



Relatório de Atividades 2023

INOPOL Academia de Empreendedorismo

Título

Relatório de Atividades 2023 | INOPOL

Coordenação

Sara Proença

Edição

Instituto Politécnico de Coimbra - INOPOL

Redação e Revisão

Sara Proença

João Carreira

Fotografia

INOPOL-IPC

ISBN (ebook)

Ano

2024



Relatório de Atividades 2023

INOPOL

Mensagem da Diretora

O presente relatório reporta ao segundo ano de atividade do INOPOL Academia de Empreendedorismo enquanto unidade orgânica do Politécnico de Coimbra. É, por conseguinte, o relato da atividade de um projeto em fase de crescimento e consolidação da sua estratégia e estrutura organizacional.

Um dos objetivos estratégicos na missão do Politécnico de Coimbra diz respeito à promoção, em todos os níveis da organização, de uma cultura empreendedora, de estímulo a práticas e processos de inovação, assim como de valorização e transferência para a sociedade do conhecimento gerado no seio da comunidade académica. Esta aposta contínua no desenvolvimento de competências de inovação e empreendedorismo, enquadra-se na estratégia global da instituição de promover a empregabilidade e a adequação das competências dos diplomados às expectativas do mercado de trabalho. O INOPOL é a unidade orgânica de cariz transversal e multidisciplinar que, dentro do universo IPC, tem como missão promover estas múltiplas dimensões: a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade.

Da análise global dos resultados alcançados e das ações desenvolvidas ao longo do ano de 2023, verifica-se que o INOPOL atingiu ou superou a totalidade das metas anuais passíveis de serem aferidas no período em análise, sendo ainda de registar a realização de 21 ações adicionais enquadradas nos diferentes eixos estratégicos.

Os resultados alcançados e as múltiplas ações desenvolvidas refletem o empenho, motivação e sentido de compromisso de uma equipa multidisciplinar e versátil que, sendo manifestamente reduzida, está fortemente comprometida com a missão e estratégia do INOPOL.

Índice

Sumário executivo.....	1
Metodologia seguida na elaboração do documento	1
Como interpretar os dados?.....	1
Análise global dos resultados atingidos e das ações desenvolvidas.....	1
Resultados atingidos.....	1
Ações desenvolvidas	3
Fatores condicionantes dos resultados e ações.....	4
Estrutura Organizacional.....	5
Enquadramento Estratégico.....	6
Missão, visão e valores	6
Mapa estratégico	7
Recursos	8
Infraestruturas	8
Recursos Humanos	9
Recursos Financeiros	10
Resultados atingidos no ano.....	11
Perspetiva de Impacto.....	11
Indicadores comuns do IPC.....	12

Perspetiva dos Processos Internos e Inovação	13
Indicadores comuns do IPC	14
Perspetiva Financeira	17
Indicadores comuns do IPC	18
Indicadores específicos do INOPOL	19
Ações desenvolvidas.....	22
Escola IPC	22
Ações planeadas transversais à instituição.....	23
Outras ações não planeadas transversais à instituição.....	28
Inserção territorial	30
Ações planeadas transversais à instituição.....	31
Outras ações não planeadas transversais à instituição.....	35
Internacionalização	38
Ações planeadas transversais à instituição.....	39
Outras ações não planeadas transversais à instituição.....	41
Investigação.....	43
Ações planeadas transversais à instituição.....	44
Outras ações não planeadas transversais à instituição.....	45
Responsabilidade social e solidariedade	47
Ações planeadas transversais à instituição.....	48

Outras ações transversais aos eixos estratégicos.....	49
Ações planeadas transversais à instituição	50
Outras ações a promover.....	52
Índice de figuras.....	53
Índice de Quadros.....	53

**Participação na elaboração do Relatório de
Atividades do INOPOL**

Sara Proença
Diretora do INOPOL

João Carreira
Técnico Superior do INOPOL



Sumário executivo

Metodologia seguida na elaboração do documento

O presente relatório tem como referência o Plano de Atividades de 2023 e reporta os principais resultados alcançados, as ações desenvolvidas e os recursos que asseguraram a sua concretização.

Após a apresentação da mensagem da Diretora e do Sumário Executivo, o relatório estrutura-se em 5 partes:

- **Estrutura Organizacional**, onde se descreve a estrutura organizacional da UO e os seus órgãos de governação, conforme previsto nos seus estatutos;
- **Enquadramento estratégico**, onde se apresentam a missão, a visão, os valores institucionais e o mapa estratégico da UO;
- **Recursos**, onde se apresentam as infraestruturas, os recursos humanos e os recursos financeiros associados aos resultados e ações;
- **Resultados atingidos**, onde se apresentam os resultados do ano em análise, a sua evolução relativamente ao período anterior, as taxas de realização das metas e os desvios, para os indicadores comuns ao IPC e para os indicadores específicos da UO;
- **Ações desenvolvidas**, onde se apresenta o grau de execução das ações planeadas e se descrevem as correspondentes atividades, assim como as ações não planeadas desenvolvidas no período em análise.

Os índices de figuras e quadros são apresentados no final do documento.

Os resultados encontram-se estruturados de acordo com as perspetivas do mapa estratégico do IPC 2021-2025: *Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.*

As ações encontram-se estruturadas de acordo com os eixos do mapa estratégico do IPC 2021-2025: *Escola IPC; Inserção territorial; Internacionalização; Investigação; Responsabilidade Social e Solidariedade*, sendo igualmente apresentadas ações transversais aos diversos eixos estratégicos.

Como interpretar os dados?

A apresentação dos resultados reporta-se aos períodos de referência considerados no plano de atividades. Para cada indicador, para além dos resultados reportados, apresenta-se também:

- Informação relativa à variação do resultado relativamente ao período de referência anterior;
- Informação relativa à taxa de realização das metas do Plano de Atividades da UO e do Plano Estratégico do IPC, que decorre da relação entre o resultado e a meta, tendo em conta a polaridade do indicador. Valores acima de 100% indicam que a meta foi superada e valores abaixo de 100% indicam que a meta não foi atingida ou que não é passível de ser aferida no período em análise;
- Informação relativa aos desvios percentuais, obtida pela diferença entre a percentagem obtida quando a meta é atingida (100%) e a taxa de realização.

Em cada eixo é globalmente apresentada informação relativa ao grau de execução das ações previstas, segundo uma escala que varia entre: *Não executada; Em execução; Execução parcial; Executada*. A distribuição percentual do grau de execução resulta da relação entre o número de ações reportadas em cada categoria e o total de ações previstas.

Análise global dos resultados atingidos e das ações desenvolvidas

Resultados atingidos

No ano de 2023 (2.º ano de atividade da UO), o INOPOL atingiu ou superou a totalidade das metas anuais definidas no seu Plano de Atividades passíveis de serem aferidas no período em análise, com destaque para os seguintes resultados:

- Execução de **6 projetos/programas** de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade (+50% face à meta anual definida);
- Realização de **17 registos de propriedade intelectual** (+13% face à meta anual definida);
- **2 novas startups** nascidas no universo IPC (correspondente à meta anual definida);
- Mentoria a **37 projetos de vocação empresarial** (+48% face à meta anual definida);
- Participação de **2.615 membros da comunidade IPC** em diversas ações de capacitação nos domínios da promoção da inovação, empreendedorismo, valorização do conhecimento e empregabilidade (+162% face à meta anual definida);
- Captação de **+73 empresas para a rede IPC +emprego** (+4% face à meta anual definida).

No que se refere à taxa de execução das metas comuns definidas no Plano Estratégico do IPC para o quadriénio 2021-2025, verifica-se que, no final do 2º ano de atividade, o INOPOL já atingiu ou superou 63% dessas metas.

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2023
4 OBJETIVOS	4 OBJETIVOS
10 INDICADORES COMUNS (KPI)	10 INDICADORES COMUNS (KPI)
8 METAS COM KPI COMUNS	8 METAS COM KPI COMUNS
2 METAS NÃO DEFINIDAS	2 METAS NÃO DEFINIDAS
63% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	88% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
25% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS	0% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS
12% METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	12% METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

No que se refere às metas anuais específicas da UO definidas em Plano de Atividades, no ano de 2023, o INOPOL atingiu ou superou a totalidade das metas, sendo de destacar os seguintes resultados:

- Vigência de **21 empresas/projetos em incubação** (+40% face à meta anual definida);
- Transferência de **2 produtos/tecnologias** para a sociedade (correspondente à meta definida em PA);
- Efetivação de **6 novas parcerias institucionais** nos domínios da promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade (+20% face à meta anual definida);
- Realização de **70 atividades de formação/capacitação e networking** (+367% face à meta anual definida);
- Participação em **27 eventos nacionais e internacionais** (+238% face à meta anual definida);
- Promoção de **3 projetos de ignição/provas de conceito** (correspondente à meta definida em PA).

No que concerne à taxa de execução das metas específicas da UO definidas no seu Plano Estratégico para o quadriênio 2021-2025, verifica-se que, no final do 2º ano de atividade, o INOPOL já atingiu ou superou 67% dessas metas.

PLANO ESTRATÉGICO DA UO

6

INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO

67%

METAS ESPECÍFICAS DA UO ATINGIDAS OU SUPERADAS

33%

METAS ESPECÍFICAS DA UO NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

PLANO ACTIVIDADES DA UO 2023

6

INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO

100%

METAS ESPECÍFICAS DA UO ATINGIDAS OU SUPERADAS

0%

METAS ESPECÍFICAS DA UO NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

Ações desenvolvidas

No ano de 2023, o INOPOL executou na íntegra **96%** das ações previstas em Plano de Atividades, sendo exceção a ação «*Conclusão e apresentação do estudo “Levantamento de necessidades de apoio ao desenvolvimento de estudantes do ensino superior”*», que por constrangimentos externos associados ao processo de recolha de dados em algumas das instituições que integram o Consórcio Maior Empregabilidade (CME), foi executada apenas parcialmente.

Importa ainda registar a realização de **21 ações adicionais**, enquadradas nos diferentes eixos estratégicos do INOPOL.

26

AÇÕES PREVISTAS

96%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

4%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/EXECUÇÃO PARCIAL

0%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

21

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Fatores condicionantes dos resultados e ações

Os resultados alcançados e as múltiplas ações desenvolvidas refletem o empenho, motivação e sentido de compromisso de uma equipa multidisciplinar e versátil que, sendo manifestamente reduzida, está fortemente comprometida com a missão e estratégia do INOPOL.

Estrutura Organizacional

Estrutura interna

O INOPOL Academia de Empreendedorismo, abreviadamente designado por INOPOL, é uma Unidade Orgânica de Apoio à Formação e ao Desenvolvimento (UOA) do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) que dispõe, nos termos da lei, de autonomia estatutária, cultural, administrativa e disciplinar.

A autonomia de gestão deve ser concomitante com o princípio de responsabilização, traduzido na existência de mecanismos de monitorização, regulação e controlo, pelo Presidente do IPC e pelo Conselho de Gestão, que assegurem o cumprimento das linhas estratégicas, planos de atividades e orçamentos aprovados pelo Conselho Geral.

Órgãos de governação

De acordo com os Estatutos da UOA, são órgãos de governação do INOPOL: o Diretor, o Conselho Administrativo e o Conselho Estratégico.

O Diretor é o órgão de direção e representação do INOPOL, competindo-lhe, designadamente: dirigir os serviços e aprovar os regulamentos necessários; nomear e exonerar os responsáveis dos serviços; elaborar as propostas de plano estratégico e de ação para o quadriénio do seu mandato e de plano e relatório anuais de atividades; propor as iniciativas e tomar as medidas necessárias ao bom funcionamento do INOPOL.

O Conselho Administrativo é responsável por, até aos limites previstos no plano de atividades e orçamento, autorizar a realização e o pagamento de despesas de funcionamento, gerir as receitas próprias cobradas pelo INOPOL e os orçamentos relativos a projetos, a programas e a prestações de serviços da sua responsabilidade.

O Conselho Estratégico é o órgão de natureza consultiva, de apoio à decisão e ao planeamento estratégico do INOPOL, cabendo-lhe, nomeadamente, coadjuvar o Diretor na elaboração do plano estratégico e de ação do INOPOL, apreciar e emitir parecer sobre o plano anual de atividades e respetivo orçamento e o relatório anual de execução de atividades e identificar e analisar fatores críticos que revelam natureza sistémica e que condicionam o bom funcionamento do INOPOL, propondo soluções e elaborando recomendações.

Enquadramento Estratégico

Missão, visão e valores

De acordo com os seus Estatutos, o INOPOL tem como missão:

- a. Promover uma cultura de inovação e empreendedorismo, estimular a transferência e a valorização do conhecimento e potenciar a criação e crescimento de novas empresas, *startups e spinoffs*, de base científica e cariz inovador;
- b. Gerir as estratégias adequadas a uma empregabilidade plena dos diplomados pela instituição.

São atribuições do INOPOL, no contexto da sua missão e orientação estratégica:

- Promover, dinamizar e gerir programas multidisciplinares de estímulo ao empreendedorismo, à inovação e à empregabilidade, em articulação com as demais unidades orgânicas do IPC;
- Promover, dinamizar e gerir programas de formação não conferente de grau, nos domínios da sua missão;
- Apoiar a cadeia de valor da inovação na comunidade IPC, promovendo a transferência e valorização do conhecimento;
- Gerir a propriedade intelectual do IPC e os processos de transferência de tecnologia e de valorização do conhecimento;
- Fomentar e gerir a integração em redes, consórcios e projetos de estímulo ao empreendedorismo, à inovação e à empregabilidade;
- Reforçar a ligação entre o meio científico e tecnológico e a comunidade, em particular, o tecido empresarial;

- Prestar serviços de incubação de projetos de vocação empresarial e de empresas de base científica e cariz inovador;
- Fomentar a empregabilidade e a inserção profissional dos estudantes e diplomados do IPC.

Na prossecução da sua atividade, o INOPOL rege-se pelos seguintes princípios e valores:

- Orientação para resultados, promovendo a excelência, a qualidade e o rigor;
- Universalidade, assumindo-se como uma estrutura transversal a todo o universo IPC;
- Interdisciplinaridade, promovendo a formação de redes, o trabalho em equipa, a diversidade e a cocriação de valor;
- Reconhecimento e motivação, promovendo uma gestão baseada na valorização das competências e do mérito e na auscultação dos *stakeholders*;
- Transparência e imparcialidade, assentando o seu modelo de funcionamento em critérios objetivos, regras claras e amplamente divulgadas.

Mapa estratégico

O presente relatório tem subjacente o plano de atividades anual, que se alinha com o Plano Estratégico do INOPOL para o quadriênio 2021-2025, o qual se estrutura em torno de quatro eixos estratégicos:

- Eixo 1 – Incubação de Empresas;
- Eixo 2 – Capacitação & *Networking*;
- Eixo 3 – Valorização do Conhecimento;
- Eixo 4 – Promoção da Empregabilidade.

Tendo em consideração os eixos estratégicos enunciados, o INOPOL definiu um conjunto de 5 objetivos gerais para o quadriênio 2021-2025, a saber:

- Consolidar o INOPOL como estrutura de incubação de empresas;
- Promover a capacitação e *networking* nos domínios da inovação, empreendedorismo e empregabilidade;
- Impulsionar a proteção e valorização do conhecimento gerado no universo IPC;
- Fomentar a inserção profissional dos diplomados do IPC;
- Promover a participação em redes, consórcios e projetos.

Os 5 objetivos gerais definidos no plano estratégico do INOPOL para o quadriênio 2021-2025 organizam-se em torno dos eixos estratégicos enunciados, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos respetivos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

Recursos

Infraestruturas

O INOPOL funciona num edifício próprio, sito no Campus do Politécnico de Coimbra em Bencanta, Avenida Mário Silva, 3045-601 Coimbra.

A infraestrutura em questão inclui: 3 gabinetes de administração/gestão, 2 salas de reuniões, 1 sala de formação, 1 auditório (com capacidade para 60 pessoas e cuja utilização é partilhada com a ESAC-IPC), 1 espaço de *cowork* (com capacidade para 6 postos de trabalho), 10 espaços para incubação física de empresas/projetos de vocação empresarial (com áreas entre 12m² e 30m²), 1 zona de convívio/lounge, 1 copa e instalações sanitárias.

O INOPOL dispõe ainda dos equipamentos e recursos materiais e tecnológicos necessários para assegurar a prossecução das suas atividades, assim como dos serviços prestados à comunidade interna e externa ao IPC, designadamente:

- Mobiliário de escritório;
- Sistema de climatização;
- Redes de comunicação de voz e dados (telefone e Internet);
- 1 sistema de videoconferência com quadro interativo e 3 equipamentos Smart TV;
- Equipamento informático (computadores portáteis e respetivos periféricos).
- Material de escritório e economato.

Recursos Humanos

A equipa do INOPOL, embora reduzida, é multidisciplinar, apresentando os seus elementos formação académica e experiências profissionais distintas, o que se traduz em competências técnicas e comportamentais complementares que promovem a criatividade e a diversidade de perspetivas dentro da unidade.

Dada a diversidade das áreas de atuação do INOPOL, assim como o crescimento do número de projetos em que está envolvido e do respetivo ecossistema de incubação, a estrutura de RH do INOPOL deverá ser reforçada em 2024 com mais um elemento, com a categoria de Técnico Superior, a afetar à Unidade de Promoção da Empregabilidade, para o exercício de funções de apoio técnico, administrativo e operacional no âmbito desta unidade funcional.

Em 31/12/2023, o INOPOL regista um total de 3 trabalhadores – 1 Diretora e 2 Técnicos Superiores, o que corresponde ao mesmo número de ETIs do ano de 2022, período em que ainda se encontravam afetos aos Serviços Centrais do IPC.

Quadro 1 – Recursos Humanos do INOPOL, 31/12/2023

Designação Cargo/Carreira/Grupo	2022	2023	Variação	
	N.º ETI	N.º ETI	N.º ETI	%
Dirigente Superior de 1º Grau	0,0	0,0	+0,0	-
Dirigente Superior de 2º Grau	0,0	0,0	+0,0	-
Dirigente Intermédio de 2º Grau	0,0	0,0	+0,0	-
Dirigente Intermédio de 3º Grau e Seguintes	0,0	0,0	+0,0	-
Técnico Superior	0,0	2,0	+2,0	-
Assistente Técnico, Técnico de Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	0,0	0,0	+0,0	-
Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	0,0	0,0	+0,0	-
Informático	0,0	0,0	+0,0	-
Pessoal De Investigação Científica	0,0	0,0	+0,0	-
Docente Ensino Superior Politécnico	0,0	1,0	+1,0	-
Contratos Emprego-Inserção/Pepac	0,0	0,0	+0,0	-
Total	0,0	3,0	+3,0	-

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos dos Serviços Centrais do Politécnico de Coimbra

Recursos Financeiros

No ano de 2023 (1.º ano em que a UOA dispôs de orçamento próprio), as receitas do INOPOL totalizaram 194.466,00 euros. A dotação proveniente de OE registou o valor de 173.220,00 euros, as receitas próprias (provenientes da prestação de serviços de incubação) ascenderam

a 18.837,00 euros, e as receitas com origem noutras fontes de financiamento registadas foram de 2.409,00 euros.

Quadro 2 - Recursos Financeiros afetos ao INOPOL – 2022 e 2023

	2022	2023			
	Receita (€)	Receita (€)	% do total do ano	Varição (€)	Varição (%)
Dotação de OE	0 €	173 220 €	89%	+173 220 €	-
Receitas Próprias	0 €	18 837 €	10%	+18 837 €	-
Outras Fontes de Financiamento	0 €	2 409 €	1%	+2 409 €	-
Total de Receitas do ano IPC	0 €	194 466 €	100%	+194 466 €	-
Saldo transitado	0 €			0 €	-
Total de Receitas IPC	0 €	194 466 €	-	+194 466 €	-

Fonte: Departamento de Gestão Financeira dos Serviços Centrais do Politécnico de Coimbra

Resultados atingidos no ano

Perspetiva de Impacto

Com referência ao ano letivo 2022/2023, não foi definida nenhuma meta relativa ao indicador “28. *Docentes e não docentes em mobilidade outgoing*” (Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação), pelo facto do INOPOL apenas passar a dispor de equipa técnica própria no ano de 2023.

PLANO ESTRATÉGICO IPC

1
OBJETIVOS

1
INDICADORES COMUNS
(KPI)

0
METAS COM KPI COMUNS

1
METAS NÃO DEFINIDAS

PLANO ACTIVIDADES 2023

1
OBJETIVOS

1
INDICADORES COMUNS
(KPI)

0
METAS COM KPI COMUNS

1
METAS NÃO DEFINIDAS

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 3 - Resultados no objetivo 7

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			

28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing												
N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	+50% no quadriénio	2021/22	-	2022/23	Sem meta	-	-	-	-	-	-
Média anual no quadriénio: Soma do n.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes nos anos letivos do quadriénio/4	N.º		2017/18 a 2020/21	-	2022/23	-	-	-	-	-	-	-
Variação do n.º mobilidades outgoing de docentes e não docentes relativamente à média anual do quadriénio anterior/ n.º médio anual de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no quadriénio anterior	%											

Perspetiva dos Processos Internos e Inovação

No ano de 2023 (2.º ano de atividade da UO), o INOPOL atingiu ou superou a totalidade das metas anuais definidas no seu Plano de Atividades passíveis de serem aferidas no período em análise, importando destacar os seguintes resultados:

- Execução de **6 projetos/programas** de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade (+50% face à meta anual definida);
- Realização de **17 registos de propriedade intelectual** ano (+13% face à meta anual definida);
- **2 novas startups** nascidas no universo IPC, em linha com a meta anual definida;
- Suporte/apoio técnico a **37** projetos de vocação empresarial (+48% face à meta anual definida);
- Participação de **2.615 membros da comunidade IPC** em ações de capacitação nos domínios da promoção da inovação, empreendedorismo, valorização do conhecimento e empregabilidade (+162% face à meta anual definida).
- Captação de **+73 empresas para a rede IPC +emprego** (+4% do que a meta anual definida).

No que se refere à taxa de execução das metas comuns definidas no Plano Estratégico do IPC para o quadriénio, com referência à perspetiva dos processos internos e inovação, verifica-se que, no final do 2º ano de atividade, o INOPOL já atingiu ou superou 57% dessas metas.

Acresce referir que não foi definida meta para o indicador “48. *Economia Circular*” (Objetivo 10 – Promover a sustentabilidade ambiental), pelo facto da responsabilidade pela definição e implementação dos critérios das compras da UO estar centralizada no Serviço de Compras e Aprovisionamento dos Serviços Centrais do IPC.

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2023
2 OBJETIVOS	2 OBJETIVOS
8 INDICADORES COMUNS (KPI)	8 INDICADORES COMUNS (KPI)
7 METAS COM KPI COMUNS	7 METAS COM KPI COMUNS
1 METAS NÃO DEFINIDAS	1 METAS NÃO DEFINIDAS
57% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	86% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
29% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS	0% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS
14% METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	14% METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 4 - Resultados no objetivo 6

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
20. Programas/projetos de promoção da Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade												
N.º de programas/ projetos de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade em execução no ano	N.º	4 por ano	2022	6	2023	4	6	+0	+0,0%	150%	150%	+50%
21. Registos de propriedade intelectual												
N.º de registos de propriedade intelectual efetuados no ano	N.º	15	2022	16	2023	15	17	+1	+6,3%	110%	113%	+13%
N.º médio de registos de propriedade intelectual efetuados por ano, obtido pelo total de registos no período considerado a dividir pelo n.º de anos do período considerado.	Nº	15 em média/ano	2022	16 média/ano	2022 ao ano atual	-	17 média/ano					
22. Startup e spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra												
N.º de Startup ou Spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra	N.º	6	2022	3	2023	2	2	-1	-33,3%	83%	100%	+0%
			2022 ao ano atual	3	2022 ao ano atual	-	5					

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado [a]	Período de referência	Meta anual [b]	Resultado [c]	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC [f]	Taxa de realização da meta anual [g]	Desvio da meta anual [h] = [g] - 100%
								Valor [d] = [c] - [a]	% [e] = [d]/[a]			
23. Recém-diplomados que estão registados no IEFP como desempregados												
N.º médio de recém-diplomados registados no IEFP como desempregados / N.º de recém-diplomados	%	≤ 5%	2º Sem 2022	s.d. ⁽¹⁾	2º Sem 2023	≤ 5,5%	s.d. ⁽²⁾	-	-	s.d.	s.d.	s.d.
24. Projetos de vocação empresarial apoiados												
Nº de projetos de negócio apoiados no ano	N.º	25 em média/ ano	2022 2022 ao ano atual	29 29 média/ano	2023 2022 ao ano atual	25 -	37 33 média/ano	+8	+27,6%	132%	148%	+48%
25. Estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados												
N.º de estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados no ano	N.º	1 000 média/ano	2022 2022 ao ano atual	1 270 1 270 média/ano	2023 2022 ao ano atual	1 000 -	2 615 1 943 média/ano	+1 345	+105,9%	194%	262%	+162%
26. Rede de empresas IPC +emprego												
N.º de empresas na rede IPC + emprego até ao final do ano	N.º	250 em 2025	2022 2022 ao ano atual	78 78	2023 2022 ao ano atual	70 -	73 151	-5	-6,4%	60%	104%	+4%

(1) À data de elaboração do presente relatório a informação necessária não estava ainda disponível na plataforma INFOCURSOS. Os indicadores mais recentes disponíveis na plataforma reportam-se ao 2.º semestre de 2021 e 1.º semestre de 2022, com um valor de 5,6% e 5,6%, respetivamente.

(2) À data de elaboração do presente relatório a informação necessária não estava ainda disponível na plataforma INFOCURSOS, razão pela qual este indicador não foi considerado para o apuramento da percentagem de metas do plano estratégico do IPC e do plano de atividades da UO atingidas ou superadas. Refira-se que o indicador mais recente da taxa de desemprego registada ao nível dos recém-diplomados diz respeito ao 1.º semestre de 2022, com um valor de 4.6%, pelo que se admite que a meta anual da UO poderá ser atingida.

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 5 - Resultados no objetivo 10

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				[b]	[c]			
48. Economia Circular												
Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	+10% por ano	2022	-	2023	sem meta	-	-	-	-	-	-
Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior	%											

Perspetiva Financeira

No ano de 2023, o INOPOL superou a meta anual definida no seu Plano de Atividades para o período em apreço com referência à perspetiva financeira, tendo obtido um total de 18.710,00 euros de receitas próprias decorrentes da prestação de serviços de incubação, o que representa um **crescimento de 52%** face ao volume de receita obtido no ano transato e **+108% face à meta anual definida**.

PLANO ESTRATÉGICO IPC

1
OBJETIVOS

1
INDICADORES COMUNS
(KPI)

1
METAS COM KPI COMUNS

100%
METAS COM KPI COMUNS
ATINGIDAS OU SUPERADAS

0%
METAS COM KPI COMUNS NÃO
ATINGIDAS OU SUPERADAS

PLANO ACTIVIDADES 2023

1
OBJETIVOS

1
INDICADORES COMUNS
(KPI)

1
METAS COM KPI COMUNS

100%
METAS COM KPI COMUNS
ATINGIDAS OU SUPERADAS

0%
METAS COM KPI COMUNS
NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 6 - Resultados no objetivo 13

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços												
Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	+10%	2022	12 308 €	2023	+25%	18 710€	+6 402 €	+52%	-	208%	108%
Variação: (Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período - Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período anterior) / Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período anterior	%	de receita anual										
Média anual do quadriénio: Soma da receita anual do período/ 4	€		2017-2020	n.a.	2023	-	-	-	-	-	-	-

Indicadores específicos do INOPOL

No ano de 2023, o INOPOL conseguiu atingir ou superar a totalidade das metas anuais dos indicadores específicos da UO definidas no seu Plano de Atividades para o período em análise.

Das metas atingidas, será de destacar a vigência de **21 empresas/projetos em incubação**, a participação do INOPOL em **27 eventos** nacionais e internacionais, a transferência de **2 produtos/tecnologias** para a sociedade e a realização de **70 atividades** de formação/capacitação e *networking*.

No que se refere à taxa de execução das metas específicas da UO definidas no seu Plano Estratégico para o quadriênio 2021-2025, verifica-se que, no final do 2º ano de atividade, o INOPOL já atingiu ou superou 67% dessas metas.

PLANO ESTRATÉGICO DA UO

6

INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO

67%

METAS ESPECÍFICAS DA UO
ATINGIDAS OU SUPERADAS

33%

METAS ESPECÍFICAS DA UO
NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

PLANO ACTIVIDADES DA UO 2023

6

INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO

100%

METAS ESPECÍFICAS DA UO
ATINGIDAS OU SUPERADAS

0%

METAS ESPECÍFICAS DA UO
NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

Objetivo estratégico 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 7 - Resultados no objetivo estratégico 6 com indicadores específicos da UO

Indicador	Unidade	Meta PE UO	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE UO	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
Empresas/projetos em incubação no INOPOL												
N.º médio de empresas/projetos incubados no INOPOL, por ano	N.º	15	2022	16	2023	15	21	+5	+31,3%	123%	140%	+40%
					2022 ao ano atual	-	19 em média					
Transferência de propriedade intelectual												
N.º de produtos/processos/tecnologias transferidas para a sociedade	N.º	5	2022	0	2023	2	2	+2	-	40%	100%	+0%
					2022 ao ano atual	-	2					
Parcerias institucionais nos domínios da promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade												
N.º de parcerias institucionais estabelecidas	N.º	20	2022	10	2023	5	6	-4	-40,0%	80%	120%	+20%
					2022 ao ano atual	-	16					
Ações e atividades de formação/capacitação e networking promovidas												
N.º de ações e atividades de formação/capacitação e networking promovidas	N.º	60	2022	43	2023	15	70	+27	+62,8%	188%	467%	+367%
					2022 ao ano atual	-	113					

Participação em eventos nacionais e internacionais												
N.º de eventos nacionais e internacionais em que o INOPOL participa	N.º	20	2022	19	2023	8	27	+8	+42,1%	230%	338%	+238%
					2022 ao ano atual	-	46					
Projetos de ignição/provas de conceito promovidas												
N.º de projetos de ignição/provas de conceito promovidas	N.º	9	2022	8	2023	3	3	-5	-62,5%	122%	100%	+0%
					2022 ao ano atual	-	11					

Ações desenvolvidas

Escola IPC

Durante o ano de 2023, o INOPOL executou na íntegra **91%** (10 de 11) das ações previstas no seu Plano de Atividades para o período em questão, com referência ao eixo “Escola IPC”, e executou parcialmente 9% (1 de 10) das ações, tendo ainda realizado **5** ações adicionais.

A execução parcial da ação «*Conclusão e apresentação do estudo “Levantamento de necessidades de apoio ao desenvolvimento de estudantes do ensino superior”*» decorreu de constrangimentos externos associados ao processo de recolha de dados em algumas das instituições que integram o Consórcio Maior Empregabilidade (CME).

As **16** ações desenvolvidas encontram-se descritas nos quadros 8 e 9.

11

AÇÕES PREVISTAS

91%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

9%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/EXECUÇÃO PARCIAL

0%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

5

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Ações planeadas transversais à instituição

Quadro 8 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Escola IPC transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Implementação do programa Inovação Pedagógica – Aprendizagem com base em processos de Cocriação de Inovação	6			X	Organização da 5.ª e última edição da ação formativa "Capacitação para a Cocriação de Inovação de Professores do Ensino Superior e Profissional" (janeiro a junho de 2023)
Organização e implementação da 19.ª Edição Poliemprende	6			X	Sessão de Abertura (ISEC) + Bootcamp de Ideação (Auditório do INOPOL) + Visitas a Empresas (SRAM e Águas de Penacova) + Ações de sensibilização nas Escolas + Semana da Criatividade (nas 6 Escolas) 6 oficinas de capacitação (Auditório INOPOL) + Concurso Regional IPC (Auditório INOPOL) + Concurso Nacional Poliemprende (Semana Nacional do Empreendedorismo e Inovação – IPCA), a decorrer entre março e setembro de 2023
Ciclo de webinars Let's Talk	6			X	Realização de um total de 9 webinars (1 edição mensal, com interrupção em julho, agosto e setembro): <ul style="list-style-type: none"> • jan/23 – "(Re)imaginando os territórios rurais do futuro: inovação sustentável e tecnologia ao serviço da comunidade"; • fev/23 – "Anticorpos de ovos de aves: como criar um negócio de base científica no setor Biotech" • mar/23 – "Pode o Espaço tornar a Construção mais inteligente?" • abr/23 – "Empreendedorismo de impacto, inovação territorial e desenvolvimento de comunidades locais" • mai/23 – "Como validar o potencial da minha ideia de negócio" • jun/23 – "Inteligência Artificial: Impulsionando a Inovação nos Negócios" • out/23 – "Desbloqueando o Potencial da Economia Social: Financiamento e Capacitação de Projetos de Impacto"

					<ul style="list-style-type: none"> • nov/23 – “Inovação Colaborativa e Capacitação de Comunidades para um Futuro Sustentável” • dez/23 – “O Legal Tech e a Inovação Colaborativa como Aliados Estratégicos para Startups e PMEs”
Ações de estímulo, sensibilização e capacitação para o empreendedorismo, inovação e valorização de resultados de I&D+I	6			X	<ul style="list-style-type: none"> - Fev/23: Workshop "Comunicação em ciência: pitch" – ESTeSC - Mar/23: Sessões Eco-Startup - Empreendedorismo Sustentável – Projeto EcoStartup, no âmbito de uma parceria entre o INOPOL e o CEC/CCIC (1 sessão na ESTeSC-IPC e 1 sessão no ISCAC-IPC) - Mar/23: Organização do Roadshow do Prémio ECOTROPHÉLIA, em parceria com a PortugalFoods (ESAC-IPC) - Mar/23: Participação na apresentação pública do projeto "Trilha do Sabor" + 1.ª Mostra de Produtos da Terra, copromovido pelas empresas Forte Ventura e Grupo Criativa, que integram o ecossistema de incubação do INOPOL; estiveram presentes a CIM Região de Coimbra, Município de Coimbra e Fundação ADFP / VINISICÓ (INOPOL) - Jun/23: Co-organização do seminário "Soft Skills & Empreendedorismo - Quais as Soft Skills necessárias para ser um empreendedor?" (ISEC) - Jul/23: Sessão sobre empreendedorismo, inovação e startups @ INOPOL Academia de Verão "Politécnico4me" (IPC + Forum Estudante) - Nov/23: Participação, com o projeto DBIOrgans (equipa de investigadores da ESTeSC-IPC), na final da 8ª edição do Concurso Bfk Ideas 2023, promovido pela ANI (Pavilhão do Conhecimento - Lisboa)
Divulgação do INOPOL nas 6 Escolas do IPC	6			X	<ul style="list-style-type: none"> - Fev/23: Sessão de apresentação do INOPOL no ISEC (UC de Empreendedorismo e Inovação - Mestrado em Cidades Inteligentes e Sustentáveis) - Fev/23: Sessão de apresentação do INOPOL na ESTeSC (UC Planeamento e Gestão em Alimentação e Dietética da Licenciatura em Dietética e Nutrição) - Dez/23: Sessão de apresentação do INOPOL no ISEC (UC Mestrado em Cidades Sustentáveis e Inteligentes)
Ações de formação e capacitação para empreendedores	6			X	<ul style="list-style-type: none"> - Abr/23: Participação do projeto Trilha do Sabor, copromovido por 2 empresas em incubação no INOPOL, no programa de aceleração Ineo Start (organização Instituto Pedro Nunes) - Out/23: Encontro entre Stakeholders e Empresas Inovação & Empreendedorismo 2030: Estratégias e Oportunidades de Apoio (StartUP Portugal + GoldenCap + WiseShape)

					<ul style="list-style-type: none"> - Nov/23: Visita ao INOPOL de delegação de startups e empreendedores provenientes do Estado de Mato Grosso do Sul, no Brasil, acompanhada por profissionais do Sebrae, com vista a partilhar contactos com o ecossistema de incubação do INOPOL e explorar potenciais oportunidades de colaboração no futuro
Implementação do programa Trilhos	6			X	<ul style="list-style-type: none"> - Jan/23 a Dez/23: Realização de 21 Sessões de Acolhimento e Orientação (formato presencial, nas 6 Escolas do IPC e online) - Fev/23: Promoção do 1º Encontro Entre Stakeholders, com a participação de representantes da academia, do ecossistema empreendedor e do setor empresarial da região para debate dos principais desafios sentidos pelos stakeholders nos domínios da competitividade, inovação e empregabilidade (Serviços Centrais do IPC) - Mar/23: Reunião com as Presidências das UOE do IPC com vista a promover a disseminação da 1.ª edição do evento Job Summit IPC - Mar/23: Participação na Business Week - ISCAC, para divulgação do Programa Trilhos junto de estudantes e diplomados - Mar/23: Lançamento da 1.ª edição do Concurso StepIN - Atividades de Imersão e Experimentação - Abr/23: Promoção da 1.ª edição do Job Summit IPC & Science2Business (Convento São Francisco, Coimbra) - Abr/23: Participação na II Feira de Emprego - ESTGOH, para divulgação do Programa Trilhos junto de estudantes e diplomados - Abr/23: Promoção do 2º Encontro Entre Stakeholders, com a participação de representantes da academia, do ecossistema empreendedor, do município e do setor empresarial da região, para debate dos principais desafios sentidos pelos stakeholders no domínio da atração e retenção de talento nas regiões do interior e a forma como as respetivas entidades poderão articular-se e colaborar para os ultrapassar (ESTGOH) - Jun/23: Workshop "Gestão de Tempo e Estratégias de Estudo: Transformando a Falta de Tempo em Resultados" (INOPOL) - Jun/23: Lançamento da 2.ª edição do Concurso StepIN - Atividades de Imersão e Experimentação - Jun/23: Webinar – Entrevista (Online) - Jun/23: Webinar - CV e Carta de Apresentação (Online) - Jul/23: Webinar - LinkedIn: perfil e atividade (Online) - A partir de Jul/23: Cursos Online sobre os tópicos: “Currículo e Carta de Candidatura”; “Entrevista”; e “LinkedIn para Procura de Emprego”

					<ul style="list-style-type: none"> - Jul/23: Promoção do 3º Encontro Entre Stakeholders, com a participação de representantes do tecido empresarial, investigadores e responsáveis pelas estruturas de promoção da investigação no IPC, para discussão em torno do tema "Colaboração Academia-Empresa", com o objetivo de explorar formas eficazes de colaboração, visando a transferência de conhecimento e a inovação, bem como discutir modelos de parceria, políticas de propriedade intelectual e de cooperação (Online) - Set/23: Participação na 22ª Edição da FENGE (ISEC), para divulgação do Programa Trilhos junto de estudantes e diplomados - Set/23: Ciclo de workshops online - "Gestão de Stress e Ansiedade" - Out/23: Ciclo de workshops online - "Métodos de Estudo" - Out/23: Ciclo de workshops online - "Gestão de Tempo" - Out/23: Workshop online "Prepara o Teu Futuro" (1.ª edição) - Out/23: Workshop online "Finanças Pessoais e Gestão Financeira" - Out/23: Sessão de divulgação (online) do Programa de Mentoria e Job Shadowing - Out/23: Organização de visita à empresa Renault Cacia - Nov/23: Cerimónia de Lançamento do Programa Trilhos para o ano letivo 2023/2024 (ESAC-IPC) - Nov/23: Workshop online "Investir e Empreender - Como Começar?" - Dez/23: Workshop online "Prepara o Teu Futuro" (2.ª edição)
Rede IPC +Emprego	6			X	Durante o ano de 2023, foram captadas mais 73 empresas/organizações para a Rede "IPC +emprego"
Dinamização do Portal de Emprego do IPC	6			X	Durante o ano de 2023, o INOPOL prosseguiu o trabalho de divulgação e dinamização do Portal de Emprego do IPC. No total, registaram-se no Portal um total de 438 novos utilizadores, correspondentes a 365 estudantes e diplomados e 73 empresas ou organizações.

<p>Conclusão e apresentação do estudo “Levantamento de necessidades de apoio ao desenvolvimento de carreira de estudantes do ensino superior”, no âmbito do Consórcio Maior Empregabilidade (CME)</p>	<p>6</p>		<p>X</p>		<p>Durante o ano de 2023, o INOPOL procedeu à divulgação junto da comunidade de estudantes do IPC um breve questionário para levantamento das respetivas necessidades de apoio no âmbito do desenvolvimento da sua carreira. Numa segunda fase, procurou através de alguns “focus groups” online reunir algumas opiniões acerca dos apoios disponibilizados pelo IPC para apoio no seu futuro profissional. Não obstante, devido a constrangimentos associados ao processo de recolha dos referidos dados em algumas das instituições que integram o Consórcio Maior Empregabilidade (CME), não foi ainda possível em 2023 finalizar e apresentar o estudo “Levantamento de necessidades de apoio à gestão de carreiras dos diplomados do Ensino Superior”.</p>
<p>Promoção do INOPOL junto da Rede Alumni do IPC</p>	<p>6</p>			<p>X</p>	<p>Em 2023, foram realizadas várias ações de divulgação das atividades, programas e recursos do INOPOL junto da Rede Alumni do IPC.</p>

Outras ações não planeadas transversais à instituição

Quadro 9 – Outras ações não planeadas no âmbito do eixo Escola IPC transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Jan/23 - Fev/23: Colaboração na elaboração da candidatura do projeto IMPAR (Project: 101128614— INVEST — ERASMUS-EDU-2023-CB-VET)	6; 7	<p>O projeto internacional "IMPAR - Inovar para Empoderar as Mulheres como Promotoras da Economia Social Subsaariana, cofinanciado pelo programa Erasmus+ da União Europeia no âmbito da medida "Reforço de Capacidades no Ensino Superior", tem como objetivo dinamizar o ecossistema para a economia social e empoderar jovens mulheres para que estas possam criar, gerir e fazer crescer empresas sociais que persigam a sustentabilidade ambiental e o desenvolvimento inclusivo.</p> <p>Assim, esta iniciativa pretende contribuir para formar e apoiar uma nova geração de empreendedoras sociais nos países de língua oficial portuguesa da África Subsaariana, ao mesmo tempo consolidando as Universidades como centros de excelência para o desenvolvimento económico sustentável e inclusivo das comunidades onde estão inseridas.</p> <p>Ao INOPOL caberá sobretudo apoiar a implementação do WP3 – Programa de Incubação e Aceleração Virtual de Empresas Sociais.</p> <p>A candidatura foi submetida em fevereiro de 2023 e aprovada pela agência executiva em agosto de 2023, estando o início dos trabalhos previsto para o ano de 2024.</p>
Fev/23: Renovação do protocolo de cooperação e parceria com a ISCAC Junior Solutions	6	<p>No quadro do seu objetivo de aproximação às várias Escolas do Politécnico de Coimbra, o INOPOL Academia de Empreendedorismo procedeu, em fevereiro de 2023, à renovação do protocolo de cooperação e parceria com a ISCAC Junior Solutions, a Júnior Empresa da Coimbra Business School ISCAC.</p> <p>Através do presente acordo, o INOPOL assume-se como Strategic Partner da IJS, enquanto organização que se compromete a apoiar o respetivo desenvolvimento através de programas, iniciativas ou ações de elevado impacto, designadamente a organização de eventos ou o desenvolvimento de projetos em colaboração.</p>
Jun/23: Participação na 1.ª Feira de Emprego e Mostra Formativa (CMC / IEFP)	4; 6	<p>O INOPOL esteve presente na 1ª Feira de Emprego e Mostra Formativa, organizada pela CM Coimbra e o IEFP, no Convento São Francisco.</p> <p>Esta iniciativa, realizada no âmbito da comemoração dos 50 anos do Serviço de Formação do IEFP, pretende fomentar a aprendizagem ao longo da vida através da formação, estimular o empreendedorismo e o aprofundamento da cidadania, promover o investimento e estimular o emprego.</p> <p>Ao longo do evento tiveram lugar diversos workshops, com os temas "Liderança sustentável com sentido de servir" e "Como construir uma identidade profissional para o futuro" e ainda um webinar com o tema "Como preparar-me para o mercado de trabalho". Decorreu também em simultâneo uma mostra formativa e uma de empresas com processos de recrutamento.</p>

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Nov/23: Participação no evento "Forum 2023 - Competências de Empregabilidade: Presente e Futuro" (IEFP)	6	<p>No dia 21 de novembro de 2023, o INOPOL marcou presença no "Forum 2023 - Competências de Empregabilidade: Presente e Futuro", promovido pelo Centro de Emprego e Formação Profissional de Coimbra (C-EFCO) do IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional.</p> <p>O tema escolhido para este primeiro fórum, que teve lugar no Auditório do Serviço de Formação, em Coimbra, foram as competências de empregabilidade (quer técnicas quer comportamentais), tendo em conta a sua cada vez maior preponderância para a obtenção de emprego e respetiva manutenção.</p> <p>O painel "Competências de Empregabilidade - Futuro", que decorreu entre as 14h30 e as 16h, contou com a participação da Diretora do INOPOL, Sara Proença, que apresentou o "Trilhos - Ativa o teu Futuro!", um programa de desenvolvimento de competências para a empregabilidade do Politécnico de Coimbra.</p> <p>Esta mesa-redonda, moderada por M.^a Adelaide Crespo, Diretora do Centro de Emprego da Figueira da Foz (IEFP), incluiu ainda os contributos de Isabel Dimas (FEUC - Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra) e de Hugo Portela (Accenture).</p>
Dez/23: Participação no I Encontro Nacional de Gabinetes de Promoção de Empregabilidade	6	<p>O Politécnico de Coimbra, através do INOPOL Academia de Empreendedorismo, acolheu no dia 6 de dezembro de 2023 o I Encontro Nacional de Gabinetes de Promoção de Empregabilidade.</p> <p>O evento, que decorreu na Escola Superior Agrária de Coimbra, foi promovido pelo Consórcio Maior Empregabilidade e teve como objetivo reunir as instituições que integram esta rede, de forma a partilhar os resultados alcançados durante este último ano.</p> <p>O programa do evento contou com a presença de diversas instituições de ensino superior de todo o país, que perspetivaram em conjunto as atividades do consórcio para o ano de 2024.</p> <p>Houve ainda espaço para a apresentação dos resultados de estudos realizados pelas várias entidades e para o debate de desafios e oportunidades futuras para o Consórcio.</p>

Inserção territorial

No ano de 2023, o INOPOL realizou a totalidade das ações previstas no seu Plano de Atividades para o período em questão, com referência ao eixo “Inserção territorial”, tendo ainda realizado **9** ações adicionais.

As **18** ações desenvolvidas encontram-se descritas nos quadros 10 e 11.

9

AÇÕES PREVISTAS

100%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

0%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

9

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Ações planeadas transversais à instituição

Quadro 10 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Inserção territorial transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Implementação do projeto InovC+: Ecosistema de Inovação Inteligente da Região Centro	6			X	<ul style="list-style-type: none"> - Jan/23: Participação na Mostra Tecnológica TICE (organização IPLeiria) - Fev/23: Participação na Mostra Tecnológica de Biotecnologia (organização Biocant / AEMITEQ) - Participação na sessão de Entrega dos Prémios da 11.ª edição do Concurso de Ideias ARRISCA C (Casa das Artes de Miranda do Corvo, Coimbra) - Participação na Mostra Tecnológica de Materiais e Soluções Sustentáveis e 4º Encontro Regional de Networking INOVC+ (organização UBI) - Conclusão da implementação da iniciativa "Desafios de I&D das empresas" - Mar/23: Participação em Sessão de Imersão - Diagnósticos de Inovação (Coimbra) - Mar/23: Participação na primeira Missão de Benchmarking Internacional (Israel) - Mar/23: Participação na Mostra Tecnológica de Materiais e Soluções Sustentáveis (organização Itecons) - Mar/23: Participação no evento "TECH4INNOV: O presente e o futuro da inovação em Portugal", organizado pela ANI (Europarque, Santa Maria da Feira) - Implementação da ação "Diagnósticos de Inovação" - Abr/23: Participação na Mostra Tecnológica do Turismo (organização IPGuarda) - Abr/23: Organização de Mostra de I&D+I do Politécnico de Coimbra, no âmbito do evento "Job Summit & Science2Business" (Convento São Francisco, Coimbra) - Abr/23: Organização de "Think Tank com Stakeholders e Empresas" (Convento São Francisco, Coimbra) - Mai/23: Participação no Demo Day do Ineo Start - Programa de Aceleração, dinamizado pelo IPN - Jun/23: Participação na segunda Missão de Benchmarking Internacional (Madrid) - Jun/23: Participação de docente do IPC no evento internacional "VIVA TECH" (Paris) - Jun/23: Participação no Evento Final do Projeto INOVC+

Implementação do programa Link Me Up – 1000 ideias: Sistema de apoio à cocriação de inovação, criatividade e empreendedorismo	6			X	<ul style="list-style-type: none"> - Jan/23: 4.ª edição – Organização de Bootcamp de Cocriação de Inovação para docentes e facilitadores (Auditório do INOPOL) - Jan/23: Final Pitch da 4.ª edição do programa (Auditório do ISCAC-IPC) - Fev/23: Participação de equipa de cocriação vencedora do programa no IPC no ano letivo de 2021/2022 e de docente do IPC em Summit internacional de partilha de experiências de cocriação de inovação + missão de benchmarking internacional (Gyor, Hungria) - Mar/23: Participação do IPC / INOPOL no webinar "Conecta as tuas ideias" - Mar/23: Participação de docente do IPC em missão de benchmarking internacional (Vorarlberg, Áustria) - Mai/23: Final Pitch da 5.ª edição do programa (Auditório do INOPOL) - Mai/23: Participação de equipas vencedoras do programa no IPC em filmagens para produção de vídeos com testemunhos sobre o impacto do projeto Link me up - Jun/23: Participação de equipa de cocriação vencedora do programa no IPC no ano letivo de 2022/2023 e de docente do IPC em Summit internacional de partilha de experiências de cocriação de inovação + missão de benchmarking internacional (Leeuwarden, Países Baixos) - Nov/23: Participação em sessão de apresentação dos resultados do projeto (IPLeiria)
Gestão e dinamização da incubadora do INOPOL	6			X	<p>Durante o ano de 2023, deu-se continuidade à gestão estratégica e operacional da incubadora do INOPOL, apoiando e capacitando as <i>startups</i>, empresas e projetos incubados na jornada de criação e desenvolvimento dos seus negócios, designadamente através do acesso a: eventos de sensibilização e networking, ações de formação/capacitação, assessoria em matéria de PI, centros de I&D e laboratórios, oportunidades de financiamento e redes de contactos e parceiros.</p> <p>Ingressaram na incubadora do IPC durante o ano de 2023 um total de 8 novos projetos/empresas.</p>
Certificação do INOPOL como entidade de acolhimento no âmbito de programas do IAPMEI	6			X	<p>A candidatura da incubadora a certificação perante o IAPMEI como entidade de acolhimento e apoio a startups e empreendedores no âmbito do programa StartUP Visa foi submetida em dezembro de 2023 e aprovada em janeiro de 2024.</p>

Promoção externa do INOPOL enquanto estrutura de incubação	6			X	Divulgação contínua das ações, eventos e atividades promovidas pelo INOPOL junto da imprensa local e regional, dos canais <i>online</i> (páginas de Instagram e LinkedIn do INOPOL e página de Facebook do IPC) e das redes de parceiros relevantes.
Promoção externa das <i>startups</i> incubadas	6			X	Durante o ano de 2023, as <i>startups</i> e projetos da incubadora foram promovidos externamente sobretudo através dos programas, eventos e iniciativas em que o INOPOL esteve presente nesse período (por exemplo, no âmbito dos eventos Job Summit IPC & Science2Business, Coimbra Invest Summit '23, Web Summit 2023 e também de um conjunto de outras iniciativas de networking com participação de stakeholders e parceiros externos). No que respeita à divulgação via redes sociais, foram realizadas diversas publicações nas páginas de LinkedIn e Instagram do INOPOL para divulgação das atividades, serviços e projetos desenvolvidos pelas startups e projetos que integraram o ecossistema de incubação durante o ano de 2023.
Eventos de <i>networking</i> para promotores com projetos incubados no INOPOL	6			X	- Jan/23: 1.º Meetup incubadas (INOPOL) - Abr/23: 2.º Meetup incubadas, com o tema “A arte de bem falhar” (Espaço Talks, no âmbito do Job Summit IPC & Science2Business Meetup, no Convento São Francisco) - Jun/23: Evento de <i>networking</i> com empresas da incubadora, parceiros e <i>stakeholders</i> do ecossistema regional de inovação e empreendedorismo (INOPOL) - Out/23: Atividades de Team Building para incubadas (INOPOL) - Out/23: Encontro entre Stakeholders e Empresas Inovação & Empreendedorismo 2030: Estratégias e Oportunidades de Apoio (StartUP Portugal + GoldenCap + WiseShape) - Nov/23: Visita ao INOPOL de delegação de startups e empreendedores provenientes do Estado de Mato Grosso do Sul, no Brasil, acompanhada por profissionais do Sebrae, com vista a partilhar contactos com o ecossistema de incubação do INOPOL e explorar potenciais oportunidades de colaboração no futuro - Nov/23: Magusto (Partilhado) do INOPOL - Dez/23: Almoço de Natal do INOPOL
Fortalecimento das relações de proximidade e parceria com a Câmara Municipal de Coimbra	6			X	- Fev/23: Visita aos escritórios da Airbus em Coimbra (Torre Arnado), juntamente com o Município de Coimbra, a Universidade de Coimbra, o Instituto Pedro Nunes, a AICEP e o IEFPP - Jun/23: Visita e reunião no INOPOL por parte do Vereador do Município de Coimbra, Miguel Fonseca e respetiva equipa

					<p>- Jul/23: Participação na comitiva promovida pelo gabinete de apoio ao investidor da CMC, em parceria com a AICEP, para receção a delegação de potenciais investidores no município de Coimbra</p> <p>- Jul/23: Reunião com equipa do Centro de Inteligência de Coimbra (CMC) para exploração de potenciais colaborações e sinergias no âmbito do Programa #CoimbraCityLab</p> <p>- Set/23: Participação na 1.ª edição do evento Coimbra Invest Summit '23 (Convento São Francisco – Coimbra), uma iniciativa organizada pelo Município de Coimbra, em parceria com a Universidade de Coimbra, Politécnico de Coimbra, Instituto Pedro Nunes e iParque, que teve lugar nos dias 27, 28 e 29 de setembro, no Convento São Francisco. A Diretora do INOPOL foi uma das oradoras da Mesa Redonda que teve lugar no dia 28 de setembro, com o tema "Coimbra, the right place to be - o papel dos agentes de desenvolvimento económico". A equipa do INOPOL esteve presente na Mostra de Tecnologias com 17 projetos inovadores de várias áreas científicas em desenvolvimento no universo IPC e com um stand institucional na Mostra de Instituições. Adicionalmente, 2 startups incubadas no INOPOL estiveram também representadas no evento (a DiggiBirds, no âmbito da Mostra de Empresas e o projeto haPILLness, no contexto da Mostra de Tecnologias do IPC e do painel "Coimbra IS Health")</p>
Aprofundamento da ligação à Rede de Incubadoras de Empresas da Região Centro	6			X	No decurso do ano de 2023, o INOPOL teve oportunidade de aprofundar a sua ligação, parceria e colaboração com incubadoras e aceleradoras de empresas nacionais e outros agentes/stakeholders do ecossistema de inovação e empreendedorismo, designadamente participando em eventos, reuniões, encontros ou sessões de trabalho promovidas no âmbito de redes ou consórcios de que faz parte, tal como a RNI – Rede Nacional de Incubadoras, atualmente gerida pela StartUP Portugal.

Outras ações não planeadas transversais à instituição

Quadro 11 – Outras ações não planeadas no âmbito do eixo Inserção territorial transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Jan/23: Participação nas comemorações do 8.º aniversário da ESA Space Solutions Portugal (IPN)	4; 6	<p>O INOPOL esteve presente nas comemorações do 8.º aniversário da ESA Space Solutions Portugal, no Instituto Pedro Nunes. A sessão de abertura contou com intervenções de João Gabriel Silva, Presidente do IPN, Fernando Guerra, Head of Space Mission Unit Principal Consultant da ANACOM - Autoridade Nacional de Comunicações, Ricardo Conde, Presidente da Portugal Space Agência Espacial Portuguesa e do Diretor da ESA Space Solutions Portugal, Jorge Pimenta.</p> <p>Os alumni estiveram também presentes na celebração para partilhar a sua experiência como incubadas do ESA Space Solutions Portugal - Localista, Eptune Engineering, GAS EXPRESS, Our Watch Leads (OWL), VIBO, Neuraspace, Forging, ActivePoint Inc. e Allbesmart, LDA.</p> <p>O evento contou ainda com apresentações da Microsoft for Startups (Inês Marques) e da European Space Agency - ESA (Roberto Cossu), assim como o anúncio do vencedor do Prémio Espaço ESA Challenge Patent (Allbesmart).</p>
Mar/23: Participação na 2.ª edição do Incubx - Encontro Nacional de Incubadoras (Fundão)	4; 6	<p>Durante o dia 23 de março, a equipa do INOPOL marcou presença na 2.ª edição do Incubx - Encontro Nacional de Incubadoras, evento que reuniu +60 entidades na Incubadora A Praça, no Município do Fundão. Esta iniciativa semestral promovida pela Startup Portugal tem como objetivo promover o networking entre as Incubadoras e Aceleradoras nacionais, estreitando laços de cooperação e sinergias e envolvendo-os na cocriação de uma visão estratégica de futuro para a incubação no seio do ecossistema de inovação e empreendedorismo portugueses.</p>
Mai/23: Participação no Demo Day do Ineo Start - Programa de Aceleração dinamizado pelo IPN	4; 6	<p>Neste evento foram apresentados publicamente os 12 projetos/ideias de negócio que participam na 12ª edição do programa, perante uma audiência de investidores e stakeholders.</p>
Jul/23: Participação na inauguração da infraestrutura tecnológica AEMITEQ-LAB	4; 6	<p>A convite da instituição, a equipa do INOPOL marcou presença na inauguração da nova infraestrutura tecnológica da AEMITEQ.</p>

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Set/23: Participação na 3.ª edição do Incubx - Encontro Nacional de Incubadoras (Portimão)	4; 6	O INOPOL marcou presença na 3.ª edição do IncubX - Encontro de Incubadoras e Aceleradoras, evento que reuniu em Portimão +60 entidades e +120 pessoas do ecossistema nacional de incubação. Esta iniciativa semestral organizada pela Startup Portugal tem como objetivo promover o networking entre as Incubadoras e Aceleradoras instaladas em Portugal, estreitando laços de cooperação e sinergias e envolvendo-os na cocriação de uma visão estratégica de futuro para o apoio ao empreendedorismo e a incubação de projetos e empresas inovadoras.
Nov/23: Acreditação pela RNI - Portugal Incubators	4; 6	<p>A candidatura do INOPOL a acreditação pela RNI - Portugal Incubators foi aprovada pela Startup Portugal em novembro de 2023, atestando o respetivo compromisso com o crescimento e desenvolvimento do ecossistema empreendedor português.</p> <p>Esta rede nacional é o elo de ligação da comunidade de incubação, desenvolvendo iniciativas de capacitação sempre com foco no fim último das comunidades – o suporte das startups incubadas. Ao integrar a RNI, as incubadoras são parte ativa na construção do futuro da incubação em Portugal. É ainda a rede que reúne e acredita incubadoras para profissionalizar o ecossistema de incubação em Portugal.</p>
Nov/23: Participação na Web Summit 2023	4; 6	<p>No dia 15 de novembro, o INOPOL esteve presente na WebSummit, uma das maiores feiras de tecnologia e inovação do mundo. A participação na iniciativa teve como objetivo o estabelecimento de novas conexões, a exploração de sinergias e a partilha de ideias e experiências com <i>stakeholders</i> nacionais e internacionais relevantes na área da inovação e empreendedorismo.</p> <p>Alguns números desta edição:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 70.236 participantes de 153 países • 43% de participantes e 38% de oradores do sexo feminino • 2.608 startups (1/3 fundadas por mulheres) • 321 parceiros
Dez/23: Adesão à Rede de Parceiros de Ignição da Portugal Ventures	4; 6	<p>Em dezembro de 2023, o INOPOL Academia de Empreendedorismo tornou-se oficialmente membro da Rede de Parceiros de Ignição da Portugal Ventures.</p> <p>A PV é uma sociedade de capital de risco do Grupo Banco Português de Fomento que apoia o ecossistema nacional de empreendedorismo através do investimento em projetos inovadores, competitivos e com ambição global.</p> <p>Criada em 2012, a Rede de Parceiros de Ignição conta atualmente com +120 entidades que cobrem todo o país, incluindo incubadoras/aceleradoras, instituições de ensino superior, pólos tecnológicos, centros de I&D, associações e câmaras municipais, com o objetivo de apoiar a criação de novas empresas, ligando a produção científica e a tecnologia ao empreendedorismo.</p>

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
		Os parceiros trabalham em conjunto com a PV para promover o acesso de projetos inovadores em fase de seed e early stage a investimento de capital de risco no âmbito dos seus programas, apoiando e orientando startups e empreendedores na preparação e qualificação dos seus projetos.
Sessões de reflexão mensais - MetaRedX Portugal (GT Direção de Unidades de Empreendedorismo)	4; 6	<p>A rede MetaRed X Portugal visa promover a colaboração entre os gabinetes de transferência de tecnologia das IES ibero-americanas na área do empreendedorismo. O objetivo passa por reunir numa só rede os responsáveis dos gabinetes de transferência de tecnologia e de estímulo ao empreendedorismo das IES portuguesas, de modo a estabelecer laços de colaboração com os 8 países que hoje compõem a MetaRed X.</p> <p>Durante o ano de 2023, o INOPOL participou em várias das sessões de reflexão promovidas mensalmente, em formato online, no âmbito do Grupo de Trabalho de Direção de Unidades de Empreendedorismo, para discussão de tópicos, desafios ou boas práticas das IES relacionadas com políticas, gestão e atividades de empreendedorismo.</p>

Internacionalização

No ano de 2023, o INOPOL realizou **100%** das ações previstas no seu Plano de Atividades para o período em questão, com referência ao eixo “Internacionalização”, tendo ainda realizado **4** ações adicionais.

As **6** ações desenvolvidas encontram-se descritas nos quadros 12 e 13.

2

AÇÕES PREVISTAS

100%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

0%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

4

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Ações planeadas transversais à instituição

Quadro 9 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Internacionalização transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Participação em missão de benchmarking internacional	7			X	<p>Durante o ano de 2023, a equipa do INOPOL Academia de Empreendedorismo participou em duas missões de benchmarking internacional, no âmbito do projeto INOV+ , as quais tiveram lugar em março e junho, com o objetivo de conhecer os ecossistemas inovadores de Israel e Madrid (Espanha), respetivamente.</p> <p>- Mar/23 (Israel): Ao longo de 3 dias, foi possível contactar de perto com aquele que é considerado um dos ecossistemas de inovação mais maduros a nível internacional, com a sua cultura de "Startup Nation", dinâmica da indústria de "venture capital" e dos programas de financiamento competitivo, políticas e abordagens inovadoras de estímulo ao empreendedorismo e aposta estratégica na transferência de tecnologia e na ligação entre Academia, Centros de I&D e Empresas.</p> <p>O programa da visita incluiu a interação com várias entidades, instituições de ensino superior e gabinetes de transferência de conhecimento, designadamente: EIT Hub Israel, Embaixada de Portugal em Israel, TAU Ventures, Reichman University, Technion, Carmel-Haifa University, The National Institute for Biotechnology in the Negev e Yazamut 360 Entrepreneurship Center.</p> <p>- Jun/23 (Madrid, Espanha): A missão, com a duração de 3 dias, permitiu conhecer e partilhar experiências com diversas entidades, instituições de ensino superior e gabinetes de transferência de conhecimento, designadamente: Universidad Carlos III, Embaixada de Portugal em Espanha, Universidad Politécnica de Madrid e Fundación de la Universidad Autónoma de Madrid.</p>

					Durante esta missão, o consórcio teve ainda oportunidade de participar na 11.ª edição do evento internacional South Summit '23, que tem como objetivo fomentar o empreendedorismo, gerar oportunidades de negócio e impulsionar o desenvolvimento do talento e da inovação.
Participação em evento internacional de partilha de experiências de cocriação (<i>Link Me UP – 1000 ideias</i>)	7			X	<ul style="list-style-type: none"> - Fev/23: Participação de equipa de cocriação vencedora do programa "Link me up" no IPC no ano letivo de 2021/2022 + docente do IPC em Summit internacional de partilha de experiências de cocriação de inovação + missão de benchmarking internacional (Gyor, Hungria) - Mar/23: Participação de docente do IPC em missão de benchmarking internacional (Vorarlberg, Áustria) - Jun/23: Participação de equipa de cocriação vencedora do programa no IPC no ano letivo de 2022/2023 e de docente do IPC em Summit internacional de partilha de experiências de cocriação de inovação + missão de benchmarking internacional (Leeuwarden, Países Baixos)

Outras ações não planeadas transversais à instituição

Quadro 13 – Outras ações não planeadas no âmbito do eixo Internacionalização transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Mai/23: Visita de CEO da empresa IMPACT ao INOPOL	6	O INOPOL recebeu a visita a visita de Nirit Harel, CEO da empresa IMPACT, com presença em Nova Iorque e Telavive, que teve oportunidade de conhecer as instalações, projetos e atividades do INOPOL.
Set/23: Visita de comitiva da Technische Hochschule Brandenburg (Alemanha) ao INOPOL	6; 7	O INOPOL recebeu a visita de 15 estudantes e 5 docentes, vindos da Technische Hochschule Brandenburg, Alemanha, oriundos de países como o Afeganistão, Alemanha, Angola, Camarões, Índia, Moçambique e Mongólia, e do Politécnico de Coimbra. Esta visita aconteceu no âmbito da 6.ª edição da “Coimbra Summer School on Entrepreneurship”, uma parceria entre o ISCAC-IPC e a Technische Hochschule Brandenburg. A iniciativa contou com workshops em que os estudantes desenvolveram competências de criatividade, desenvolvimento de negócio e comunicação em público e visitas às incubadoras INOPOL e IPN, para além de um programa cultural. Os estudantes tiveram oportunidade de ver de perto os espaços da incubadora, assim como ouvir o testemunho dos empreendedores Gil Ribeiro e Sofia Herrera, da NDSL e João Almeida, da Plano Cultivo, projetos que integram o ecossistema de incubação do INOPOL.
Dez/23: Receção de comitiva da Universidade Nacional de Ciências da Vida e do Ambiente + Universidade Estatal de Podilla (Ucrânia)	6; 7	O IPC recebeu no mês de dezembro uma comitiva de cinco elementos proveniente de duas universidades ucranianas - a Universidade Nacional de Ciências da Vida e do Ambiente da Ucrânia e a Universidade Estatal de Podilla. A visita realizou-se no âmbito do projeto Unigreen Alliance e teve como principal objetivo apresentar o IPC, a sua estrutura e capacidade organizacional, especialmente na área das Relações Internacionais, assim como incentivar novas parcerias que potenciem a cooperação entre as instituições. Os cinco elementos reuniram com a Pró-Presidente e Coordenadora Institucional de RI do IPC e tiveram ainda oportunidade de estar com o Presidente do IPC e vários elementos da Presidência, assim como de vários serviços da instituição. Adicionalmente, a comitiva foi também recebida pela Câmara Municipal de Coimbra – Gabinete de Relações Institucionais e Internacionais e visitou algumas unidades do IPC, nomeadamente a ESAC-IPC, o ISCAC-IPC e o INOPOL Academia de Empreendedorismo.

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Out/22: Participação em reunião internacional do “ <i>Joint Internacional Centre</i> ” da Unigreen Alliance (Almería, Espanha)	6; 7	Integrado na comitiva do IPC, a equipa do INOPOL participou na primeira reunião do “ <i>Joint International Centre</i> ” da Unigreen Alliance, que teve lugar em outubro de 2023, na Universidad de Almería (Espanha). Este encontro presencial, com caráter anual, envolveu cerca de 200 profissionais pertencentes às 8 instituições de ensino superior da Aliança e revela-se como um dos passos necessários para construir a Universidade Europeia Verde do Futuro em Agricultura Sustentável, Biotecnologia Verde, Ambiente e Ciências da Vida.

Investigação

No ano de 2023, o INOPOL realizou a ação prevista no seu Plano de Atividades para o período em questão, com referência ao eixo “Investigação”, tendo ainda realizado **3** ações adicionais.

As **4** ações desenvolvidas encontram-se descritas nos quadros 14 e 15.

1

AÇÃO PREVISTA

100%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

0%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

3

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Ações planeadas transversais à instituição

Quadro 10 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Investigação transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Proteção, gestão e valorização de direitos de propriedade intelectual (PI)	6			X	<p>Durante o ano de 2023, o INOPOL deu continuidade ao trabalho de apoio e acompanhamento de docentes, investigadores, estudantes e demais colaboradores do IPC em processos de proteção, valorização e transferência de ativos intelectuais produzidos no contexto da sua atividade.</p> <p>Simultaneamente, promoveu-se a dinamização de um conjunto de ações de vigilância tecnológica e de proteção de invenções e resultados de I&D junto dos centros e laboratórios de I&D do IPC, assim como a participação, com equipas e projetos de investigação do IPC, em eventos de inovação e mostras tecnológicas, com o intuito de potenciar os processos de transferência.</p> <p>De referir ainda que, durante o ano de 2023, foram efetuados um total de 17 registos de propriedade intelectual e criada a primeira empresa spinoff IPC, em parceria com a Universidade de Coimbra.</p>

Outras ações não planeadas transversais à instituição

Quadro 15 – Outras ações não planeadas no âmbito do eixo Investigação transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Jan/23: Participação em sessão do Curso Geral de Propriedade Intelectual para TTOs + Programa de Scouting Tecnológico (ANI)	6	<p>Em janeiro de 2023, o INOPOL participou, em formato online, na 4.ª sessão do Curso Geral de Propriedade Industrial para TTOs promovido pela ANI - Agência Nacional de Inovação.</p> <p>A iniciativa em apreço tem como objetivo capacitar os técnicos de Gabinetes de Transferência e Valorização do Conhecimento das Instituições de Ensino Superior nacionais em metodologias e modelos de gestão e valorização de Propriedade Industrial, assim como de <i>scouting</i> e aferição de potencial tecnológico.</p>
Jan/23: Participação em Programa de Fomento de Registo de Patentes em Cotitularidade com Empresas (ANI + Clarke Modet)	6	<p>O INOPOL participou em quatro workshops dinamizados pela ANI no âmbito do programa de Fomento de Registo de Patentes em Cotitularidade com Empresas, organizado pela Agência Nacional de Inovação, em parceria com a consultora Clarke Modet.</p> <p>Através do Programa de Fomento de Registo de Patentes em Cotitularidade com Empresas, a ANI visa apoiar o desenvolvimento de um projeto colaborativo por TTO (9 horas de mentoria individualizada) que tenha como objetivo resolver os difíceis desafios societários. Neste contexto, qualquer TTO pode beneficiar diretamente da experiência de gestores de PI para avançar com os desenvolvimentos e maximizar o investimento na investigação desenvolvida em Portugal.</p>

Ação	Objetivos associados	Descrição das atividades desenvolvidas
Nov/23: Lançamento de empresa spinoff IPC - RDefine	6	<p>Durante o ano de 2023, o INOPOL apoiou a criação e lançamento da empresa RDefine, Lda., que se tornou a primeira empresa spinoff IPC-UC.</p> <p>A solução, baseada numa tecnologia patenteada, permite o doseamento oral de medicamentos e produtos de saúde de forma voluntária, não-invasiva e sem stress em animais de laboratório. A tecnologia desenvolvida tem impacto na academia, sobretudo na forma como se administra compostos bioativos em animais de experimentação, passando a ter como potenciais clientes não só investigadores, mas também o tecido empresarial farmacêutico, agroalimentar, químico, biotecnológico e veterinário.</p> <p>A empresa nasce da colaboração entre dois investigadores do Coimbra Institute for Clinical and Biomedical Research – iCBR da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra (FMUC), Sofia Viana e Flávio Reis e tem como missão desenvolver uma abordagem inovadora que promova o bem-estar em experimentação animal.</p> <p>A spinoff apresenta-se também como prestadora de serviços no âmbito da redefinição de práticas de bem-estar animal relacionadas com os processos de investigação pré-clínico in vivo.</p> <p>A equipa inclui ainda Sara Nunes, Alumni UC e da ESAC-IPC que, a par com Sofia Viana, são docentes na ESTeSC-IPC e Pedro Vieira, bolsheiro e estudante de PhD na FMUC e Alumni ESTeSC-IPC, combinando valências interdisciplinares nas áreas de Ciências Biomédicas, Bioquímica, Farmácia, Química Medicinal e Biotecnologia.</p> <p>A criação de uma spinoff IPC-UC demonstra a importância e centralidade da transferência e valorização do conhecimento gerado em atividades de investigação, desenvolvimento e inovação (I&D+I) com o intuito de promover o crescimento económico, a disrupção no mercado e o interesse público de atividades desta natureza.</p>

Responsabilidade social e solidariedade

No ano de 2023, o INOPOL realizou a ação prevista no seu Plano de Atividades para o período em questão, com referência ao eixo “Responsabilidade social e solidariedade”.

A ação desenvolvida encontra-se descrita no quadro 16.

1

AÇÃO PREVISTA

100%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

0%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Ações planeadas transversais à instituição

Quadro 11 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade transversais à instituição – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Implementação do programa UPskill – Digital Skills & Jobs	6			X	<p>Integrada na 2.ª edição do programa e resultante de uma parceria entre o IPC (entidade formadora), o IEFP e a empresa Deloitte, a presente ação de formação, que iniciou em maio de 2022 e decorreu, durante 6 meses, nas instalações do INOPOL, permitiu a capacitação de um total de 12 formandos titulares de licenciatura pós-Bolonha na tecnologia Datawarehouse/BI.</p> <p>Após o <i>terminus</i> da fase teórico-prática do programa em 2022, nos primeiros meses de 2023 teve lugar o período de formação profissional dos profissionais em contexto de trabalho na empresa Deloitte.</p> <p>Enquanto unidade orgânica responsável pela área da promoção da empregabilidade durante o ano de 2023 o INOPOL continuou a acompanhar a gestão operacional e financeira do programa.</p>

Outras ações transversais aos eixos estratégicos

No ano de 2023, o INOPOL realizou **100%** das outras ações previstas no seu Plano de Atividades para o período em questão.

As **2** ações desenvolvidas encontram-se descritas nos quadros 17 e 18.

2

AÇÕES PREVISTAS

100%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

0%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Ações planeadas transversais à instituição

Quadro 17 – Grau de execução das outras ações previstas transversais aos eixos estratégicos – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Implementação do programa Skills 3.0	6			X	<p>Entre janeiro e outubro de 2023, o INOPOL concluiu a implementação do projeto, com o cumprimento das atividades e metas previstas no âmbito da candidatura, a saber:</p> <p>Atividade 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 estudo de diagnóstico: Competências para o futuro e práticas inovadoras de ensino e aprendizagem - 1 estudo de avaliação de impacto: Competências para o futuro e práticas inovadoras de ensino e aprendizagem <p>Atividade 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 estudo de diagnóstico: Necessidades e oportunidades de I&D+I para o desenvolvimento territorial - 1 estudo de avaliação de impacto: Necessidades e oportunidades de I&D+I para o desenvolvimento territorial <p>Atividade 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 ferramentas digitais para promoção da empregabilidade e da transferência de conhecimento (Módulo de Gestão Integrada de Atividades + Módulo de Gestão de Ciência, Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia) <p>Atividade 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8 conteúdos digitais gamificados para promoção da empregabilidade e da transferência de conhecimento (5 cursos online de preparação para abordagem ao mercado de trabalho + 2 cursos online (e-learning) de promoção da empregabilidade e gestão de carreira + 1 curso online (e-learning) de apoio à valorização do conhecimento e transferência de tecnologia)

Atividade 5:

- 7 workshops, dirigidos aos docentes do Politécnico de Coimbra, de capacitação para a promoção de práticas inovadoras de ensino-aprendizagem
- 10 workshops, dirigidos aos técnicos das estruturas de promoção da empregabilidade do Politécnico de Coimbra, com vista ao seu envolvimento no projeto, bem como a capacitação para a promoção da empregabilidade e para práticas valorizadoras dos projetos educativos
- 12 workshops, dirigidos aos estudantes e diplomados do Politécnico de Coimbra, de capacitação no domínio das competências transversais e de futuro/promoção da empregabilidade
- 2 Encontros entre stakeholders:
- Conceção, Preparação e Realização do evento "Job Summit IPC & Science2Business Meetup"

Atividade 6:

- 11 workshops, dirigidos à comunidade do Politécnico de Coimbra e parceiros, para promoção de competências para a valorização e transferência de conhecimento entre o meio académico e a sociedade, numa lógica de valorização dos projetos educativos existentes, de criação de valor e de orientação para resultados
- 3 Encontro entre stakeholders
- 1 Mostra Tecnológica

Atividade 7:

- Conceção, planeamento e implementação do Programa de Mentoria e Job Shadowing

Atividade 8:

- Realização de 33 visitas a empresas/organizações
- Assinatura de 18 novos acordos de cooperação com organizações/empresas, no âmbito da promoção da empregabilidade e transferência de tecnologia.
- Inscrição de 25 mentores/organizações no Programa de Mentoria e Job Shadowing (PMJS) criado

Atividade 9:

- Campanhas de sensibilização, informação, divulgação dos resultados

Outras ações a promover

Quadro 128 – Grau de execução das outras ações a promover previstas transversais aos eixos estratégicos – INOPOL

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Lançamento do website institucional do INOPOL	3			X	O novo website institucional do INOPOL (https://inopol.ipc.pt/) foi lançado e divulgado à comunidade do IPC em dezembro de 2023.

Índice de Figuras

Índice de Quadros

<i>Quadro 1 – Recursos Humanos do INOPOL, 31/12/2023</i>	9
<i>Quadro 2 - Recursos Financeiros afetos ao INOPOL – 2022 e 2023</i>	10
<i>Quadro 3 - Resultados no objetivo 7</i>	12
<i>Quadro 4 - Resultados no objetivo 6</i>	14
<i>Quadro 5 - Resultados no objetivo 10</i>	16
<i>Quadro 6 - Resultados no objetivo 13</i>	18
<i>Quadro 7 - Resultados no objetivo estratégico 6 com indicadores específicos da UO</i>	20
<i>Quadro 8 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Escola IPC transversais à instituição – INOPOL</i>	23
<i>Quadro 9 – Outras ações não planeadas no âmbito do eixo Escola IPC transversais à instituição – INOPOL</i>	28
<i>Quadro 10 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Inserção territorial transversais à instituição – INOPOL</i>	31
<i>Quadro 11 – Outras ações não planeadas no âmbito do eixo Inserção territorial transversais à instituição – INOPOL</i>	35
<i>Quadro 12 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Internacionalização transversais à instituição – INOPOL</i>	39
<i>Quadro 13 – Outras ações não planeadas no âmbito do eixo Internacionalização transversais à instituição – INOPOL</i>	41
<i>Quadro 14 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Investigação transversais à instituição – INOPOL</i>	44

<i>Quadro 15 – Grau de execução das ações não planeadas no âmbito do eixo Investigação transversais à instituição – INOPOL</i>	45
<i>Quadro 16 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade transversais à instituição – INOPOL</i>	48
<i>Quadro 17 – Grau de execução das outras ações previstas transversais aos eixos estratégicos – INOPOL</i>	50
<i>Quadro 18 – Grau de execução das outras ações a promover previstas transversais aos eixos estratégicos – INOPOL</i>	52