



Plano de Atividades e Orçamento 2025



TÍTULO

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO DO INOPOL
ACADEMIA DE EMPREENDEDORISMO DO POLITÉCNICO DE
COIMBRA – ANO 2025

COORDENAÇÃO

Sara Proença

EDIÇÃO

INOPOL Academia de Empreendedorismo do Politécnico de
Coimbra

REDAÇÃO E REVISÃO

Sara Proença
João Carreira

TRATAMENTO DE DADOS

João Carreira

DATA: setembro de 2024

Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica

Sara Proença

Diretora do INOPOL

João Carreira

Técnico Superior do INOPOL



Conteúdo

Introdução	1
Enquadramento estratégico.....	2
Missão, visão e valores.....	2
Mapa estratégico	3
Indicadores comuns e metas.....	4
Perspetiva de Impacto	4
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação	4
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	5
Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade.....	5
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental	7
Perspetiva financeira	8
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	8
Indicadores e metas específicas da UO	9
Perspetiva de Impacto	9
Objetivo 6 – Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade.....	9
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	10
Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade.....	10
Iniciativas a desenvolver	11

E1 - Escola IPC	11
E2 - Inserção territorial.....	16
E3 – Internacionalização.....	21
E4 – Investigação	23
E5 - Responsabilidade social e solidariedade	25
Orçamento IPC 2025.....	28
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025	28
Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025.....	33
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria	35

Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	4
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6	5
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	7
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13	8
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6	9
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6	10
Quadro 7 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025	28
Quadro 8 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2025	29
Quadro 9 – Previsões de receitas afetas à UO – 2025	30
Quadro 10 – Dotações de despesas afetas à UO - 2025	31
Quadro 11 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025	33
Quadro 12 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025	35

Introdução

O presente documento tem como objetivo a apresentação do Plano de Atividades e Orçamento do INOPOL Academia de Empreendedorismo (de ora em diante, abreviadamente designado por INOPOL), para o ano de 2025.

Trata-se do quarto plano de atividades elaborado após a criação do INOPOL enquanto Unidade Orgânica (UO) do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) e a publicação dos respetivos estatutos em Diário da República.

No ano de 2025, pretende-se dar continuidade ao trabalho que tem vindo a ser desenvolvido no sentido de promover, dentro do universo IPC, uma cultura de inovação e empreendedorismo, a valorização e transferência do conhecimento produzido e a promoção da empregabilidade dos diplomados da instituição, a par do reforço da presença e relevância do INOPOL no ecossistema de inovação e empreendedorismo e junto do tecido empresarial da Região enquanto incubadora de base académica.

Enquadramento estratégico

Missão, visão e valores

De acordo com os seus Estatutos, o INOPOL Academia de Empreendedorismo é uma unidade orgânica do IPC, com autonomia estatutária, cultural, administrativa e disciplinar, que tem como missão:

- a) Promover uma cultura de inovação e empreendedorismo, estimular a transferência e a valorização do conhecimento e potenciar a criação e crescimento de novas empresas, *startups* e *spinoffs*, de base científica e cariz inovador;
- b) Gerir as estratégias adequadas a uma empregabilidade plena dos diplomados pela instituição.

São atribuições do INOPOL, no contexto da sua missão e orientação estratégica:

- Promover, dinamizar e gerir programas multidisciplinares de estímulo ao empreendedorismo, à inovação e à empregabilidade, em articulação com as demais unidades orgânicas do IPC;
- Promover, dinamizar e gerir programas de formação não conferente de grau, nos domínios da sua missão;
- Apoiar a cadeia de valor da inovação na comunidade IPC, promovendo a transferência e valorização do conhecimento;
- Gerir a propriedade intelectual do IPC e os processos de transferência de tecnologia e de valorização do conhecimento;
- Fomentar e gerir a integração em redes, consórcios e projetos de estímulo ao empreendedorismo, à inovação e à empregabilidade;

- Reforçar a ligação entre o meio científico e tecnológico e a comunidade, em particular, o tecido empresarial;
- Prestar serviços de incubação de projetos de vocação empresarial e de empresas de base científica e cariz inovador;
- Fomentar a empregabilidade e a inserção profissional dos estudantes e diplomados do IPC.

Na prossecução da sua atividade, o INOPOL Academia de Empreendedorismo rege-se pelos seguintes princípios e valores:

- Orientação para resultados, promovendo a excelência, a qualidade e o rigor;
- Universalidade, assumindo-se como uma estrutura transversal a todo o universo IPC;
- Interdisciplinaridade, promovendo a formação de redes, o trabalho em equipa, a diversidade e a cocriação de valor;
- Reconhecimento e motivação, promovendo uma gestão baseada na valorização das competências e do mérito e na auscultação dos *stakeholders*;
- Transparência e imparcialidade, assentando o seu modelo de funcionamento em critérios objetivos, regras claras e amplamente divulgadas.

Mapa estratégico

A estratégia de gestão subjacente ao presente Plano de Atividades tem por referência o Plano Estratégico do INOPOL para o quadriénio 2021-2025, o qual se estrutura em torno de quatro eixos e cinco objetivos estratégicos:

Eixos Estratégicos:

- Eixo 1 – Incubação de Empresas;
- Eixo 2 – Capacitação & *Networking*;
- Eixo 3 – Valorização do Conhecimento;
- Eixo 4 – Promoção da Empregabilidade.

Objetivos Estratégicos:

- OE1 – Consolidar o INOPOL como estrutura de incubação de empresas;
- OE2 – Promover a capacitação e *networking* nos domínios da inovação, empreendedorismo e empregabilidade;
- OE3 – Impulsionar a proteção e valorização do conhecimento gerado no universo IPC;
- OE4 – Fomentar a inserção profissional dos diplomados do IPC;
- OE5 – Promover a participação em redes, consórcios e projetos.

Os 5 objetivos estratégicos identificados organizam-se em torno dos 4 eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*, em particular: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos respetivos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

Indicadores comuns e metas

Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	IPC	2022/2023	-	-	2024/25		+50% média ano*	2024/2025	-	-
			INOPOL	2022/2023	-	-		n.d.	n.a.	2024/2025	3	-

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Variação %
20. Programas/projetos de promoção da Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade	N.º de programas/ projetos de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade em execução no ano	N.º	IPC	2023	6	-	2021-2025	4 por ano	-	2025	4	-
			INOPOL	2023	6	-		4 por ano	-		7	-
21. Registos de propriedade intelectual	N.º de registos de propriedade intelectual efetuados no ano	N.º	IPC	2023	17	+6,3%	2021-2025	15 média /ano	-	2025	15	-
			INOPOL	2023	17	+6,3%		15 média/ano	-		15	-
22. Startup e spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra	N.º de Startup ou Spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra	N.º	IPC	2023	2	-33,3%	2021-2025	6	-	2025	1	-
				2022-2023	5							
			INOPOL	2023	2	-33,3%		6	-		1	-
				2022-2023	5							

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Variação %
23. Recém-diplomados que estão registrados no IEFP como desempregados	N.º médio de recém-diplomados registrados no IEFP como desempregados / N.º de recém-diplomados	%	IPC	2.º sem 2022	4,59%	-	2.º sem 2025	≤ 5%	-	2.º sem 2025	≤ 5%	-
				INOPOL	4,59%	-		≤ 5%	-		≤ 5%	-
24. Projetos de vocação empresarial apoiados	N.º de projetos de negócio apoiados no ano	N.º	IPC	2023	37	+27,6%	2021-2025	25 média/ano	-	2025	25	-
				2022-2023	33 média/ano							
			INOPOL		37	+27,6%		25 média/ano	-		30	-
					33 média/ano							
25. Estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados	N.º de estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados no ano	N.º	IPC	2023	2 615	+105,9%	2021-2025	1 000 média/ano	-	2025	1 000	-
				2022-2023	1 943 média/ano							
			INOPOL		2 615	+105,9%		1 000 média/ano	-		2 000	
					1 943 média/ano							
26. Rede de empresas IPC +emprego	N.º de empresas na rede IPC + emprego até ao final do ano	N.º	IPC	2023	73	-6,4%	2021-2025	250	-	2025	60	-
				2022-2023	151							
			INOPOL		73	-6,4%		250	-		70	-
					151							

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior	€	IPC	2023	398 760 €	+112,2%	2021-2025		+10% ano	2025	n.a.	-
			INOPOL		n.d.	-		n.d.	-		n.d.	-

Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
					Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2023	954 145 €	-3% média ano*	2021-2025		+10% média ano*	2025	-	-
			INOPOL		18 710 €	+52,0%		+120,0%	2025	20%	-	
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior											

Indicadores e metas específicas da UO

Perspetiva de Impacto

Objetivo 6 – Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2025	
				Resultado	Variação %		Meta	Variação %		Meta	Variação %
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Empresas/projetos em incubação no INOPOL	N.º médio de empresas/projetos incubados no INOPOL, por ano	N.º	2023	21	+31,3%	2021-2025	15 média/ano	-	2025	20	-
				19 média/ano							
Transferência de propriedade intelectual	N.º de produtos/processos/tecnologias transferidas para a sociedade	N.º	2023	2	-	2021-2025	5	-	2025	2	-
			2022-2023	2							
Parcerias institucionais nos domínios da promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade	N.º de parcerias institucionais estabelecidas	N.º	2023	6	-40,0%	2021-2025	20	-	2025	8	-
			2022-2023	16							

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
				Valor	Variação %		Valor	Variação %			
Ações e atividades de formação/capacitação e networking promovidas	N.º de ações e atividades de formação/capacitação e networking promovidas	N.º	2023 2022-2023	70 113	+62,8%	2021-2025	60	-	2024	50	-
Participação em eventos nacionais e internacionais	N.º de eventos nacionais e internacionais em que o INOPOL participa	N.º	2023 2022-2023	27 46	+42,1%	2021-2025	20	-	2024	15	-
Projetos de ignição/provas de conceito promovidas	N.º de projetos de ignição/provas de conceito promovidas	N.º	2023 2022-2023	3 11	-62,5%	2021-2025	9	-	2024	4	-

Iniciativas a desenvolver

E1 - Escola IPC

- Objetivos associados:
- 1 - Formar mais estudantes
 - 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino
 - 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação
 - 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
21.ª Edição Poliempreeende	6	<ul style="list-style-type: none">• Sessão de arranque: Poliempreeende Start UP• Oficinas E: Competências Empreendedoras (sessões de sensibilização)<ul style="list-style-type: none">○ Bootcamp de ideação e criatividade○ Visitas a empresas○ Ações de sensibilização nas Escolas	01-01-2025	30-09-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		<ul style="list-style-type: none"> • Oficinas E2: Plano de Negócio (6 sessões de capacitação) • Concurso Regional de Projetos de Vocação Empresarial • Participação na Semana Nacional do Empreendedorismo (Universidade de Aveiro) • Reuniões de coordenação nacional da rede Poliempreende • Reuniões de coordenação interna da equipa Poliempreende 		
Ciclo de webinars "Let's Talk"	6	Realização de 9 webinars (1 edição mensal, com interrupção entre julho e setembro), com temas diversificados nos domínios da inovação, empreendedorismo e valorização do conhecimento, com profissionais externos de relevo como oradores.	01-01-2025	31-12-2025
Ações de estímulo, sensibilização e capacitação para o empreendedorismo, inovação e valorização de resultados de I&D+I	6	<p>Promoção e organização de eventos de natureza diversa para estudantes, empreendedores, docentes e investigadores do IPC, nomeadamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Webinars, palestras, conferências e seminários; • Encontros regionais/reuniões estratégicas de networking; • Ações de formação e capacitação; • Visitas técnicas a unidades de investigação, laboratórios, centros tecnológicos, escolas, empresas e incubadoras. 	01-01-2025	31-12-2025
Divulgação do INOPOL nas Escolas do IPC	6	<p>Apresentação institucional do INOPOL nas diversas UOE do IPC, nomeadamente no âmbito de Unidades Curriculares.</p> <p>As sessões terão lugar no decorrer do 2.º semestre do ano letivo 2024/2025 e no 1.º semestre do ano letivo 2025/2026.</p>	01-02-2025	31-12-2025
Ações de formação e capacitação para empreendedores	6	Tendo em conta que um dos serviços prestados pelo INOPOL enquanto incubadora de empresas é o de proporcionar aos seus empreendedores acesso a ações de formação/capacitação, em 2025 iremos promover e/ou facilitar sessões de formação com vista	01-01-2025	31-12-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		<p>à aquisição pelos promotores de competências fundamentais para o mundo dos negócios.</p> <p>As temáticas a abordar poderão incidir sobre competências técnicas ou comportamentais (soft skills) e áreas tão diversas como: design thinking, business model canvas, desenvolvimento do plano de negócios, modelos de financiamento, estratégias de comunicação, marketing digital, captação de investimento, propriedade intelectual, gestão e liderança, <i>customer development</i>, captação de investimento, técnicas de negociação, entre outras.</p> <p>Estas ações poderão ter durações diferentes, desde um workshop de uma única sessão a ciclos de formação com várias sessões e poderão ser promovidas diretamente pelo INOPOL ou com recurso à sua rede de parceiros.</p>		
Programa Trilhos – Ativa o teu Futuro	6	<p>O Trilhos (https://trilhos.ipc.pt/) é um programa de enriquecimento e desenvolvimento de competências que visa contribuir para mobilizar, empoderar e orientar os estudantes e recém-diplomados (até 18 meses) do Politécnico de Coimbra na ativação dos seus recursos e competências, para que potenciem o seu nível de empregabilidade, através da dinamização de um ecossistema de atividades estruturadas, de carácter universal e acesso gratuito.</p> <p>Durante o ano de 2025, o INOPOL irá coordenar e assegurar, em conjunto com os técnicos de empregabilidade e agentes relevantes de cada UOE, a implementação de um conjunto de iniciativas e atividades, designadamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sessões de acolhimento e orientação (sessões em grupo para apresentação de atividades, orientação e estímulo à participação em atividades de desenvolvimento pessoal e académico); • Atividades “Trilhos” (atividades extracurriculares diversas para desenvolvimento de competências específicas, nomeadamente: comunicação e apresentação em público; gestão emocional; gestão de tempo; pensamento crítico e resolução de problemas; flexibilidade e gestão de conflitos; criatividade; CV e carta de apresentação, desafio LinkedIn e entrevista; Job Summit IPC; encontros entre stakeholders; atividades de imersão e experimentação e programa de mentoria; programa de voluntariado); 	01-01-2025	31-12-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		<ul style="list-style-type: none"> • Eventos “Trilhos” (exemplos: formação em TI e línguas estrangeiras, sensibilização para o empreendedorismo, sessões sobre saídas profissionais e o mercado de trabalho); • Chancela “Trilhos” (atividades propostas por entidades externas que se entendam dentro dos objetivos estabelecidos). 		
Prosseguir o desenvolvimento da rede “IPC +Emprego”	6	Continuar o trabalho de captação para a rede “IPC +Emprego” de instituições e empresas de referência, potenciando a cooperação com todo o universo IPC e a empregabilidade dos diplomados da Instituição.	01-01-2025	31-12-2025
Portal de Emprego do IPC	6	Prosseguir o trabalho de dinamização e gestão do Portal de Emprego do IPC (https://portalemprego.ipc.pt/).	01-01-2025	31-12-2025
Programa de Mentoria e Job Shadowing (PMJS)	6	<p>O PMJS é uma iniciativa criada em 2023 que visa proporcionar aos estudantes e recém-diplomados (até 18 meses após a conclusão do curso) do IPC a oportunidade de tomar contacto, na prática, com uma profissão específica no seio de uma organização, de serem mentorados diretamente por profissionais com experiência e de observação em contexto real de trabalho.</p> <p>Durante o ano de 2025, o INOPOL irá promover mais uma edição do programa.</p>	01-01-2025	31-12-2025
Concurso StepIN – Atividades de Imersão e Experimentação	6	<p>O Concurso StepIN – Atividades de Imersão e Experimentação é uma iniciativa criada em 2023 que visa proporcionar à comunidade do IPC (equipas constituídas por estudantes e/ou recém-diplomados, sob orientação de pelo menos um docente, investigador ou técnico da instituição) um contacto direto e interativo com empresas e organizações, nomeadamente através de visitas de estudo e/ou benchmarking a empresas/organizações/instituições em território nacional.</p> <p>Em 2025 pretende-se dar seguimento ao programa, promovendo mais uma edição do Concurso.</p>	01-01-2025	31-12-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Consórcio Maior Empregabilidade	6	No âmbito da integração do IPC no Consórcio Maior Empregabilidade (CME), o INOPOL continuará a contribuir ativamente para as atividades dinamizadas pelo consórcio durante o ano de 2025, nomeadamente com a participação em sessões de trabalho, ações formativas e no Encontro Nacional de Gabinetes de Empregabilidade.	01-01-2025	31-12-2025
Rede Alumni do IPC	6	Em 2025, o INOPOL continuará a realizar campanhas de divulgação junto da Rede Alumni do IPC, com o objetivo de dar a conhecer as atividades, programas e recursos da UO, assim como angariar novos empreendedores e projetos para a incubadora e novos mentores para os programas de promoção do empreendedorismo e da empregabilidade em curso.	01-01-2025	31-12-2025

E2 - Inserção territorial

Objetivos associados:

- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação do projeto "InovC+: Ecosistema de Inovação para a Transferência de Conhecimento e Tecnologia da Região Centro"	6	<p>O INOV+ é um programa estruturante de âmbito regional que, num contexto de trabalho em rede, visa potenciar a valorização e a transferência de conhecimento e de resultados de atividades de I&D e Inovação para a economia regional, através do fortalecimento do Ecosistema Regional de Inovação e do robustecimento das suas competências especializadas, individuais e coletivas, de interação com as empresas e com a sociedade como um todo.</p> <p>Em 2025 serão executadas as seguintes ações e atividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participação em ações de capacitação de gestores de ciência e tecnologia e/ou técnicos de valorização e transferência, encontros regionais de networking e missões de benchmarking internacional; • Ações de identificação de resultados de I&D com potencial comercial; • Participação em programas de transferência de tecnologia; 	01-01-2025	31-12-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		<ul style="list-style-type: none"> • Apoio à organização de concurso de ideias de negócio de base tecnológica (ARRISCA C); • Coorganização e participação em feiras e/ou mostras tecnológicas regionais conjuntas; • Organização de visitas a empresas e das empresas às IES/Centros de I&D; • Realização de ações de sensibilização e estímulo das empresas para a I&D+I; • Participação na rede regional de brokerage tecnológico; • Realização de registos de propriedade intelectual; • Apoio à realização de projetos de ignição e provas de conceito; • Apoio e acompanhamento técnico a processos de valorização e transferência de I&D e Inovação para empresas. 		
Gestão e dinamização da incubadora	6	<p>Gestão estratégica e operacional do INOPOL, enquanto estrutura multifuncional para incubação física, virtual e em regime de cowork de empresas (startups e spinoffs) e projetos de vocação empresarial e de promoção da transferência/valorização de tecnologia e conhecimento.</p> <p>Em particular:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organização de eventos de sensibilização e networking; • Promoção de ações de formação/capacitação; • Ações de mentoring e coaching a empreendedores; • Consultoria técnica especializada na fase de constituição e arranque da empresa; • Assessoria em matéria de propriedade intelectual; • Acompanhamento tutorial na elaboração do plano de negócio; • Acesso privilegiado a centros de I&D e laboratórios; • Ligação a programas e fontes de financiamento; 	01-01-2025	31-12-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		<ul style="list-style-type: none"> Acesso a rede de contactos e parceiros; Criação de parcerias com agentes do ecossistema de inovação e empreendedorismo da região e com o tecido empresarial. 		
Renovação da acreditação do INOPOL junto da RNI e participação nas iniciativas dinamizadas pela StartUp Portugal	6	<p>A RNI – Portugal Incubators é o elo de ligação da comunidade nacional de incubação, desenvolvendo diversas iniciativas de capacitação e networking com foco no suporte às startups incubadas. Ao integrar a RNI, as incubadoras são parte ativa na construção do futuro da incubação em Portugal.</p> <p>Todas as incubadoras acreditadas pela RNI – Portugal Incubators (cuja gestão passou em 2023 para a esfera da StartUP Portugal) devem renovar a sua acreditação num período de 12 meses após a última acreditação.</p> <p>Em 2025, o INOPOL irá proceder à renovação da sua acreditação junto da RNI e dar continuidade à sua participação ativa nesta rede.</p>	01-01-2025	31-12-2025
Certificação do INOPOL como entidade de acolhimento no âmbito de programas do IAPMEI	6	De modo a potenciar todos os benefícios e oportunidades decorrentes da integração da RNI – Portugal Incubators, durante o ano de 2025, irá proceder-se à renovação da certificação da incubadora perante o IAPMEI como entidade de acolhimento e apoio a startups e empreendedores no âmbito dos programas dinamizados por esta entidade, designadamente o StartUP Visa, StartUP Voucher e outros que venham a surgir.	01-01-2025	31-12-2025
Promoção externa do INOPOL enquanto estrutura de incubação		Divulgação de ações, eventos e atividades ligadas à incubação sob a marca "INOPOL" junto de órgãos de comunicação social regional e nacional e das redes de parceiros, de modo a reforçar a notoriedade da incubadora no seio do ecossistema de inovação e empreendedorismo.	01-01-2025	31-12-2025
Promoção externa das startups incubadas	6	Considerando o objetivo do INOPOL de potenciar o êxito e oportunidades dos projetos/empresas que se encontram sediados na incubadora, em 2025, o INOPOL continuará a promover ações, eventos e atividades de divulgação das suas startups designadamente através da imprensa local e regional, dos canais online (páginas de Instagram e LinkedIn do	01-01-2025	31-12-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		INOPOL e página de Facebook do IPC), das redes de parceiros relevantes e eventos de networking.		
Eventos de networking para promotores com projetos incubados no INOPOL	6	Com vista a potenciar a partilha e troca de experiências entre os projetos apoiados pelo INOPOL e assim gerar sinergias, aprendizagens e oportunidades de crescimento para todos os que se encontram dentro da nossa rede e comunidade, em 2025, iremos organizar 2 eventos de networking direcionados para os promotores de projetos em incubação no INOPOL. O objetivo destes encontros informais passa por fortalecer as relações entre os promotores, partilhar dificuldades e boas práticas e identificar potenciais parcerias/sinergias.	01-01-2025	31-12-2025
Fortalecimento das relações de proximidade e parceria com a Câmara Municipal de Coimbra	6	Em linha com a estratégia que tem vindo a ser seguida no presente quadriénio, durante o ano de 2025, o INOPOL procurará continuar a estreitar relações institucionais e de parceria com o Gabinete de Apoio ao Investidor da Câmara Municipal de Coimbra, designadamente através da participação em reuniões com empresas nacionais e internacionais para a captação de projetos de investimento para a Região, bem como enquanto parceiro do Coimbra Invest Summit.	01-01-2025	31-12-2025
Organização de visitas técnicas e/ou de benchmarking com outros stakeholders do ecossistema de inovação e empreendedorismo	6	Com o objetivo de partilhar experiências e boas práticas nos domínios da inovação, empreendedorismo, incubação de empresas, valorização do conhecimento e empregabilidade e, assim, identificar eventuais oportunidades de melhoria no universo do INOPOL e IPC, durante o ano de 2025, serão promovidas visitas técnicas e/ou de benchmarking a stakeholders e players relevantes do ecossistema de inovação e empreendedorismo nacional (incubadoras, instituições de ensino superior, parques de ciência e tecnologia, centros de valorização e transferência de tecnologia, centros de interface tecnológico, municípios, sociedades de investimento, empresas, entre outros).	01-01-2025	31-12-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação do projeto INCUBATOR 4.0	6	<p>Durante o ano de 2025, será executado o projeto INCUBATOR 4.0 (Vales para Incubadoras e Aceleradoras - Aviso N.º 17/C16-i02/2023), que tem como objetivo fortalecer a capacidade do INOPOL enquanto estrutura de apoio à incubação de <i>startups</i> e projetos empresariais inovadores, respondendo à crescente procura por parte de empreendedores nacionais e internacionais.</p> <p>A iniciativa visa o (i) reforço da estrutura humana e técnica de apoio às startups instaladas no INOPOL, com foco em áreas como a proteção de propriedade intelectual, internacionalização, e ligação a redes de investidores e mentores, a (ii) melhoria da infraestrutura tecnológica e digital da incubadora e a (iii) promoção de um programa anual de ignição de startups em fase <i>early stage</i>, reforçando as competências do INOPOL no apoio a projetos de elevado potencial de escalabilidade e digitalização e posicionando-o como um centro de excelência no ecossistema de inovação.</p>	01-01-2025	30-08-2025
Sessões de pitch com startups/projetos incubados e investidores ou parceiros	6	Com o propósito de facilitar e potenciar o acesso a investimento, networking, feedback construtivo e parcerias, assim como de aumentar a respetiva visibilidade dentro do ecossistema, durante o ano de 2025, o INOPOL irá promover sessões de apresentação, em formato “pitch”, de cada um dos projetos e startups que integram a sua incubadora a potenciais investidores, parceiros de negócios ou outros interessados.	01-01-2025	31-12-2025

E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação do projeto “The Green European University – UNIGreen” (WP6)	6	<p>A UNIGreen, “The Green European University”, é uma aliança de oito instituições europeias de ensino superior (IES), que integra o IPC, e tem como missão promover a excelência e capacitar os futuros profissionais e especialistas com competências necessárias para dominar a transição verde, reforçando simultaneamente as ligações e transferência de conhecimento entre a educação, a investigação, a inovação e a sociedade.</p> <p>O IPC é responsável pela coordenação da mobilidade da UNIGreen, que será inovadora e representa uma área central na iniciativa das universidades europeias, tendo ainda um papel importante na coordenação de outras áreas, como a inclusão e multiculturalidade e a comunicação e disseminação.</p> <p>Ao INOPOL cabe apoiar a implementação do “WP6 - Knowledge, innovation and society”, que contempla essencialmente a gestão das tarefas relacionadas com o programa de transferência de conhecimento (Knowledge Triangle Programme).</p> <p>Em 2025, será dada continuidade à execução das ações e atividades previstas pelo projeto no âmbito do WP6.</p>	01-01-2025	31-12-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Participação na Web Summit 2025	6	Com vista a potenciar o acesso a oportunidades de networking e novas parcerias estratégicas nos domínios da inovação, empreendedorismo e tecnologia que possam impulsionar o crescimento das suas startups aumentar a visibilidade da incubadora no ecossistema nacional e internacional, o INOPOL pretende participar na Web Summit 2025, em Lisboa, que terá lugar em novembro de 2025.	01-11-2025	30-11-2025
Participação em missões de <i>benchmarking</i> internacional (INOVC+)	6	No âmbito do Programa InovC+, o INOPOL irá participar, conjuntamente com os restantes parceiros do consórcio, em duas missões internacionais de benchmarking de Ecossistemas Regionais/Nacionais de Inovação de referência, que terão lugar previsivelmente em março de 2025, em Barcelona (Espanha) e em junho de 2025, em Dublin (Irlanda). O objetivo desta iniciativa passa pelo intercâmbio e aprendizagem recíproca de boas práticas, através de processos de comparação do desempenho e de promoção e valorização da imagem do conhecimento científico e tecnológico produzido na Região Centro, assim como da disseminação de tecnologias junto de mercados nos quais se perspetive um elevado potencial de aceitação das mesmas.	01-03-2025	30-06-2025
Implementação do projeto ÍMPAR (WP2)	6	O projeto internacional ÍMPAR (Inovar para Empoderar as Mulheres como Promotoras da Economia Social Subsaariana) tem como objetivo dinamizar o ecossistema para a economia social e empoderar jovens mulheres para que estas possam criar, gerir e fazer crescer empresas sociais que persigam a sustentabilidade ambiental e o desenvolvimento inclusivo. Assim, esta iniciativa pretende contribuir para formar e apoiar uma nova geração de empreendedoras sociais nos países de língua oficial portuguesa da África Subsaariana, ao mesmo tempo consolidando as Universidades como centros de excelência para o desenvolvimento económico sustentável e inclusivo das comunidades onde estão inseridas. Ao INOPOL caberá apoiar a implementação do “WP3 – Programa de Incubação e Aceleração Virtual de Empresas Sociais”, sob a coordenação da Universidad de Almería (UAL), designadamente contribuindo para o desenho de um quadro comum e modelo de intervenção para capacitar jovens mulheres que pretendam seguir uma carreira como empreendedoras sociais, assim como para a capacitação de docentes das universidades parceiras nos PALOP, ajudando a definir materiais e estratégias para formar futuros formadores e assegurar a implementação sustentável do programa de incubação e aceleração.	01-01-2025	31-12-2025

E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Proteção, gestão e valorização de direitos de propriedade intelectual (PI)	6	<p>Disponibilização de um conjunto de serviços e mecanismos de apoio aos docentes, investigadores, estudantes e demais colaboradores do IPC no âmbito da proteção, valorização e transferência de ativos intelectuais produzidos no contexto da sua atividade, nomeadamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prestação de informação sobre PI e o enquadramento legal aplicável; • Apoio nas pesquisas em bases de dados de PI; • Apoio na preparação de pedidos das diferentes modalidades de PI; • Formalização e gestão dos processos de atribuição de direitos de PI; • Apoio ao diagnóstico da utilização dos ativos de PI; • Disponibilização de modelos de acordos de transferência de tecnologia; • Apoio em processos de licenciamento de tecnologias; • Acompanhamento, mentoring e coaching em processos de proteção e transferência de tecnologia; 	01-01-2025	31-12-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		<ul style="list-style-type: none"> • Consultoria especializada de apoio à proteção de ativos intelectuais e planos de valorização comercial; • Dinamização de ações de vigilância tecnológica junto dos centros e laboratórios de I&D do IPC; • Ações de apoio ao desenvolvimento e validação de protótipos, provas de conceito pré-comerciais e/ou processos para mercados/setores de aplicação. 		

E5 - Responsabilidade social e solidariedade

Objetivos associados:

- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Implementação do programa UPskill – Digital Skills & Jobs	6	<p>A APDC, o IEFEP e o CCISP promovem um projeto, de âmbito nacional, que tem como objetivo requalificar profissionais, de modo que, após o adequado período formativo, possam ser integrados nas Empresas que tenham necessidades de quadros nas áreas das tecnologias digitais.</p> <p>As ações de formação do programa UPskill têm uma fase teórico-prática, que decorre tipicamente por um período de 6 meses, numa Instituição de Ensino Superior (IES) selecionada com base na localização pretendida pelas Empresas para as vagas de emprego. Após esta formação segue-se um segundo período de formação profissional em contexto de trabalho, com uma duração de 3 meses (que poderá ser alargado a 6 meses) numa das empresas participantes.</p> <p>O programa prevê a colaboração dos institutos superiores politécnicos enquanto polos de formação nas vertentes tecnológicas a abranger pelo programa e é nesse contexto que o Politécnico de Coimbra, através do INOPOL, irá participar na 4.ª edição do programa, que terá a Critical Software como empresa parceira, promovendo a ação de formação na tecnologia de Programação Sistemas Embebidos C&C++.</p>	01-01-2025	30-06-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		<p>Entre janeiro e março de 2025, terá lugar a fase final de formação teórico-prática do programa (iniciada em outubro de 2024), seguindo-se, durante 3 meses, o período de formação dos profissionais em contexto de trabalho na empresa Critical Software.</p> <p>Enquanto unidade orgânica responsável pela área da promoção da empregabilidade, o INOPOL irá assegurar a gestão operacional e financeira do programa.</p>		
Implementação de boas práticas nos domínios da igualdade de género e do estímulo à participação do sexo sub-representado	6	<p>O Politécnico de Coimbra dispõe de um “Plano para a Igualdade de Género e Não Discriminação”, o qual contempla um vasto conjunto de ações a implementar no período de 2023-2025, com vista a reforçar a integração do princípio da igualdade de tratamento na cultura organizacional do IPC, sobretudo nas áreas da (i) cultura organizacional/institucional, (ii) gestão de RH, (iii) ensino, aprendizagem e investigação e (iv) conciliação da vida profissional com a vida familiar.</p> <p>O INOPOL, enquanto unidade orgânica do universo IPC, encontra-se totalmente comprometido com os objetivos delineados no documento em questão, procurando no âmbito das suas atividades aplicar boas práticas e iniciativas que garantam a igualdade de género e a não discriminação, designadamente estimulando a participação do sexo sub-representado.</p>	01-01-2025	31-12-2025
Implementação do Projeto Valor T IES	6	<p>O Politécnico de Coimbra, juntamente com outras 20 instituições de ensino superior, assinou, em setembro de 2024, um protocolo de colaboração com a Santa Casa da Misericórdia de Lisboa (SCML) e a Direção-Geral do Ensino Superior, com vista à implementação do Projeto Valor T IES (https://valort.pt).</p> <p>Esta iniciativa pretende ampliar as perspetivas profissionais de pessoas com deficiência e também fortalecer o tecido social e económico do país, em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas e a Estratégia Nacional para a Inclusão das Pessoas com Deficiência.</p> <p>Entre os objetivos deste acordo, destaca-se a promoção de iniciativas e parcerias com entidades empregadoras, a oferta de apoio e mentoria na preparação para o mercado de trabalho e o incentivo à realização de estágios, atividades formativas, mobilidade e projetos de investigação e empreendedorismo.</p>	01-01-2025	31-12-2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
		Enquanto unidade orgânica responsável pela área da promoção da empregabilidade, o INOPOL irá colaborar ativamente na implementação do presente projeto.		

Orçamento 2025

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2025 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025.

O total de receitas previstas para 2025 afetas à UO foi fixado em 411.036,00 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2025.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em três grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado, com destaque para as receitas previstas de PRR.

As dotações de despesa desdobram-se em três agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 7 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025

	Montante	%
Previsão de receitas		
Plafond OE	190.418 €	46
Receitas de autofinanciamento	23.000 €	6
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	197.618 €	48
Total de receitas previstas	411.036 €	100%
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	121.570 €	30
Dotações de despesa		
Despesas com pessoal	213.151 €	54
Aquisição de bens e serviços	153.963 €	39
Transferências correntes concedidas	30.500 €	8
Outras despesas correntes		
Juros e outros encargos		
Aquisição de bens de capital:		
Transferências de capital		
Total de dotações de despesa	397 614 €	100%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	68.680 €	
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	52.890 €	
Dotações para PRR (Investimento)		
Dotações para A2ES_SASIPC		

Nota: O desequilíbrio receita/despesa traduz a estimativa de despesas comuns, a regularizar em sede de execução.

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Quadro 8 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2025

Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Vales para Incubadoras e Aceleradoras - Aviso N.º 17/C16-i02/2023	111 680,00 €	9 890,00 €	121 570,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	111 680,00 €	9 890,00 €	121 570,00 €

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à UO - 2025

Quadro 9 – Previsões de receitas afetas à UO – 2025

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	190 418,00 €
010	018	413	060901	01.78	RP - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECÍFICAS	76 048,00 €
010	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	23 000,00 €
010	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	111 680,00 €
010	102	484	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	9 890,00 €
					Total de receitas	411 036,00 €

Quadro 10 – Dotações de despesas afetas à UO - 2025

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	311	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	3 946,00 €
010	018	311	520	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 236,00 €
010	018	311	520	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	4 158,00 €
010	018	311	520	0094	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	4 158,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 200,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	5 178,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 200,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	5 178,00 €
010	018	311	520	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	12 878,00 €
010	018	311	520	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	26 434,00 €
010	018	413	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	63 905,00 €
010	018	413	520	0094	040802	B0.00	OUTRAS	12 143,00 €
010	018	513	520	0094	020108	C0.00	OUTROS	750,00 €
010	018	513	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	10 000,00 €
010	018	513	520	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	6 811,00 €
010	018	513	520	0094	020217	C0.00	OUTRA	2 500,00 €
010	018	513	520	0094	020220	E0.00	OUTROS	71 512,00 €
010	018	513	520	0094	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	9 500,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	513	520	0094	040802	A0.00	ESTAGIOS PROFISSIONAIS NA AP	18 357,00 €
010	102	483	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	68 680,00 €
010	102	483	520	0094	020220	E0.00	OUTROS	43 000,00 €
010	102	484	520	0094	020220	E0.00	OUTROS	9 890,00 €
							Total de dotações de despesa	397 614,00 €

Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Quadro 6 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025 ⁽¹⁾

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
	Diretor de UOI/UAOFD		1		
-	Chefe de Divisão	-			
-	Coordenador de Serviço 3º Grau				
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			1
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico-administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito			
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo			

(1) Conforme a informação remetida à Direção-Geral do Orçamento, através do Anexo II. Os dados em questão têm natureza previsional, pelo que poderão não traduzir a situação da UO à data da elaboração do presente Plano de Atividades.

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	-	2		2
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática			
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-			
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação			
	Assistente técnico	-			
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-			
Subtotal INOPOL			3	0	3

Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 7 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025 ⁽²⁾

	2023		2024				2025				Variação prevista efetivos 2025			
	Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025				Efetivos previstos a 31/12/2025	
Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Diretor de UOI/UOAFD	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
Chefe de Divisão					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Coordenador de Serviço					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0	1	1,0			1	1,0	0	0,0
Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Investigador Auxiliar Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Técnico superior	2	2,0			2	2,0	2	2,0			4	4,0	0	0,0
Especialista de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Técnico de informática					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Coordenador técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Assistente técnico					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0

(2) Conforme a informação remetida à Direção-Geral do Orçamento, através do Anexo II. Os dados em questão têm natureza previsional, pelo que poderão não traduzir a situação da UO à data da elaboração do presente Plano de Atividades.

	2023		2024				2025				Variação prevista efetivos 2025			
	Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025				Efetivos previstos a 31/12/2025	
Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Assistente operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Total dirigentes e não docentes INOPOL	3	3,0	0	0,0	3	3,0	3	3,0	0	0,0	6	6,0	0	0,0