



Plano de Atividades e Orçamento 2024



TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO DO INOPOL
ACADEMIA DE EMPREENDEDORISMO DO POLITÉCNICO DE
COIMBRA – ANO 2024

COORDENAÇÃO

Sara Proença

EDIÇÃO

Instituto Politécnico de Coimbra – INOPOL Academia de
Empreendedorismo

REDAÇÃO E REVISÃO

Sara Proença
João Carreira

TRATAMENTO DE DADOS

João Carreira

DATA: novembro de 2023

Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica

Sara Proença

Diretora do INOPOL

João Carreira

Técnico Superior do INOPOL



Conteúdo

Introdução	1
Enquadramento estratégico.....	2
Missão, visão e valores.....	2
Mapa estratégico	3
Indicadores comuns e metas.....	4
Perspetiva de Impacto	4
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação	4
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	5
Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade.....	5
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental	7
Perspetiva financeira	8
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	8
Indicadores e metas específicas da UO	9
Perspetiva de Impacto	9
Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade.....	9
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	10
Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade.....	10
Iniciativas a desenvolver	11

E1 - Escola IPC	11
E2 - Inserção territorial.....	16
E3 – Internacionalização.....	20
E4 – Investigação	22
E5 - Responsabilidade social e solidariedade	24
Orçamento IPC 2024	25
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024	25
Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024.....	28
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria	31

Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	4
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6	5
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	7
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13	8
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6	9
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6	10
Quadro 7 – Orçamento inicial afeto à UO - 2024	25
Quadro 8 – Previsões de receitas afetas à UO – 2024	26
Quadro 9 – Dotações de despesas afetas à UO - 2024.....	27
Quadro 10 – Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024.....	28
Quadro 11 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024.....	30

Introdução

O presente documento tem como objetivo a apresentação do Plano de Atividades do INOPOL Academia de Empreendedorismo (de ora em diante, abreviadamente designado por INOPOL), para o ano de 2024.

Trata-se do terceiro plano de atividades elaborado após a criação do INOPOL enquanto Unidade Orgânica (UO) do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) e a publicação dos respetivos estatutos em Diário da República.

No ano de 2024, pretende-se dar continuidade ao trabalho que tem vindo a ser desenvolvido no sentido de promover, dentro do universo IPC, uma cultura de inovação e empreendedorismo, a transferência e valorização do conhecimento produzido e a promoção da empregabilidade dos diplomados da instituição, reforçando a presença e importância do INOPOL junto do ecossistema empreendedor e o tecido empresarial da Região e enquanto incubadora de base académica.

Enquadramento estratégico

Missão, visão e valores

De acordo com os seus Estatutos, o INOPOL Academia de Empreendedorismo é uma unidade orgânica do IPC, com autonomia estatutária, cultural, administrativa e disciplinar, que tem como missão:

- a) Promover uma cultura de inovação e empreendedorismo, estimular a transferência e a valorização do conhecimento e potenciar a criação e crescimento de novas empresas, *startups* e *spinoffs*, de base científica e cariz inovador;
- b) Gerir as estratégias adequadas a uma empregabilidade plena dos diplomados pela instituição.

São atribuições do INOPOL, no contexto da sua missão e orientação estratégica:

- Promover, dinamizar e gerir programas multidisciplinares de estímulo ao empreendedorismo, à inovação e à empregabilidade, em articulação com as demais unidades orgânicas do IPC;
- Promover, dinamizar e gerir programas de formação não conferente de grau, nos domínios da sua missão;
- Apoiar a cadeia de valor da inovação na comunidade IPC, promovendo a transferência e valorização do conhecimento;
- Gerir a propriedade intelectual do IPC e os processos de transferência de tecnologia e de valorização do conhecimento;
- Fomentar e gerir a integração em redes, consórcios e projetos de estímulo ao empreendedorismo, à inovação e à empregabilidade;

- Reforçar a ligação entre o meio científico e tecnológico e a comunidade, em particular, o tecido empresarial;
- Prestar serviços de incubação de projetos de vocação empresarial e de empresas de base científica e cariz inovador;
- Fomentar a empregabilidade e a inserção profissional dos estudantes e diplomados do IPC.

Na prossecução da sua atividade, o INOPOL Academia de Empreendedorismo rege-se pelos seguintes princípios e valores:

- Orientação para resultados, promovendo a excelência, a qualidade e o rigor;
- Universalidade, assumindo-se como uma estrutura transversal a todo o universo IPC;
- Interdisciplinaridade, promovendo a formação de redes, o trabalho em equipa, a diversidade e a cocriação de valor;
- Reconhecimento e motivação, promovendo uma gestão baseada na valorização das competências e do mérito e na auscultação dos *stakeholders*;
- Transparência e imparcialidade, assentando o seu modelo de funcionamento em critérios objetivos, regras claras e amplamente divulgadas.

Mapa estratégico

A estratégia de gestão subjacente ao presente Plano de Atividades tem por referência o Plano Estratégico do INOPOL para o quadriénio 2021-2025, o qual se estrutura em torno de quatro eixos e cinco objetivos estratégicos:

Eixos Estratégicos:

- Eixo 1 – Incubação de Empresas;
- Eixo 2 – Capacitação & *Networking*;
- Eixo 3 – Valorização do Conhecimento;
- Eixo 4 – Promoção da Empregabilidade.

Objetivos Estratégicos:

- OE1 – Consolidar o INOPOL como estrutura de incubação de empresas;
- OE2 – Promover a capacitação e *networking* nos domínios da inovação, empreendedorismo e empregabilidade;
- OE3 – Impulsionar a proteção e valorização do conhecimento gerado no universo IPC;
- OE4 – Fomentar a inserção profissional dos diplomados do IPC;
- OE5 – Promover a participação em redes, consórcios e projetos.

Os 5 objetivos estratégicos identificados organizam-se em torno dos 4 eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*, em particular: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos respetivos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

Indicadores comuns e metas

Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta Valor	Variação %		Meta Valor	Variação %
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	N.º	IPC	2021/22	215	+190,5%	2024/25	+50% média ano*	2023/24	-	-	
			INOPOL		n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	3	-		

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
					Resultado	Variação %		Meta Valor	Meta Variação %		Valor	Meta Variação %
20. Programas/projetos de promoção da Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade	N.º de programas/ projetos de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade em execução no ano	N.º	IPC	2022	6	+50,0%	2021-2025	4 por ano	-	2024	4	-
			INOPOL		6	+50,0%		4 por ano	-		4	-
21. Registos de propriedade intelectual	N.º de registos de propriedade intelectual efetuados no ano	N.º	IPC	2022	16	+6,7%	2021-2025	15 média/ano	-	2024	15	-
			INOPOL		16	+6,7%		15 média/ano	-		15	-
22. Startup e spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra	N.º de Startup ou Spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra	N.º	IPC	2022	3	+200,0%	2021-2025	6	-	2024	2	-
			INOPOL		3	+200,0%		6	-		2	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
23. Recém-diplomados que estão registrados no IIEFP como desempregados	N.º médio de recém-diplomados registrados no IIEFP como desempregados / N.º de recém-diplomados	%	IPC	2.º sem 2021	5,6%	-	2.º sem 2025	-	≤ 5%	2.º sem 2024	-	≤ 5,3%
			INOPOL		5,6%	-		-	≤ 5%		-	≤ 5,3%
24. Projetos de vocação empresarial apoiados	N.º de projetos de negócio apoiados no ano	N.º	IPC	2022	29	+16,0%	2021-2025	25 média/ano	-	2024	25	-
			INOPOL		29	+16,0%		25 média/ano	-		25	-
25. Estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados	N.º de estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados no ano	N.º	IPC	2022	1 270	+27,0%	2021-2025	1 000 média/ano	-	2024	1 000	-
			INOPOL		1 270	+27,0%		1 000 média/ano	-		1 000	-
26. Rede de empresas IPC +emprego	N.º de empresas na rede IPC + emprego até ao final do ano	N.º	IPC	2022	78	+30,0%	2021-2025	250	-	2024	70	-
			INOPOL		78	+30,0%		250	-		70	-

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior	€	IPC	2022	409 179 €	+70,0%	2021-2025		+10% ano	2024	n.a.	-
			INOPOL		n.d.	-		n.d.	-		n.d.	-

Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025		2024		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2022	2 056 226 €	+46,0%	2021-2025	+10% média ano*	2024	-	+15,0%
			INOPOL	2022	12 308 €	+148,0%	2021-2025	+120,0%	2024	17 000 €	+15,0%
* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior											

Indicadores e metas específicas da UO

Perspetiva de Impacto

Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Meta			Meta	Variação %
							Valor	Variação %			
Empresas/projetos em incubação no INOPOL	N.º médio de empresas/projetos incubados no INOPOL, por ano	N.º	2022	16	+7,0%	2021-2025	15 média/ano	-	2024	15	-
Transferência de propriedade intelectual	N.º de produtos/processos/tecnologias transferidas para a sociedade	N.º	2022	0	-100,0%	2021-2025	5	-	2024	2	-
Parcerias institucionais nos domínios da promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade	N.º de parcerias institucionais estabelecidas	N.º	2022	10	+100,0%	2021-2025	20	-	2024	5	-

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025				2024	
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Meta		Período de Referência	Meta		
						Valor	Variação %		Valor	Variação %	
Ações e atividades de formação/capacitação e networking promovidas	N.º de ações e atividades de formação/capacitação e networking promovidas	N.º	2022	43	+187,0%	2021-2025	60	-	2024	15	-
Participação em eventos nacionais e internacionais	N.º de eventos nacionais e internacionais em que o INOPOL participa	N.º	2022	19	+280,0%	2021-2025	20	-	2024	10	-
Projetos de ignição/provas de conceito promovidas	N.º de projetos de ignição/provas de conceito promovidas	N.º	2022	8	+300,0%	2021-2025	9	-	2024	3	-

Iniciativas a desenvolver

E1 - Escola IPC

- Objetivos associados:
- 1 - Formar mais estudantes
 - 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino
 - 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação
 - 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
20.ª Edição Poliemprende	6	<ul style="list-style-type: none">• Sessão de arranque: Poliemprende Start UP• Oficinas E: Competências Empreendedoras (sessões de sensibilização)<ul style="list-style-type: none">○ Bootcamp de ideação e criatividade○ Visitas a empresas○ Ações de sensibilização nas Escolas	01-01-2024	30-09-2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		<ul style="list-style-type: none"> • Oficinas E2: Plano de Negócio (sessões de capacitação) Brainstorming Innovation Design Thinking & Minimum Viable Product (MVP) The Business Model Canvas Finanças para Empreendedores Construção do Plano de Negócio • Concurso Regional de Planos de Negócio • Participação na Semana Nacional do Empreendedorismo (Universidade da Madeira) • Reuniões de coordenação da rede Poliemprende 		
Ciclo de webinars "Let's Talk"	6	Realização de 9 webinars (1 edição mensal, com interrupção em julho-setembro), com temas diversificados nos domínios da inovação e empreendedorismo e profissionais externos de relevo como oradores.	01-01-2024	31-12-2024
Ações de estímulo, sensibilização e capacitação para o empreendedorismo, inovação e valorização de resultados de I&D+	6	Promoção e organização de eventos de natureza diversa para estudantes, empreendedores, docentes e investigadores do IPC, nomeadamente: <ul style="list-style-type: none"> • Webinars, palestras, conferências e seminários; • Encontros regionais/reuniões estratégicas de networking; • Ações de formação e capacitação; • Visitas técnicas a unidades de investigação, laboratórios, centros tecnológicos, escolas, empresas e incubadoras. 	01-01-2024	31-12-2024
Divulgação do INOPOL nas 6 Escolas do IPC	6	Apresentação institucional do INOPOL nas 6 Escolas do IPC, nomeadamente no âmbito de Unidades Curriculares. As sessões terão lugar no decorrer do 2.º semestre do ano letivo 2023/2024 e no 1.º semestre do ano letivo 2024/2025.	05-02-2024	31-12-2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Ações de formação e capacitação para empreendedores	6	<p>Tendo em conta que um dos serviços prestados pelo INOPOL enquanto incubadora de empresas é o de proporcionar aos seus empreendedores acesso a ações de formação/capacitação, em 2024, iremos promover e/ou facilitar sessões de formação com vista à aquisição pelos promotores de competências fundamentais para o mundo dos negócios.</p> <p>As temáticas a abordar poderão incidir sobre competências técnicas ou comportamentais (soft skills) e áreas tão diversas como: design thinking, business model canvas, desenvolvimento do plano de negócios, modelos de financiamento, estratégias de comunicação, marketing digital, captação de investimento, propriedade intelectual, gestão e liderança, <i>customer development</i>, captação de investimento, técnicas de negociação, entre outras.</p> <p>Estas ações poderão ter durações diferentes, desde um workshop de uma única sessão a ciclos de formação com várias sessões e poderão ser promovidas diretamente pelo INOPOL ou com recurso à sua rede de parceiros.</p>	01-01-2024	31-12-2024
Programa Trilhos – Ativa o teu Futuro	6	<p>O Trilhos (https://trilhos.ipc.pt/) é um programa de enriquecimento e desenvolvimento de competências que visa contribuir para mobilizar, empoderar e orientar os estudantes e recém-diplomados (até 18 meses) do Politécnico de Coimbra na ativação dos seus recursos e competências, para que potenciem o seu nível de empregabilidade, através da dinamização de um ecossistema de atividades estruturadas, de carácter universal e acesso gratuito.</p> <p>Durante o ano de 2024, o INOPOL irá coordenar e assegurar, em conjunto com um Gestor de Projeto externo e os técnicos de empregabilidade e agentes relevantes de cada UOE, a implementação de um conjunto de iniciativas e atividades, designadamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sessões de acolhimento e orientação (sessões em grupo para apresentação de atividades, orientação e estímulo à participação em atividades de desenvolvimento pessoal e académico); Atividades “Trilhos” (atividades extracurriculares diversas para desenvolvimento de competências específicas, nomeadamente: comunicação e apresentação em público; gestão emocional; gestão de tempo; pensamento crítico e resolução de problemas; flexibilidade e gestão de conflitos; criatividade; CV e carta de 	01-01-2024	31-12-2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		<p>apresentação, desafio LinkedIn e entrevista; job summit IPC; encontros entre stakeholders; atividades de imersão e experimentação e programa de mentoria alumni);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eventos “Trilhos” (exemplos: formação em TI e línguas estrangeiras, sensibilização para o empreendedorismo, sessões sobre saídas profissionais e o mercado de trabalho); • Chancela “Trilhos” (atividades propostas por entidades externas que se entendam dentro dos objetivos estabelecidos). 		
Prosseguir o desenvolvimento da rede “IPC +emprego”	6	Continuar o trabalho de captação para a rede “IPC +emprego” de instituições e empresas de referência, potenciando a cooperação com todo o universo IPC e a empregabilidade dos diplomados do IPC.	01-01-2024	31-12-2024
Portal de Emprego do IPC	6	Prosseguir o trabalho de dinamização do Portal de Emprego do IPC (https://portalemprego.ipc.pt/)	01-01-2024	31-12-2024
Programa de Mentoria e Job Shadowing	6	O PMJS é uma iniciativa criada em 2023 que visa proporcionar aos estudantes e recém-diplomados (até 18 meses após a conclusão do curso) do IPC a oportunidade de tomar contacto, na prática, com uma profissão específica no seio de uma organização, de serem mentorados diretamente por profissionais com experiência e de observação em contexto real de trabalho.	01-01-2024	31-12-2024
Concurso StepIN – Atividades de Imersão e Experimentação	6	<p>O Concurso StepIN – Atividades de Imersão e Experimentação é uma iniciativa criada em 2023 que visa proporcionar à comunidade do IPC (equipas constituídas por estudantes e/ou recém-diplomados, sob orientação de pelo menos um docente, investigador ou técnico da instituição) um contacto direto e interativo com empresas e organizações, nomeadamente através de visitas de estudo e/ou benchmarking a empresas/organizações/instituições em território nacional.</p> <p>Depois das 2 edições realizadas em 2023, em 2024 pretende-se dar seguimento ao programa, promovendo a 3.ª edição do Concurso.</p>	01-01-2024	31-12-2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Consórcio Maior Empregabilidade	6	No âmbito da integração do IPC no Consórcio "Maior Empregabilidade" (CME), o INOPOL continuará a participar ativamente no grupo de trabalho para a elaboração dos estudos "Levantamento de necessidades de apoio à gestão de carreiras dos diplomados do Ensino Superior" e "Competências para uma maior empregabilidade jovem: o contributo da educação não formal", assim como nas restantes atividades a serem dinamizadas pelo consórcio durante o ano de 2024.	01-01-2024	31-12-2024
Rede Alumni do IPC	6	Em 2024, o INOPOL continuará a realizar campanhas de divulgação junto da Rede Alumni do IPC, com o objetivo de dar a conhecer as atividades, programas e recursos da UO, assim como angariar novos empreendedores e projetos para a incubadora e novos mentores para os programas de promoção da empregabilidade em curso.	01-01-2024	31-12-2024

E2 - Inserção territorial

- Objetivos associados:
- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
 - 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Gestão e dinamização da incubadora	6	<p>Gestão estratégica e operacional do INOPOL, enquanto estrutura multifuncional para incubação física, virtual e em regime de cowork de empresas (startups e spinoffs) e projetos de vocação empresarial e de promoção da transferência/valorização de tecnologia e conhecimento.</p> <p>Em particular:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organização de eventos de sensibilização e networking; • Promoção de ações de formação/capacitação; • Ações de mentoring e coaching a empreendedores; • Consultoria técnica especializada na fase de constituição e arranque da empresa; • Assessoria em matéria de propriedade intelectual; • Acompanhamento tutorial na elaboração do plano de negócio; 	01-01-2024	31-12-2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		<ul style="list-style-type: none"> • Acesso privilegiado a centros de I&D e laboratórios; • Ligação a programas e fontes de financiamento; • Acesso a rede de contactos e parceiros; • Criação de parcerias com agentes do ecossistema de inovação e empreendedorismo da região e com o tecido empresarial. 		
Renovação da acreditação do INOPOL junto da RNI	6	<p>A RNI – Portugal Incubators é o elo de ligação da comunidade de incubação, desenvolvendo iniciativas de capacitação sempre com foco no fim último das comunidades – o suporte das startups incubadas. Ao integrar a RNI, as incubadoras são parte ativa na construção do futuro da incubação em Portugal.</p> <p>Todas as incubadoras acreditadas pela RNI – Portugal Incubators (cuja gestão passou em 2023 para a esfera da StartUP Portugal) devem renovar a sua acreditação num período de 12 meses após a última acreditação.</p> <p>Em 2024, o INOPOL irá proceder à renovação da sua acreditação junto da RNI.</p>	01-01-2024	31-12-2024
Certificação do INOPOL como entidade de acolhimento no âmbito de programas do IAPMEI	6	De modo a potenciar todos os benefícios e oportunidades decorrentes da integração da RNI – Portugal Incubators (nova acreditação realizada em 2023), durante o ano de 2024, irá proceder-se à renovação da certificação da incubadora perante o IAPMEI como entidade de acolhimento e apoio a startups e empreendedores no âmbito dos programas dinamizados por esta entidade, designadamente o StartUP Visa e StartUP Voucher.	01-01-2024	31-12-2024
Promoção externa do INOPOL enquanto estrutura de incubação		Divulgação de ações, eventos e atividades ligadas à incubação sob a marca "INOPOL" junto de órgãos de comunicação social regional e nacional e das redes de parceiros, de modo a reforçar a notoriedade da incubadora no seio do ecossistema de inovação e empreendedorismo.	01-01-2024	31-12-2024
Promoção externa das startups incubadas	6	Considerando o objetivo do INOPOL de potenciar o êxito e oportunidades dos projetos/empresas que se encontram sediados na incubadora, em 2024, o INOPOL continuará a promover ações, eventos e atividades de divulgação das suas startups designadamente	01-01-2024	31-12-2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		através da imprensa local e regional, dos canais online (páginas de Instagram e LinkedIn do INOPOL e página de Facebook do IPC) e das redes de parceiros relevantes.		
Eventos de networking para promotores com projetos incubados no INOPOL	6	Com vista a potenciar a partilha e troca de experiências entre os projetos apoiados pelo INOPOL e assim gerar sinergias, aprendizagens e oportunidades de crescimento para todos os que se encontram dentro da nossa rede e comunidade, em 2024, iremos organizar 2 eventos de networking direcionados para os promotores de projetos em incubação no INOPOL. O objetivo destes encontros informais passa por fortalecer as relações entre os promotores, partilhar dificuldades e boas práticas e identificar potenciais parcerias/sinergias.	01-01-2024	31-12-2024
Fortalecimento das relações de proximidade e parceria com a Câmara Municipal de Coimbra	6	Em linha com a estratégia que tem vindo a ser seguida desde 2022, durante o ano de 2024 o INOPOL procurará continuar a estreitar relações institucionais e de parceria com o Gabinete de Apoio ao Investidor da Câmara Municipal de Coimbra, designadamente através da participação em reuniões com empresas nacionais e internacionais para a captação de projetos de investimento para a Região.	01-01-2024	31-12-2024
Aprofundamento da ligação à Rede de Incubadoras de Empresas da Região Centro (RIERC)	6	Reforço da participação nas atividades, iniciativas e projetos desenvolvidos pela RIERC, potenciando sinergias e oportunidades resultantes da partilha de know-how e recursos.	01-01-2024	31-12-2024
Parceria no evento "Coimbra Invest Summit 2024"		À semelhança do que sucedeu no ano transato, em 2024 o INOPOL irá colaborar, enquanto parceiro (em representação do IPC), na organização da 2.ª edição do "Coimbra Invest Summit", que terá lugar nos dias 9, 10 e 11 de outubro, no Convento São Francisco. Este evento, promovido pelo Município de Coimbra em colaboração com o IPC, Universidade de Coimbra, Instituto Pedro Nunes e o iParque, pretende posicionar Coimbra no radar dos investidores, com enfoque nos clusters da Tecnologia e da Saúde, assim como agregar o ecossistema inovador e empreendedor do território.	01-01-2024	31-10-2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Criação da Rede de Mentores do INOPOL	6	<p>Durante o ano de 2024, o INOPOL pretende criar e desenvolver uma Rede de Mentores composta por profissionais com formação e experiência profissional comprovada em áreas-chave dos negócios e que tenham condições e disponibilidade para apoiar, de forma informal, os empreendedores e startups em incubação no INOPOL.</p> <p>A mentoria consistirá na disponibilidade para apoiar, a título voluntário e gratuito, os empreendedores do INOPOL no desenvolvimento das suas ideias e projetos empresariais, através de uma interação/relação informal de aconselhamento, orientação e partilha de experiências.</p>	01-01-2024	31-12-2024
Organização de visitas técnicas e/ou de benchmarking com outros stakeholders do ecossistema de inovação e empreendedorismo nacional	6	<p>Com o objetivo de partilhar experiências e boas práticas nos domínios da inovação, empreendedorismo, incubação de empresas, valorização do conhecimento e empregabilidade e, assim, identificar eventuais oportunidades de melhoria no universo do INOPOL e IPC, durante o ano de 2024, serão promovidas 3 visitas técnicas e/ou de benchmarking a stakeholders e players relevantes do ecossistema de inovação e empreendedorismo nacional (incubadoras, instituições de ensino superior, parques de ciência e tecnologia, centros de valorização e transferência de tecnologia, centros de interface tecnológico, municípios, sociedades de investimento, empresas, entre outros)</p>	01-01-2024	31-12-2024
Criação e registo da marca "Spin-off IPC"		<p>O incentivo à criação de empresas com o estatuto de Spin-off faz parte da estratégia de apoio à inovação e empreendedorismo do IPC, encontrando-se a utilização gratuita da marca "Spin-off IPC" prevista no Regulamento de Empresas Spin-off IPC.</p> <p>Por razões de identidade visual, profissionalismo/credibilidade, marketing, proteção e reconhecimento no mercado, revela-se fundamental proceder à conceção e desenvolvimento de um logótipo para a marca "Spin-off IPC" e respetivo registo junto do INPI, o que deverá acontecer durante o 1.º trimestre de 2024.</p>	01-01-2024	31-03-2024
Sessões de pitch com startups/projetos incubados e investidores ou parceiros	6	<p>Com o propósito de facilitar e potenciar o acesso a investimento, networking, feedback construtivo e parcerias, assim como de aumentar a respetiva visibilidade dentro do ecossistema, durante o ano de 2024, o INOPOL irá promover uma sessão/evento de apresentação, em formato "pitch", de cada um dos projetos e startups que integram a sua incubadora a potenciais investidores, parceiros de negócios ou outros interessados.</p>	01-09-2024	31-12-2024

E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação do projeto “The Green European University – UNIGreen” (WP6)	6	<p>A UNIGreen, “The Green European University”, é uma aliança de oito instituições europeias de ensino superior (IES), que integra o IPC, e tem como missão promover a excelência e capacitar os futuros profissionais e especialistas com competências necessárias para dominar a transição verde, reforçando simultaneamente as ligações e transferência de conhecimento entre a educação, a investigação, a inovação e a sociedade.</p> <p>O IPC é responsável pela coordenação da mobilidade da UNIGreen, que será inovadora e representa uma área central na iniciativa das universidades europeias, tendo ainda um papel importante na coordenação de outras áreas, como a inclusão e multiculturalidade e a comunicação e disseminação.</p> <p>Ao INOPOL caberá apoiar a implementação do “WP6 - Knowledge, innovation and society”,</p>	01-01-2024	31-12-2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		que contempla essencialmente a gestão das tarefas relacionadas com o programa de transferência de conhecimento (Knowledge Triangle Programme), executando, em 2024, as ações e atividades previstas pelo projeto nesse âmbito.		
Participação na Web Summit 2024	6	Com vista a potenciar o acesso a oportunidades de networking e novas parcerias estratégicas nos domínios da inovação, empreendedorismo e tecnologia que possam impulsionar o crescimento das suas startups aumentar a visibilidade da incubadora no ecossistema nacional e internacional, o INOPOL pretende participar na Web Summit 2024, em Lisboa, que terá lugar em novembro de 2024.	01-11-2024	30-11-2024
Implementação do projeto ÍMPAR (WP2)	6	<p>O projeto internacional ÍMPAR (Inovar para Empoderar as Mulheres como Promotoras da Economia Social Subsaariana) tem como objetivo dinamizar o ecossistema para a economia social e empoderar jovens mulheres para que estas possam criar, gerir e fazer crescer empresas sociais que persigam a sustentabilidade ambiental e o desenvolvimento inclusivo.</p> <p>Assim, esta iniciativa pretende contribuir para formar e apoiar uma nova geração de empreendedoras sociais nos países de língua oficial portuguesa da África Subsaariana, ao mesmo tempo consolidando as Universidades como centros de excelência para o desenvolvimento económico sustentável e inclusivo das comunidades onde estão inseridas.</p> <p>Ao INOPOL caberá apoiar a implementação do “WP2 – Cursos de Formação em Empreendedorismo Social IMPAR”, através da organização, no âmbito do Workshop Colaborativo IMPAR (E2.1), que terá lugar em Coimbra, de uma sessão de apresentação do INOPOL (serviços oferecidos, como está organizado e qual a metodologia utilizada para a implementação de programas de empreendedorismo e inovação), seguida de uma visita às suas instalações, ajudando deste modo a transferir boas práticas e referenciais de promoção do empreendedorismo para as Universidades subsaarianas.</p>	01-01-2024	31-12-2024

E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Proteção, gestão e valorização de direitos de propriedade intelectual (PI)	6	<p>Disponibilização de um conjunto de serviços e mecanismos de apoio aos docentes, investigadores, estudantes e demais colaboradores do IPC no âmbito da proteção, valorização e transferência de ativos intelectuais produzidos no contexto da sua atividade, nomeadamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prestação de informação sobre PI e o enquadramento legal aplicável; • Apoio nas pesquisas em bases de dados de PI; • Apoio na preparação de pedidos das diferentes modalidades de PI; • Formalização e gestão dos processos de atribuição de direitos de PI; • Apoio ao diagnóstico da utilização dos ativos de PI; • Disponibilização de modelos de acordos de transferência de tecnologia; • Apoio em processos de licenciamento de tecnologias; 	01-01-2024	31-12-2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		<ul style="list-style-type: none"> • Acompanhamento, mentoring e coaching em processos de proteção e transferência de tecnologia; • Consultoria especializada de apoio à proteção de ativos intelectuais e planos de valorização comercial; • Dinamização de ações de vigilância tecnológica junto dos centros e laboratórios de I&D do IPC; • Ações de apoio ao desenvolvimento e validação de protótipos, provas de conceito pré-comerciais e/ou processos para mercados/setores de aplicação. 		

E5 - Responsabilidade social e solidariedade

- Objetivos associados:
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação de boas práticas nos domínios da igualdade de género e do estímulo à participação do sexo sub-representado		<p>O Politécnico de Coimbra dispõe de um “Plano para a Igualdade de Género e Não Discriminação”, o qual contempla um vasto conjunto de ações a implementar no período de 2023-2025, com vista a reforçar a integração do princípio da igualdade de tratamento na cultura organizacional do IPC, sobretudo nas áreas da (i) cultura organizacional/institucional, (ii) gestão de RH, (iii) ensino, aprendizagem e investigação e (iv) conciliação da vida profissional com a vida familiar.</p> <p>O INOPOL, enquanto unidade orgânica do universo IPC, encontra-se totalmente comprometido com os objetivos delineados no documento em questão, procurando no âmbito das suas atividades aplicar boas práticas e iniciativas que garantam a igualdade de género e a não discriminação, designadamente estimulando a participação do sexo sub-representado.</p>	01-01-2024	31-12-2024

Orçamento IPC 2024

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2024 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024.

O total de receitas previstas para 2024 afetas à UO foi fixado em 201.418,00 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2024.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em dois grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas próprias do ano.

As dotações de despesa desdobram-se em dois agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços.

De acordo com as instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 7 - Orçamento inicial afeto à UO - 2024

	Montante	%
Previsões de receita		
Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados	190.418,00 €	94,5
Receitas próprias do ano (*)	11.000,00 €	5,5
Receitas do ano de PRR (**)		
Receitas do ano associadas a outros projetos		
Total de receitas previstas	201.418,00 €	100,0
Dotações de despesa		
Pessoal	143.309,00 €	76,2
Bens e Serviços	44.687,00 €	23,8
Transferências correntes e outras despesas correntes		
Aquisição de bens de capital		
Transferências de capital		
Total de dotações de despesa	187.996,00 €	100,0
Das quais:		
	Dotações para A2ES_SASIPC	
	Dotações para PRR	

Nota: O desequilíbrio receita/despesa traduz a estimativa de despesas comuns, a regularizar em sede de execução.

(*) À data de elaboração do presente Plano, o valor provisional de receitas próprias ascende a 17.000,00 €.

(**) Prevê-se a submissão de uma candidatura à medida "Vale Incubadoras e Aceleradoras" (Aviso n.º 17/C16 i02/2023), com valor provisional de 145.000,00 €.

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à UO - 2024

Quadro 6 – Previsões de receitas afetas à UO – 2024

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	190 418,00
011	018	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	10 000,00
011	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	1 000,00

Quadro 7 – Dotações de despesas afetas à UO - 2024

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	311	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÕES	71 934,00
011	018	311	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	12 861,00
011	018	311	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	3 140,00
011	018	311	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 765,00
011	018	311	194	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 930,00
011	018	311	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	7 328,00
011	018	311	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	5 994,00
011	018	311	194	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	1 334,00
011	018	311	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	1 050,00
011	018	311	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	12 672,00
011	018	311	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	13 301,00
011	018	513	194	0094	020108	C0.00	OUTROS	550,00
011	018	513	194	0094	020121		OUTROS BENS	1 500,00
011	018	513	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	5 000,00
011	018	513	194	0094	020220	A0.C0	OUTROS	2 270,00
011	018	513	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	35 367,00

Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024

Quadro 8 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)
INOPOL					
	Diretor de UOI/UOAFD		1		
-	Chefe de Divisão	-			
-	Coordenador de Serviço 3º Grau				
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico- administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito			
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo			
	Técnico superior	-		3	

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)
Funções de concepção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática			
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-			
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, acadêmica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e recepção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação			
	Assistente técnico	-			
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-			
Subtotal INOPOL			4	0	0

Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 91 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024

IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	2022		2023				2024				Variação efetivos 2024					
		Efetivos a 31/12/2022		Efetivos a 30/06/2023		Variação 01/01/2023 a 31/12/2023	Efetivos previstos a 31/12/2023	Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024	Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024	Efetivos previstos a 31/12/2024							
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
INOPOL	Diretor de UOI/UOAFD	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
INOPOL	Chefe de Divisão			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Coordenador de Serviço 3º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Auxiliar Convocado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Técnico superior	1	1,0	2	2,0	2	2,0	3	3,0	1	1,0	1	1,0	3	3,0	0	0,0
INOPOL	Especialista de informática			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Técnico de informática			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Coordenador técnico			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Assistente técnico			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Assistente operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0	0	0,0
INOPOL	Total dirigentes e não docentes INOPOL	2	2,0	3	3,0	2	2,0	4	4,0	1	1,0	1	1,0	4	4,0	0	0,0

