabalho e momento de <i>networking</i> focado na partilha de experiências e boas práticas das duas instituições.
Out/22: Visita de técnico da Dirección de Transferencia, Emprendimiento e Innovación, da Universidade Bernardo O'Higgins (Chile) ao INOPOL	6	Reunião de trabalho para apresentação da missão, eixos estratégicos e atividades de ambas as instituições e partilha de experiências e boas práticas nos domínios da inovação, empreendedorismo e transferência de tecnologia, celebração de um protocolo de cooperação.
Nov/22: Visita de 2 técnicos do Departamento de Inovação da empresa Unitel (Angola)		Reunião de trabalho para apresentação da missão, eixos estratégicos e atividades de ambas as instituições e partilha de experiências e boas práticas nos domínios da inovação e empreendedorismo, com vista à celebração de um protocolo de cooperação.

## Investigação

---

Durante o ano de 2022, o INOPOL realizou a ação prevista no seu Plano de Atividades para o período em questão, com referência ao eixo “Investigação”, tendo ainda realizado **3** ações adicionais.

As 4 ações desenvolvidas encontram-se descritas nos quadros 14 e 15.

**1**

AÇÃO PREVISTA

**100%**

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

**0%**

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

**0%**

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

**3**

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

## Ações planeadas transversais à instituição

Quadro 94 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Investigação transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Proteção, gestão e valorização de direitos de propriedade intelectual (PI)	6			X	<p>Durante o ano de 2022, o INOPOL deu continuidade ao trabalho de apoio e acompanhamento de docentes, investigadores, estudantes e demais colaboradores do IPC em processos de proteção, valorização e transferência de ativos intelectuais produzidos no contexto da sua atividade.</p> <p>Simultaneamente, promoveu-se á dinamização de um conjunto de ações de vigilância tecnológica e de proteção de invenções e resultados de I&amp;D junto dos centros e laboratórios de I&amp;D do IPC, assim como a participação, com equipas e projetos de investigação do IPC, em diversos eventos de inovação e mostras tecnológicas, com o intuito de potenciar os processos de transferência.</p> <p>De referir ainda que, durante o ano de 2022, foram efetuados um total de 16 registos de propriedade intelectual.</p>

## Outras ações não planejadas transversais à instituição

Quadro 15 – Grau de execução das ações não planejadas no âmbito do eixo *Investigação transversais à instituição – INOPOL*

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Mai/22: Participação no workshop “ <i>Connecting the Portuguese Technology Transfer Offices Ecosystem</i> ” organizado pela Agência Nacional de Inovação (Altis Grand Hotel, Lisboa)	6	O workshop reuniu diversos profissionais de Knowledge and Technology Transfer Offices (TTO) portugueses, que tiveram assim oportunidade de partilhar conhecimento, experiências e boas práticas com os seus pares. Durante a sessão, foram igualmente apresentadas pela ANI um conjunto de propostas para alavancar a atividade dos TTOs e a transferência dos resultados da investigação académica.
Jun/22: Participação no evento “Global Innovation Summit 2022” (Centro de Congressos do Estoril)	6	A iniciativa, enquadrada na Presidência Portuguesa da Eureka Network, juntou líderes globais, decisores, empresas e organizações provenientes de todo o mundo, com o objetivo de trabalhar em conjunto de modo a encontrar soluções para os desafios mais prementes da atualidade, com foco em três áreas principais: Tech for Green; Digital Transition; e Strategy & Policy-Making.
Nov/22 e Dez/22: Participação em sessões do Curso Geral de Propriedade Intelectual para TTOs + Programa de Scouting Tecnológico (ANI)	6	No ano de 2022, o INOPOL participou em 2 sessões do Curso Geral de Propriedade Industrial para TTOs promovido pela ANI - Agência Nacional de Inovação.  A iniciativa em apreço tem como objetivo capacitar os técnicos de Gabinetes de Transferência e Valorização do Conhecimento das Instituições de Ensino Superior nacionais em metodologias e modelos de gestão e valorização de Propriedade Industrial, assim como de <i>scouting</i> e aferição de potencial tecnológico.

## Responsabilidade social e solidariedade

---

Durante o ano de 2022, o INOPOL realizou a ação prevista no seu Plano de Atividades para o período em questão, com referência ao eixo “Responsabilidade social e solidariedade”, tendo ainda realizado 1 ação adicional.

As 2 ações desenvolvidas encontram-se descritas nos quadros 16 e 17.

1

AÇÃO PREVISTA

100%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

0%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

1

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

## Ações planeadas transversais à instituição

Quadro 16 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Implementação do programa UPskill – Digital Skills & Jobs	6			X	A presente ação de formação, integrada na 2.ª edição do programa e resultante de uma parceria entre o IPC (entidade formadora), o IEFP e a empresa Deloitte, arrancou em maio de 2022 e decorreu, durante 6 meses, nas instalações do INOPOL, capacitando um total de 12 formandos titulares de licenciatura pós-Bolonha na tecnologia Datawarehouse/BI.

## Outras ações não planeadas transversais à instituição

Quadro 17 – Grau de execução das ações não planeadas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Out/22: Participação na Sessão de lançamento da 3.ª Edição do Programa UPskill - Digital Skills & Jobs	6	O INOPOL esteve presente na cerimónia oficial de lançamento da 3.ª Edição do Programa UPskill - Digital Skills & Jobs, que teve lugar no Teatro Thalia, em Lisboa. Durante a cerimónia, foi realizado um balanço da 1ª e 2ª edições do programa, apresentados os objetivos da 3.ª edição e o novo sistema (SAPU) que será o suporte da execução do projeto.



## Outras ações transversais aos eixos estratégicos

---

Durante o ano de 2022, o INOPOL realizou 1 das 2 ações previstas no seu Plano de Atividades para o período em questão.

Não obstante os esforços desenvolvidos pelo INOPOL no sentido da definição da estrutura do seu website institucional e sistematização dos respetivos conteúdos, não foi possível à UO, por constrangimentos diversos, concluir a execução desta ação no período em questão.

2

AÇÕES PREVISTAS

50%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

50%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Quadro 108 – Grau de execução das ações previstas transversais aos eixos estratégicos – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Eventos de networking para promotores com projetos incubados no INOPOL	6			X	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mar/22: Evento "Da Academia para a Sociedade: Inovação e Valorização do Conhecimento" (ESAC-IPC)</li> <li>- Jul/22: Evento de <i>networking</i> com empresas da incubadora, parceiros e <i>stakeholders</i> do ecossistema regional de inovação e empreendedorismo (INOPOL)</li> <li>- Out/22: Participação da empresa Plano Cultivo na Mostra Tecnológica da Floresta INOVC+ (organizada pelo Biocant)</li> <li>- Nov/22: Magusto (Partilhado) do INOPOL</li> <li>- Nov/22: Evento "Cocriar para Valorizar o Território" + Mostra de I&amp;D+I (ESAC-IPC)</li> <li>- Dez/22: Almoço de Natal do INOPOL</li> </ul>
Criação de um website institucional para o INOPOL	6		X		Não obstante os esforços desenvolvidos pelo INOPOL no sentido da definição da estrutura do novo website e sistematização dos respetivos conteúdos, não foi possível à UO avançar com a criação do seu website institucional em 2022, uma vez que o procedimento de contratação pública para aquisição da nova plataforma web, de forma articulada com as UO i2a e Centro Cultural Penedo da Saudade, registou algum atraso, impedindo a execução desta atividade no período em questão.

## Índice de Quadros

<i>Quadro 1 – Recursos Humanos do INOPOL, 31/12/2022</i> .....	9
<i>Quadro 2 - Recursos Financeiros afetos ao INOPOL – 2021 e 2022</i> .....	10
<i>Quadro 3 - Resultados no objetivo 7</i> .....	12
<i>Quadro 4 - Resultados no objetivo 6</i> .....	14
<i>Quadro 5 - Resultados no objetivo 10</i> .....	16
<i>Quadro 6 - Resultados no objetivo 13</i> .....	18
<i>Quadro 7 - Resultados no objetivo estratégico 6 com indicadores específicos da UO</i> .....	20
<i>Quadro 8 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Escola IPC transversais à instituição – INOPOL</i> .....	22
<i>Quadro 9 – Grau de execução das ações não planeadas no âmbito do eixo Escola IPC transversais à instituição – INOPOL</i> .....	27
<i>Quadro 10 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Inserção territorial transversais à instituição – INOPOL</i> .....	27
<i>Quadro 11 – Grau de execução das ações não planeadas no âmbito do eixo Inserção territorial transversais à instituição – INOPOL</i> .....	30
<i>Quadro 12 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Internacionalização transversais à instituição – INOPOL</i> .....	34
<i>Quadro 13 – Grau de execução das ações não planeadas no âmbito do eixo Internacionalização transversais à instituição – INOPOL</i> .....	35
<i>Quadro 14 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Investigação transversais à instituição – INOPOL</i> .....	38
<i>Quadro 15 – Grau de execução das ações não planeadas no âmbito do eixo Investigação transversais à instituição – INOPOL</i> .....	39
<i>Quadro 16 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade transversais à instituição – INOPOL</i> .....	41

<i>Quadro 17 – Grau de execução das ações não planeadas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade transversais à instituição – INOPOL</i> .....	41
<i>Quadro 18 – Grau de execução das ações previstas transversais aos eixos estratégicos – INOPOL</i> .....	43