



Relatório de Atividades de 2025



TÍTULO

RELATÓRIO DE ATIVIDADES INOPOL – 2025

COORDENAÇÃO

Diana Lima

EDIÇÃO

INOPOL - ACADEMIA DE EMPREENDEDORISMO

REDAÇÃO E REVISÃO

Diana Lima
Lara Portugal

DATA: abril/2026

**PARTICIPAÇÃO NA ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO DE ATIVIDADES
DO INOPOL (RA-INOPOL)**

Diana Lima
Lara Portugal
Diana Garcia

Índice

Sumário Executivo	1
INOPOL em números.....	2
Enquadramento Estratégico (2021-2025).....	3
Recursos utilizados nas atividades.....	4
Infraestruturas.....	4
Recursos Humanos	5
Recursos Financeiros	6
Resultados alcançados	7
Perspetiva de Impacto	8
Perspetiva dos Processos Internos e Inovação	9
Perspetiva da Capacitação	11
Perspetiva Financeira	11
Específico da UO.....	12
Ações desenvolvidas pela Unidade Orgânica.....	13
Escola IPC.....	13
Inserção Territorial	16
Internacionalização	22
Investigação.....	23
Responsabilidade Social e Solidariedade	24
Transversais	25
Específico do INOPOL	26

Índice de figuras

Figura 1 – Infografia <i>INOPOL em números</i>	2
Figura 2 – Mapa estratégico do IPC 2021-2025.....	3

Índice de quadros

Quadro 1 – Recursos Humanos efetivos do INOPOL - 2024 e 2025	5
Quadro 2 – Receita cobrada pelo INOPOL, sem saldo gerência - 2024 e 2025.....	6
Quadro 3 – Receitas Próprias cobradas pelo INOPOL, sem saldo gerência - 2024 e 2025	7
Quadro 4 – Despesa paga pelo INOPOL - 2024 e 2025 ⁴	7
Quadro 5 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 1 – <i>Formar mais estudantes</i>	8
Quadro 6 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 2 – <i>Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino</i>	8
Quadro 7 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 4 – <i>Reforçar a ligação à comunidade</i>	8
Quadro 8 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 7 – <i>Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação</i>	8
Quadro 9 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 3 – <i>Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação</i>	9
Quadro 10 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 5 – <i>Promover a participação em redes e plataformas colaborativas</i>	9
Quadro 11 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 6 – <i>Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade</i>	9
Quadro 12 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 8 – <i>Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto</i>	10
Quadro 13 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 9 – <i>Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão</i>	10
Quadro 14 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 10 – <i>Promover a sustentabilidade ambiental</i>	10
Quadro 15 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 11 – <i>Melhorar as infraestruturas físicas e digitais</i>	11
Quadro 16 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 12 – <i>Valorizar e motivar os recursos humanos</i>	11
Quadro 17 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 13 – <i>Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição</i>	11
Quadro 18 – Resultados alcançados – <i>Metas específicas do INOPOL</i>	12
Quadro 19 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – <i>Escola IPC</i>	13
Quadro 20 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – <i>Inserção Territorial</i>	16
Quadro 21 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – <i>Internacionalização</i>	22
Quadro 22 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – <i>Investigação</i>	23
Quadro 23 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – <i>Responsabilidade Social e Solidariedade</i>	24
Quadro 24 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – <i>Transversais aos eixos estratégicos</i>	25
Quadro 25 – Ações desenvolvidas específicas do INOPOL	26

Sumário Executivo

O presente Relatório de Atividades do INOPOL Academia de Empreendedorismo do IPC apresenta a execução das atividades desenvolvidas em 2025, em alinhamento com o Plano Estratégico do Instituto Politécnico de Coimbra (2021–2025).

De forma global, o INOPOL evidenciou um desempenho positivo, com cumprimento da maioria das metas estabelecidas. Destacam-se resultados acima do previsto em diversos indicadores, nomeadamente: 45 projetos de vocação empresarial apoiados (meta: 30), 2.497 participantes em ações de capacitação (meta: 2.000), 72 ações de formação, capacitação e networking promovidas (meta: 50) e 28 empresas/projetos em incubação (meta: 20). Ao nível financeiro, registou-se uma receita cobrada de 526.049,85€, uma despesa de 353.730,06€ e um saldo positivo de 172.319,79€.

No domínio da empregabilidade e ligação ao tecido empresarial, foram integradas 53 empresas na rede IPC +Emprego e registados 302 novos utilizadores no Portal de Emprego. Adicionalmente, verificou-se uma redução da taxa de recém-diplomados desempregados para 3,45% (meta: ≤5%), refletindo um impacto positivo na inserção profissional.

Destacam-se ainda iniciativas estruturantes como o Poliempree, o Programa Trilhos, o PMJS e os projetos INOVC+ e INCUBATOR 4.0, bem como o apoio a 5 projetos de ignição/provas de conceito e a dinamização da incubadora, que integrou 33 projetos/empresas ao longo do ano.

Não obstante o desempenho global positivo, registaram-se alguns desvios desfavoráveis, nomeadamente: 8 registos de propriedade intelectual (meta: 15), 53 empresas na rede IPC +Emprego (meta: 70) e 0 processos de transferência de propriedade intelectual (meta: 2). Verificou-se ainda uma redução face ao ano anterior em alguns indicadores, como a participação em eventos (15 em 2025 vs. 28 em 2024). Estes desvios resultam sobretudo da complexidade dos processos de valorização e transferência de conhecimento, da necessidade de maturação técnica dos resultados de I&D e de fatores exógenos associados ao contexto empresarial, bem como de um período de transição institucional no IPC e no INOPOL, que implicou reorientação estratégica e maior seletividade nas atividades desenvolvidas.

Em síntese, 2025 caracterizou-se por um desempenho globalmente consistente, com forte execução das atividades planeadas, consolidação do ecossistema de inovação e empreendedorismo e reforço do papel do INOPOL enquanto estrutura de interface entre o ensino superior e a sociedade.

INOPOL em números



Figura 1 – Infografia INOPOL em números

Enquadramento Estratégico (2021-2025)

O RA-INOPOL de 2025 alinha-se com o Plano Estratégico do IPC para o quadriénio 2021-2025, estruturado em cinco eixos estratégicos e 13 objetivos estratégicos:

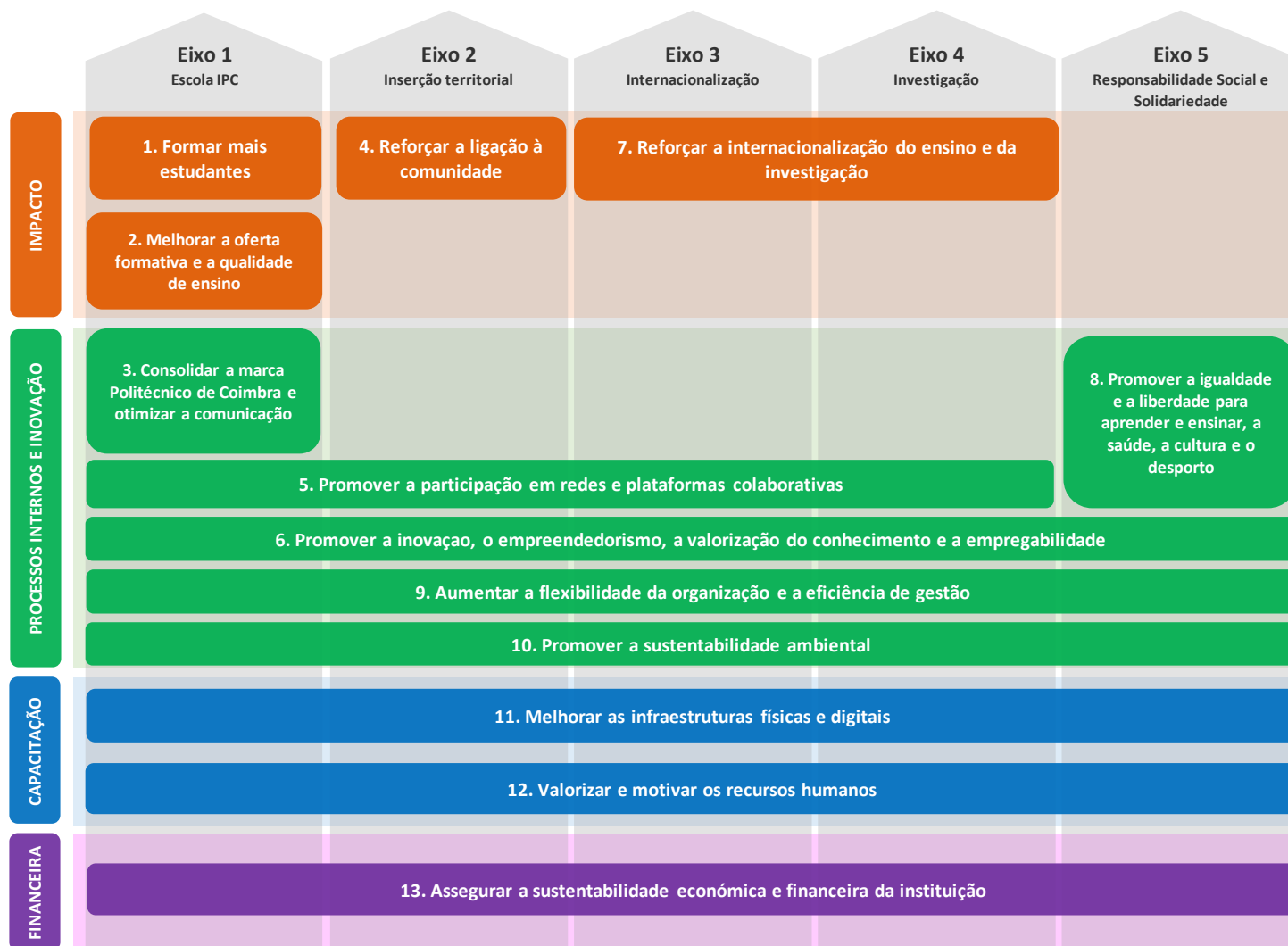


Figura 2 – Mapa estratégico do IPC 2021-2025
(Fonte: Plano Estratégico – 2021-2025)

Recursos utilizados nas atividades

Infraestruturas

O INOPOL está instalado num edifício próprio, localizado no Campus do Politécnico de Coimbra, em Bencanta (Avenida Mário Silva, 3045-601 Coimbra).

Esta infraestrutura integra vários espaços funcionais, nomeadamente três gabinetes destinados à administração e gestão, duas salas de reuniões, uma sala de formação e um auditório com capacidade para 60 pessoas, cuja utilização é partilhada com a ESAC-IPC. Inclui ainda uma área de coworking com capacidade para seis postos de trabalho, dez espaços dedicados à incubação física de empresas ou projetos empresariais (com áreas entre 12 m² e 30 m²), uma zona de convívio/lounge, uma copa e instalações sanitárias. O INOPOL dispõe também de equipamentos e recursos materiais e tecnológicos adequados ao desenvolvimento das suas atividades e à prestação de serviços à comunidade interna e externa do IPC. Entre estes recursos destacam-se o mobiliário de escritório, sistema de climatização, redes de comunicação de voz e dados (telefone e internet), um sistema de videoconferência com quadro interativo e três equipamentos Smart TV, bem como equipamento informático (computadores portáteis e respetivos periféricos) e material de escritório e economato.

Recursos Humanos

O INOPOL apresenta uma estrutura de recursos humanos reduzida, mas relativamente qualificada, composta essencialmente por técnicos superiores e um docente do ensino superior politécnico. Em 2024, o total de efetivos era de 4 ETI. Inicialmente, a previsão para 2025 era de aumentar para 6 ETI, o que indicava uma intenção de reforço da equipa. No entanto, o N.º de efetivos a 31 de dezembro de 2025 era de 5 ETI, traduzindo uma redução líquida de 1 elemento face ao planeado.

Ao nível das categorias, destaca-se o peso dos técnicos superiores, que passam de 3 para 4 elementos na previsão, mas acabam por se fixar novamente em 3 no final de 2025.

A presença de um docente mantém-se constante, sem variações. Existe ainda 1 dirigente intermédio de 3.º grau e seguintes, traduzindo-se num aumento de 1 elemento.

Em 31/12/2025, o INOPOL regista um total de 5 trabalhadores – 1 Diretor, 1 Dirigente intermédio de 3.º grau e seguintes e 3 Técnicos Superiores, o que corresponde a +1 ETI (+25%) face ao ano anterior.

Quadro 1 – Recursos Humanos efetivos do INOPOL - 2024 e 2025¹

	2024		2025						Variação Efetivos (2024 e 2025)	
	Efetivos a 31/dezembro		Previsão		Efetivos a 31/dezembro		Variação			
Carreira/ Categoria - Grupo SIOE	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
02-Dirigente Superior de 1º Grau										
03-Dirigente Superior de 2º Grau										
04-Dirigente Intermédio de 1.º Grau										
05-Dirigente Intermédio de 2º Grau										
06-Dirigente Intermédio de 3º Grau e seguintes			1	1,0	1	1,0	0	0,0	1	1,0
07-Técnico Superior	3	3,0	4	4,0	3	3,0	-1	-1,0	0	0,0
08-Assistente Técnico, Técnico de Nível Intermédio, Pessoal Administrativo										
09-Assistente Operacional, Operário, Pessoal, Auxiliar										
11-Informático										
17-Pessoal de Investigação Científica										
19-Docente Ensino Superior Politécnico	1	1,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0
82-Contratos Emprego-Inserção/Pepac										
TOTAL	4	4,0	6	6,0	5	5,0	-1	-1,0	1	1,0

¹ Informação disponibilizada pelo Departamento de Gestão de Recursos Humanos dos Serviços Centrais do IPC.
Mod. 103_2.1 - SIGQ

Recursos Financeiros

Com a atividade desenvolvida ao longo do ano e fruto da receita cobrada e da despesa paga, o INOPOL no final do 2025 termina com:

- saldo de gerência do ano anterior de 131.754,95 €;
- receita cobrada no ano de 526.049,85 €;
- despesa paga no ano de 353.730,06 €;
- saldo de gerência a transitar para o ano seguinte de 304.074,74 €.

Considerando apenas a receita e despesa do ano, o INOPOL apresenta um saldo positivo de 172.319,79 €.

Acresce referir que, no que se refere à parcela do saldo de gerência do ano anterior, verificou-se uma variação positiva de 24.729,00 €, decorrente de reafectações orçamentais entre UO que ocorreram em 2025, na medida em que o saldo de gerência do ano anterior terminou a 31/12/2024 no valor de 107.025,95 €.

Quadro 2 – Receita cobrada pelo INOPOL, sem saldo gerência - 2024 e 2025²

RECEITA	2024	2025			Variação (2024 e 2025)	
	Receita Cobrada	Orçamento inicial	Receita Cobrada	Variação	Montante	Percentagem
06 Transferências correntes	225 256,55 €	388 036,00 €	294 705,73 €	- 93 330,27 €	69 449,18 €	31%
0603 Administração Central	197 037,50 €	311 988,00 €	269 598,31 €	- 42 389,69 €	72 560,81 €	37%
0609 Resto do Mundo	28 219,05 €	76 048,00 €	25 107,42 €	- 50 940,58 €	- 3 111,63 €	- 11%
07 Vendas de bens e serviços correntes	34 890,83 €	23 000,00 €	77 182,22 €	54 182,22 €	42 291,39 €	121%
0702 Serviços	34 890,83 €	23 000,00 €	- €	- 23 000,00 €	- 34 890,83 €	- 100%
0703 Rendas	- €	- €	77 182,22 €	77 182,22 €	77 182,22 €	-%
08 Outras Receitas correntes	- €	- €	154 161,90 €	154 161,90 €	154 161,90 €	-%
08.02 Subsídios	- €	- €	154 161,90 €	154 161,90 €	154 161,90 €	-%
TOTAL	260 147,38 €	411 036,00 €	526 049,85 €	115 013,85 €	265 902,47 €	102%

² Informação disponibilizada pelo Departamento de Gestão Financeira e Aprovisionamento dos Serviços Centrais do IPC.
Mod. 103_2.1 - SIGQ

Quadro 3 – Receitas Próprias cobradas pelo INOPOL, sem saldo gerência - 2024 e 2025³

RECEITAS PRÓPRIAS	2024	2025	Variação (2024 e 2025)	
	Receita cobrada	Receita cobrada	Montante	Percentagem
Bens e Prestações de Serviços	34 890,83 €	77 182,22 €	42 291,39 €	121%
Transferências e Outros	1 681,50 €	- €	- 1 681,50 €	- 100%
TOTAL	36 572,33 €	77 182,22 €	40 609,89 €	111%

Quadro 4 – Despesa paga pelo INOPOL - 2024 e 2025⁴

DESPESA	2024	2025			Variação (2024 e 2025)	
	Despesa paga	Orçamento inicial	Despesa paga	Variação	Montante	Percentagem
01 Despesas com o Pessoal	140 381,26 €	213 151,00 €	195 392,70 €	- 17 758,30 €	55 011,44 €	39%
0101 Remunerações certas e permanentes	113 548,28 €	173 839,00 €	158 174,66 €	- 15 664,34 €	44 626,38 €	39%
0102 Abonos variáveis e eventuais	279,62 €	- €	1 514,18 €	1 514,18 €	1 234,56 €	442%
0103 Segurança Social	26 553,36 €	39 312,00 €	35 703,86 €	- 3 608,14 €	9 150,50 €	34%
02 Aquisição de bens e serviços	39 309,29 €	153 963,00 €	64 562,82 €	- 89 400,18 €	25 253,53 €	64%
0201 Aquisição de bens	1 943,45 €	750,00 €	1 444,23 €	694,23 €	- 499,22 €	- 26%
0202 Aquisição de serviços	37 365,84 €	153 213,00 €	63 118,59 €	- 90 094,41 €	25 752,75 €	69%
04 Transferências correntes	39 639,87 €	30 500,00 €	72 174,04 €	41 674,04 €	32 534,17 €	82%
0408 Famílias	39 639,87 €	30 500,00 €	72 174,04 €	41 674,04 €	32 534,17 €	82%
06 Outras despesas correntes	78,00 €	- €	159,33 €	159,33 €	81,33 €	104%
07 Aquisição de bens de capital	10 568,16 €	- €	21 441,17 €	21 441,17 €	10 873,01 €	103%
0701 Investimentos	10 568,16 €	- €	21 441,17 €	21 441,17 €	10 873,01 €	103%
TOTAL	229 976,58 €	397 614,00 €	353 730,06 €	- 43 883,94 €	123 753,48 €	54%

^{3 4} Quadros 3 e 4 - Informação disponibilizada pelo Departamento de Gestão Financeira e Aprovisionamento dos Serviços Centrais do IPC.
 Mod. 103_2.1 - SIGQ

Resultados alcançados

Nesta secção do RA-INOPOL de 2025 apresentam-se os resultados com a variação face ao definido no Plano de Atividades e Orçamento do INOPOL (PAO-INOPOL) para 2025, bem como a fundamentação para as situações de variação negativa.

A presente secção do relatório encontra-se estruturada de acordo com as quatro perspetivas identificadas no PAO-INOPOL para 2025 e com os indicadores de desempenho comuns definidos no Plano Estratégico do IPC para o quadriénio 2021-2025. Adicionalmente, são apresentados resultados monitorizados através de indicadores de desempenho específicos do INOPOL.

Perspetiva de Impacto

Para esta perspetiva foi considerado 1 objetivo estratégico comum com monitorização de 1 indicador de desempenho comum apresentado no quadro 8.

Não foram evidenciadas situações de desvios negativos face ao resultado esperado.

Quadro 5 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 1 – *Formar mais estudantes*

Não aplicável ao INOPOL.

Quadro 6 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 2 – *Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino*

Não aplicável ao INOPOL.

Quadro 7 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 4 – *Reforçar a ligação à comunidade*

Não aplicável ao INOPOL.

Quadro 8 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 7 – *Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação*

Indicador de desempenho (PE-IPC)	Unidade	2024 [a]	2025			Variação				Fundamentação: <i>(aplicável às variações com resultado negativo – próprio ano e face ao ano anterior)</i>
			Período de referência	Meta anual [b]	Resultado [c]	Próprio Ano		Ano Anterior		
						Valor [d] = [c] - [b]	% [e] = [d]/[b]*100	Valor [f] = [c] - [a]	% [g] = [f]/[a]*100	
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing <i>N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo</i>	N.º	2 (2023/2024)	2024/2025	3	4	1	33,3%	2	100%	n.a.

Perspetiva dos Processos Internos e Inovação

Para esta perspetiva foram considerados 2 objetivos estratégicos comuns com monitorização de 8 indicadores de desempenho comuns apresentados nos quadros 9 a 14.

Foram evidenciadas 2 situações de desvios negativos face ao resultado esperado.

Quadro 9 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 3 – Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação

Não aplicável ao INOPOL.

Quadro 10 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 5 – Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

Não aplicável ao INOPOL.

Quadro 11 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 6 – Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Indicador de desempenho (PE-IPC)	Unidade	2024 [a]	2025			Variação				Fundamentação: (aplicável às variações com resultado negativo – próprio ano e face ao ano anterior)
			Período de referência	Meta anual [b]	Resultado [c]	Próprio Ano		Ano Anterior		
						Valor [d] = [c] - [b]	% [e] = [d]/[b]*100	Valor [f] = [c] - [a]	% [g] = [f]/[a]*100	
20. Programas/projetos de promoção da Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade <i>N.º de programas/projetos de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade em execução no ano</i>	N.º	8 (2024)	2025	7	8	1	14,3%	0	0%	n.a.
21. Registos de propriedade intelectual <i>N.º de registos de propriedade intelectual efetuados no ano</i>	N.º	15 (2024)	2025	15	8	-7	-46,7%	-7	-46,7%	O não cumprimento do indicador relativo ao número de registos de propriedade intelectual no ano em análise resulta, sobretudo, de atrasos na maturação técnico-científica de alguns resultados de I&D e da necessidade de validação prévia em articulação com parceiros e serviços internos.
22. Startup e spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra <i>N.º de Startup ou Spinoff promovidas pelo Politécnico de Coimbra</i>	N.º	4 (2024)	2025	1	1	0	0%	-3	-75,0%	Embora o indicador tenha registado um desvio negativo de 75% face ao ano anterior, a meta definida para 2025 foi integralmente cumprida. A variação observada resulta, em grande medida, do facto de 2024 ter sido um ano atípico, com um número excecionalmente elevado de startups/spinoffs promovidas, acima da tendência histórica.
23. Recém-diplomados que estão registados no IEFP como desempregados <i>(N.º médio de recém-diplomados registados no IEFP como desempregados / N.º de recém-diplomados)*100</i>	%	4,6% (2.º Sem 2024)	2.º Sem 2025	≤ 5%	3,45%	-1,6%	-31,0%	-1,2%	-25,0%	Houve uma redução de 25% no número de recém-diplomados que estão registados no IEFP como desempregados face ao ano anterior.
24. Projetos de vocação empresarial apoiados <i>Nº de projetos de negócio apoiados no ano</i>	N.º	49 (2024)	2025	30	45	15	50,0%	-4	-8,2%	O indicador superou a meta estabelecida em 2025. No entanto, registou-se uma variação negativa face ao ano anterior, explicada pelo facto de o valor alcançado em 2024 ter sido substancialmente superior à média dos últimos anos.

Indicador de desempenho (PE-IPC)	Unidade	2024 [a]	2025			Variação				Fundamentação: <i>(aplicável às variações com resultado negativo – próprio ano e face ao ano anterior)</i>
			Período de referência	Meta anual [b]	Resultado [c]	Próprio Ano		Ano Anterior		
						Valor [d] = [c] - [b]	% [e] = [d]/[b]*100	Valor [f] = [c] - [a]	% [g] = [f]/[a]*100	
25. Estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados <i>N.º de estudantes, professores/ investigadores e técnicos capacitados no ano</i>	N.º	2 987 (2024)	2025	2 000	2497	497	24,9%	-490	-16,4%	Registou-se uma variação negativa face ao ano anterior, explicada pelo facto de o valor alcançado em 2024 ter sido superior à média dos últimos anos. No entanto, o indicador superou em 25% a meta estabelecida para 2025.
26. Rede de empresas IPC +emprego <i>N.º de empresas na rede IPC + emprego até ao final do ano</i>	N.º	81 (2024)	2025	70	53	-17	-24,3%	-28	-34,6%	O desvio verificado decorre, essencialmente, de fatores exógenos, nomeadamente a menor disponibilidade das empresas para formalização de novas parcerias no período em análise, bem como da priorização da consolidação e dinamização das entidades já integradas na rede. Importa ainda referir que o processo de adesão implica etapas formais de validação e alinhamento institucional, o que condicionou o ritmo de integração de novas entidades.

Quadro 12 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 8 – Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto

Não aplicável ao INOPOL.

Quadro 13 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 9 – Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

Não aplicável ao INOPOL.

Quadro 14 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 10 – Promover a sustentabilidade ambiental

Indicador de desempenho (PE-IPC)	Unidade	2024 [a]	2025			Variação				Fundamentação: (aplicável às variações com resultado negativo – próprio ano e face ao ano anterior)
			Período de referência	Meta anual [b]	Resultado [c]	Próprio Ano		Ano Anterior		
						Valor [d] = [c] - [b]	% [e] = [d]/[b]*100	Valor [f] = [c] - [a]	% [g] = [f]/[a]*100	
48. Economia Circular Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	SEM INFORMAÇÃO (2024)	2025	SEM INFORMAÇÃO	26 291,28 €	-	-	-	-	Não é possível aferir o efetivo desvio face à meta, devido à inexistência de dados que permitam essa verificação nos documentos estratégicos previsionais.

Perspetiva da Capacitação

Para esta perspetiva não foram considerados objetivos estratégicos comuns, pelo que não será aplicável a monitorização de indicadores de desempenho comuns associados aos quadros 15 e 16.

Quadro 15 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 11 – *Melhorar as infraestruturas físicas e digitais*

Não aplicável ao INOPOL.

Quadro 16 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 12 – *Valorizar e motivar os recursos humanos*

Não aplicável ao INOPOL.

Perspetiva Financeira

Para esta perspetiva foi considerado um objetivo estratégico comum com monitorização de 1 indicador de desempenho comum apresentado no quadro 17.

Não foram evidenciadas situações de desvios negativos face ao resultado esperado.

Quadro 17 – Resultados alcançados no âmbito do Objetivo Estratégico 13 – *Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição*

Indicador de desempenho (PE-IPC)	Unidade	2024 [a]	2025			Variação				Fundamentação: <i>(aplicável às variações com resultado negativo – próprio ano e face ao ano anterior)</i>
			Período de referência	Meta anual [b]	Resultado [c]	Próprio Ano		Ano Anterior		
						Valor [d] = [c] - [b]	% [e] = [d]/[b]*100	Valor [f] = [c] - [a]	% [g] = [f]/[a]*100	
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços <i>Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano</i>	€	36.572 € (2024)	2025	43.886€	65.363€	21.477€	48,9%	28.791€	78,7%	n.a.

Específico da UO

Foram considerados 6 indicadores de desempenho específicos cujos resultados alcançados para o INOPOL são apresentados no quadro 18.

Quadro 18 – Resultados alcançados – Metas específicas do INOPOL

Indicador de desempenho (PE-UO)	Unidade	2024 [a]	2025			Variação				Fundamentação: (aplicável às variações com resultado negativo – próprio ano e face ao ano anterior)
			Período de referência	Meta anual [b]	Resultado [c]	Próprio Ano		Ano Anterior		
						Valor [d] = [c] - [b]	% [e] = [d]/[b]* 100	Valor [f] = [c] - [a]	% [g] = [f]/[a]* 100	
Empresas/projetos em incubação no INOPOL N.º médio de empresas/projetos incubados no INOPOL, por ano	N.º	27	2025	20	28	8	40,0%	1	3,7%	n.a.
Transferência de propriedade intelectual N.º de produtos/processos/ tecnologias transferidas para a sociedade	N.º	2	2025	2	0	-2	-100,0%	-2	-100,0%	O não cumprimento do indicador relativo à transferência de propriedade intelectual deve-se à complexidade e duração dos processos de validação tecnológica, negociação com entidades recetoras e formalização jurídico-contratual, não concluídos no período em análise. Este contexto foi ainda condicionado pela transição institucional no IPC.
Parcerias institucionais nos domínios da promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade N.º de parcerias institucionais estabelecidas	N.º	26	2025	8	9	1	12,5%	-17	-65,4%	Registou-se uma variação negativa face ao ano anterior, explicada pelo facto de o valor alcançado em 2024 ter sido superior à média dos últimos anos (6 em 2023). No entanto, o indicador superou em 12,5% a meta estabelecida para 2025.
Ações e atividades de formação/capacitação e networking promovidas N.º de ações e atividades de formação/capacitação e networking promovidas	N.º	88	2025	50	72	22	44,0%	-16	-18,2%	Registou-se uma variação negativa face ao ano anterior, no entanto, o indicador superou em 44% a meta estabelecida para 2025.
Participação em eventos nacionais e internacionais N.º de eventos nacionais e internacionais em que o INOPOL participa	N.º	28	2025	15	15	0	0,0%	-13	-46,4%	Embora a meta tenha sido cumprida, a redução face ao ano anterior resulta do contexto de transição institucional no IPC, com mudança na Presidência e na Direção do INOPOL. Este período implicou uma reorientação estratégica e maior seletividade na participação em eventos, bem como foco na consolidação interna de atividades.
Projetos de ignição/provas de conceito promovidas N.º de projetos de ignição/provas de conceito promovidas	N.º	4	2025	4	5	1	25,0%	1	25,0%	n.a.

Ações desenvolvidas pela Unidade Orgânica

Nesta secção será apresentada a execução das ações definidas no Plano de Atividades e Orçamento do INOPOL para 2025, com o respetivo grau de execução e a descrição das atividades desenvolvidas ou a fundamentação para a sua não execução nesse âmbito.

A presente secção do relatório encontra-se estruturada de acordo com os cinco eixos estratégicos definidos no Plano Estratégico do IPC para o quadriénio 2021-2025 e adicionalmente permite apresentar as ações específicas desenvolvidas pelo INOPOL, bem como as ações desenvolvidas que não estavam previstas para ambos os domínios.

Escola IPC

Para este eixo estratégico foram consideradas 12 ações previstas, em que: 10 foram executadas e 2 apresentam execução parcial.

No ano de 2025 foram executadas as 12 ações previstas e não foram executadas ações que não estavam planeadas no PAO-INOPOL.

Quadro 19 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – Escola IPC

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁴	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
21.ª Edição Poliempreeende	6	Sim			X	• fev/25 – Sessão de arranque: Poliempreeende Start UP (ISCAC); • fev/25 – Sessão de apresentação do 21.º Poliempreeende (ISCAC); • fev/25 – Sessão "Jovens Empreendedores" (ESTeSC); • mar/25 – Semana do Empreendedorismo nas 6 escolas (Oficinas E) • mai/25 e jun/25 – 6 oficinas de capacitação (Auditório INOPOL); • jun/25 – Concurso Regional IPC (Auditório INOPOL); • set/25 – Concurso Nacional Poliempreeende (Semana Nacional do Empreendedorismo e Inovação – Universidade de Aveiro).
Ciclo de webinars "Let's Talk"	6	Sim		x		Realização de um total de 6 webinars (1 edição mensal, de janeiro a junho): • jan/25 – "O Futuro da Longevidade: Como a Tecnologia Está a Ajudar-nos a Viver Mais e Melhor"; • fev/25 – "Proteção de Tecnologias e Transformação Digital: Oportunidades na Cooperação Academia-Indústria"; • mar/25 – "IA Jornada do Empreendedor - O que Ninguém te Conta (Mas Devias Saber)"; • abr/25 – "O Poder da Propriedade Industrial: Estratégias para Proteger e Potenciar Ideias Inovadoras"; • mai/25 – "Inovar na Prática – Como Criar Negócios que Fazem a Diferença"; • jun/25 – "Inovação Local, Impacto Global – Guia Prático para Navegar o Ecosistema EIT".

⁴ 1-Formar mais estudantes; 2-Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino; 3-Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação; 5-Promover a participação em redes e plataformas colaborativas; 6-Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade; 9-Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão; 10-Promover a sustentabilidade ambiental; 11-Melhorar as infraestruturas físicas e digitais; 12-Valorizar e motivar os recursos humanos; 13-Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁴	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
Ações de estímulo, sensibilização e capacitação para o empreendedorismo, inovação e valorização de resultados de I&D+I	6	Sim			x	• jan/25: Reunião com investigadores no ISEC para sensibilização da PI para colaboração de transferência de Tecnologia (INOVC+) • mar/25: Sessão sobre Propriedade Intelectual ISCAC • mar/25: Semana do Empreendedorismo (21.º Poliempreende): 12 atividades gratuitas de promoção da inovação, pensamento multidisciplinar e criativo a acontecer em simultâneo nas 6 Escolas do IPC (seminários, workshops, palestras, concursos de fotografia, passeios pedestres ou momentos culturais); • abr/25: Visita de prospeção a empresa Grupo Altri - Celbi SA (Projeto INOVC+) • mai/25: Visita de prospeção a duas empresas do Grupo Lusiaves - Pintogal S.A. Centro de Incubação de Pombal e Racentro - Fábrica de Rações do Centro S.A. (Projeto INOVC+) • jun/25: Visita de prospeção a empresa Aviário do Resouro (Projeto INOVC+) • jun/25: Visita de prospeção a empresa Mário Caldeira Unip.Lda (Projeto INOVC+) • jul/25: Visita de prospeção a empresa Rocha Center e (CR Inove) e Mendes Gonçalves • jul/25: Sessão sobre empreendedorismo, inovação e startups @ INOPOL Academia de Verão "Politécnico4me" (IPC + Forum Estudante) • out/25: Visita de prospeção a empresa Avivalor – Sociedade Avícola, Lda • out/25: Visita de prospeção a empresa Wise Concrete Engineering, Lda • nov/25: Visita de prospeção a empresa ScalesOceans, Lda • nov/25: Visita de prospeção a empresa Periplast – Equipamentos Industriais, Lda • nov/25: Webinar "Vale a pena proteger? Uma conversa aberta sobre PI" • dez/25: Atividade "Shark Tank, by INOPOL" - Somos IPC (estudantes de 1.º ano) • dez/25: Visita de prospeção a empresa Brains are Nuts, Unipessoal Lda – ADN Smart Farming.
Divulgação do INOPOL nas Escolas do IPC	6	Sim		x		• mar/25: Blended Intensive Programme (BIP) – Sustain@FitTech: Durante a sessão, os estudantes tiveram a oportunidade de conhecer a missão, dinâmicas, projetos e principais programas de inovação e empreendedorismo promovidos pelo INOPOL. Tivemos ainda o privilégio de contar com o testemunho do Marco Ferreira, vencedor do Concurso Poliempreende 2022 no Politécnico de Coimbra e fundador da Xarlie.com, uma plataforma tecnológica inovadora para a gestão de associações desportivas. • abr/25: Visita ao INOPOL - Turma 3º ano da Licenciatura em Comércio e Negócios Internacionais ISCAC • abr/25: Visita ao INOPOL - BIP YOUNG RESEARCH ACADEMY IN SUSTAINABLE CITIES ISEC • mai/25: Visita ao INOPOL - Sessão estudantes Erasmus ISCAC • mai/25: Sessão de apresentação do INOPOL Aproximar (Projeto VISION).
Ações de formação e capacitação para empreendedores	6	Sim			x	• jan/25: Reunião + Visita ao INOPOL (empreendedores/investidores) - Apresentação ecossistema de incubação • nov/25: #1 - Workshop de Capacitação (startUP23) - Liderança, Gestão de Equipas e Gestão de Tempo • nov/25: #2 - Workshop de Capacitação (startUP23) - Testar a Viabilidade do Negócio • nov/25: #3 - Workshop de Capacitação (startUP23) - Marketing Digital e Inteligência Artificial (c/ Pedro Esteves) • nov/25: #4 - Workshop de Capacitação (startUP23) - Plano de Go-to-Market e Vendas (c/ João Caeiro) • dez/25: #5 - Workshop de Capacitação (startUP23) - Finanças para Negócios (c/ João Caeiro) • dez/25: #6 - Workshop de Capacitação (startUP23) - Como Captar Investimento (c/ João Caeiro).
Programa Trilhos – Ativa o teu Futuro	6	Sim			x	• fev/25: Voluntariado Trilhos Formação • fev/25: Primeiros Passos Trilhos #9 Online (2024/2025) • fev/25: Workshop Prepara o Teu Futuro #3 • fev/25: Workshop Gestão de Tempo #2 [SAS]

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁴	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
						• fev/25: Sessão de Acompanhamento Trilhos #2 (2024/2025) • fev/25: Sessão Introdutória Online - Programa de Mindfulness 31 [SAS] • fev/25: Workshop Educação Financeira #2.1 [Magma Studio] • fev/25: Workshop Educação Financeira #2.2 [Magma Studio] • mar/25: Workshop Educação Financeira #2.3 [Magma Studio] • mar/25: Workshop Prepara o Teu Futuro #4 • mar/25: Workshop Gestão de Stress e Ansiedade #2 [SAS] • mar/25: Workshop Educação Financeira #2.4 [Magma Studio] • mar/25: Voluntariado Trilhos Formação.3 • mar/25: Workshop Métodos de Estudo #2 [SAS] • mar/25: Workshop Online CV e Entrevistas [Magma Studio] • mar/25: Sessão de Acompanhamento Trilhos #3 (2024/2025) • abr/25: Promoção da 3.ª edição do Job Summit IPC & Science2Business - Convento São Francisco • abr/25: Workshop Prepara o Teu Futuro #5 • abr/25: Curso Online LinkedIn • abr/25: Curso Online Currículo e Carta de Apresentação • abr/25: Curso Online Entrevistas • out/25: Cerimónia de Entrega das Recompensas do programa Trilhos 24/25 • out/25: Ciclo de Workshops Online (2025/2026) - Gestão de Stress e Ansiedade • nov/25: Ciclo de Workshops Online (2025/2026) - Métodos de Estudo • nov/25: Ciclo de Workshops Online (2025/2026) - Gestão de Tempo.
Prosseguir o desenvolvimento da rede "IPC +Emprego"	6	Sim			x	Durante o ano de 2025, foram captadas mais 53 empresas/organizações para a Rede "IPC +emprego".
Portal de Emprego do IPC	6	Sim			x	Durante o ano de 2025, o INOPOL prosseguiu o trabalho de divulgação e dinamização do Portal de Emprego do IPC. No total, registaram-se no Portal um total de 302 novos utilizadores, correspondentes a 244 estudantes e diplomados, 5 docentes e 53 empresas ou organizações.
Programa de Mentoria e Job Shadowing (PMJS)	6	Sim			x	O PMJS é uma iniciativa criada em 2023 que visa proporcionar aos estudantes e recém-diplomados (até 18 meses após a conclusão do curso) do IPC a oportunidade de tomar contacto, na prática, com uma profissão específica no seio de uma organização, de serem mentorados diretamente por profissionais com experiência e de observação em contexto real de trabalho. No decurso do ano de 2025, deu-se seguimento à implementação da 2.ª edição do PMJS, com a assinatura de protocolos de colaboração com 10 empresas e a participação de 7 estudantes.
Concurso StepIN – Atividades de Imersão e Experimentação	6	Sim			x	O Concurso StepIN – Atividades de Imersão e Experimentação é uma iniciativa criada em 2023 que visa proporcionar à comunidade do IPC (equipas constituídas por estudantes e/ou recém-diplomados, sob orientação de pelo menos um docente, investigador ou técnico da instituição) um contacto direto e interativo com empresas e organizações, nomeadamente através de visitas de estudo e/ou benchmarking a empresas/organizações/instituições em território nacional. Em 2025, deu-se seguimento à implementação do programa, tendo sido lançada a 3.ª edição do Concurso, onde foram executadas mais de 15 visitas.
Consórcio Maior Empregabilidade	6	Sim			x	No âmbito da integração do IPC no Consórcio "Maior Empregabilidade" (CME), o INOPOL participou ativamente nos grupos de trabalho para a elaboração dos estudos coordenados pelo CME, assim como nas restantes atividades dinamizadas pelo consórcio durante o ano de 2025. No dia 5 de março de 2025, o INOPOL esteve presente na 2ª edição da Academia Maior Empregabilidade Pro, que decorreu em Santarém.

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁴	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
						Adicionalmente, no dia 27 de junho de 2025, o INOPOL marcou também presença na 4.ª edição da Academia Maior Empregabilidade Pro, que decorreu Universidade Lusofona - Centro Universitário Lisboa.
Rede Alumni do IPC	6	Sim			x	Em 2025, foram realizadas várias ações de divulgação das atividades, programas e recursos do INOPOL junto da Rede Alumni do IPC.

Inserção Territorial

Para este eixo estratégico foram consideradas 11 ações previstas, em que: as 11 foram executadas.

No ano de 2025 não foram executadas ações que não estavam planeadas no PAO-INOPOL.

Quadro 20 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – Inserção Territorial

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁵	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
Implementação do projeto "InovC+: Ecossistema de Inovação para a Transferência de Conhecimento e Tecnologia da Região Centro"	6	Sim			X	No ano 2025, foram realizadas as seguintes atividades: • Participação em ações de capacitação de gestores de ciência e tecnologia e/ou técnicos de valorização e transferência, encontros regionais de networking e missões de benchmarking internacional: - jan/25: Reunião de Gabinetes de Transferência de Conhecimento GTOs INOVC+; - mar/25: INPI Formação Profissional de Curso Geral de Propriedade Industrial; - mai/25: EUIPO Webinar Virtual Open Day; - mai/25: Missão de benchmarking internacional (Bélgica) - jun/25: Jornadas de I&D do CTI - Centro de Tecnologia e Inovação; - jun/25: 6ª Reunião da Rede Regional de Brokers Tecnológicos & 2º Workshop de Capacitação; - jul/25: I Encontro Regional INOVC+ promovido pela Universidade da Beira Interior; - jul/25: 1.ª Ação de Capacitação para gestores de ciência e tecnologia e técnicos de valorização e transferência promovida pelo consórcio INOVC; - set. e out/25: Curso Geral em Gestão da Incubação – Nível 1: Fundamentos da Incubação; - out/25: Missão de benchmarking internacional (Espanha);

⁵ 4-Reforçar a ligação à comunidade; 5-Promover a participação em redes e plataformas colaborativas; 6-Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade; 9-Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão; 10-Promover a sustentabilidade ambiental; 11-Melhorar as infraestruturas físicas e digitais; 12-Valorizar e motivar os recursos humanos; 13-Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁵	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
						- nov/25: II Encontro Regional INOV+ promovido pelo Instituto Politécnico de Tomar; • Ações de identificação de resultados de I&D com potencial comercial: No ano 2025, foram identificadas as seguintes tecnologias: - FALCON (método para permitir um sistema avançado de deteção de anomalias para monitorizar máquinas de construção e operações humanas. A solução é capaz de detetar veículos de construção civil não padronizados e padronizados, ou máquinas todo-o-terreno em locais de construção remotos); - Eléctrodo para aplicação em eletrocoagulação obtido a partir de resíduos metálicos: Processo de fabrico e respetiva utilização; - DBiorgans: Different Perspectives of Internal Body Organ; • Participação em programas de transferência de tecnologia: - Não foram realizados programas no período de reporte; • Apoio à organização de concurso de ideias de negócio de base tecnológica (ARRISCA C): - O IPC reforçou a sua participação na 13ª edição, submetendo 10 candidaturas provenientes de diferentes áreas científicas. Para além da mobilização de candidatos, a equipa do Politécnico de Coimbra representada pelo INOPOL Academia de Empreendedorismo esteve ativamente envolvida em várias fases do concurso, nomeadamente: Participação na revisão e contributos para o regulamento do concurso; Ações de divulgação interna junto da comunidade do IPC; Colaboração no processo de avaliação das candidaturas; Representação no júri final, através de um membro da equipa INOV+; • Coorganização e participação em feiras e/ou mostras tecnológicas regionais conjuntas: Participação nas seguintes feiras/mostras tecnológicas: - fev/25: Lisbon Food Affair (com a divulgação de 7 projetos); - abr/25: Job Summit IPC & Science2Business (com a divulgação de mais de 70 projetos); - dez/25: Mostra Inovação em Saúde (com a divulgação de 3 projetos); • Organização de visitas a empresas e das empresas às IES/Centros de I&D: - abr/25: Visita ao Grupo Altri – Celulose Beira Industrial (CELBI), S.A; - mai/25: Visita à Racentro – Fábrica de Rações do Centro, S.A; - mai/25: Visita ao Centro de Incubação Pintogal – Grupo Lusiaves; - jun/25: Visita ao Aviário do Resouro – Produção de Ovos, Lda; - jun/25: Visita ao Mário Caldeira, Unipessoal Lda; - out/25: Avivalor – Sociedade Avícola, Lda; - out/25: Wise Concrete Engineering, Lda; - nov/25: ScalesOceans, Lda; - nov/25: Periplast – Equipamentos Industriais, Lda; - dez/25: Brains are Nuts, Unipessoal Lda – ADN Smart Farming; • Realização de ações de sensibilização e estímulo das empresas para a I&D+I: Foram realizadas 3 ações de sensibilização, com a presença de mais de 40 participantes: - jan/25: LET'S TALK: "O Futuro da Longevidade: Como a Tecnologia está a Ajudar-nos a Viver Mais e Melhor"; - fev/25: LET'S TALK: "Proteção de Tecnologias e Transformação Digital: Oportunidades na Cooperação Academia-Indústria";

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁵	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
						- abr/25: LET'S TALK: "O Poder da Propriedade Industrial: Estratégias para Proteger e Potenciar Ideias Inovadoras"; • Participação na rede regional de brokerage tecnológico: A Rede Regional de Brokerage Tecnológico visa fortalecer a ligação entre as entidades do ecossistema de inovação e o tecido empresarial da Região Centro, promovendo a identificação de necessidades tecnológicas e o encaminhamento para soluções adequadas. Cada entidade participante designa um responsável pela articulação direta com as empresas, assegurando a ligação entre os desafios identificados e as competências disponíveis nas instituições de ensino superior e centros de I&D. No caso do Instituto Politécnico de Coimbra, o recurso humano contratado em janeiro de 2025 integrou efetivamente a rede a partir de fevereiro, assumindo a representação institucional no contacto com as empresas. Atualmente, a participação decorre numa fase de aprendizagem e consolidação, centrada na compreensão dos processos, na definição de metodologias de interação e na exploração progressiva de oportunidades de colaboração com o tecido empresarial regional. Foram realizadas as seguintes ações: - fev/25: 1.ª ação de capacitação da Rede Regional de Brokerage Tecnológico; - jun/25: 2.ª ação de capacitação da Rede Regional de Brokerage Tecnológico; - set/25: 3.ª ação de capacitação da Rede Regional de Brokerage Tecnológico; - Acompanhamento mensal das reuniões online subsequentes da rede, participando ativamente e divulgando o Portfólio do IPC; • Realização de registos de propriedade intelectual: - Depósito do pedido provisório de patente n.º 120043, intitulado "SISTEMA DE MONITORIZAÇÃO INTEGRADA DE MÁQUINAS EM OBRA COM PREVISÃO INTELIGENTE DISTRIBUÍDA"; - Depósito do pedido provisório de patente n.º 120515, intitulado "PROCESSO DE FABRICO DE ELÉTRODOS CONDUTORES A PARTIR DE RESÍDUOS METÁLICOS SÓLIDOS"; - Depósito do pedido de marca mista n.º 743745, intitulada "@GIR - GABINETE DE INOVAÇÃO REGIONAL DO POLITÉCNICO DE COIMBRA"; - Depósito do pedido de marca mista n.º 752158, intitulada "INOPOL Academia de Empreendedorismo"; - Depósito de pedido de marca nominativa n.º 752160, intitulada "JOB SUMMIT IPC & SCIENCE2BUSINESS"; • Apoio à realização de projetos de ignição e provas de conceito: O Politécnico de Coimbra, através da sua unidade orgânica INOPOL Academia de Empreendedorismo, promoveu mais uma edição do Concurso de Projetos de Ignição e Provas de Conceito. Esta iniciativa destina-se a apoiar docentes e investigadores do IPC que tenham desenvolvido projetos de I&D+I com resultados promissores e potencial de inovação, mas que carecem ainda de validação técnica e/ou económica adicional, a explorar o respetivo potencial comercial, mediante a realização de soluções teste, desenvolvimento de projetos de ignição ou provas de conceito e prototipagem de produtos ou serviços.

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁵	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
						A equipa assumiu a responsabilidade integral pela organização do concurso, estando ativamente envolvida em todas as fases do processo, desde a preparação, elaboração e validação do regulamento do concurso; divulgação junto da comunidade académica e científica do IPC; processo de análise técnica das candidaturas, através da sua representação na comissão técnica de avaliação. A submissão de candidaturas decorreu até ao dia 15 de junho de 2025. Foram rececionadas 6 candidaturas, das quais 5 foram aprovadas. A reunião de kick-off teve lugar no dia 29 de setembro, contando com a presença dos investigadores responsáveis pelos projetos apoiados. Nesta sessão foram apresentados os objetivos e procedimentos da iniciativa, bem como prestados todos os esclarecimentos necessários ao arranque e correta execução dos projetos. Com vista a assegurar o cumprimento das metas definidas, foi lançada uma segunda call do Concurso de Projetos de Ignição e Provas de Conceito INOV+, cujo período de submissão de candidaturas decorreu até ao dia 23 de novembro de 2025. No âmbito desta segunda fase foram submetidas cinco candidaturas, das quais foram todas aprovadas. A reunião de kick-off ficou agendada para janeiro do ano seguinte. • Apoio e acompanhamento técnico a processos de valorização e transferência de I&D e Inovação para empresas: Encontram-se a ser apoiados os seguintes projetos de investigação e desenvolvimento: - AMMONIA – Green Ammonia Generation: Electrocatalytic Valorization of NitrateContaminated Water Sources using Acacia Biochar-based Electrodes; - SOLCAT - SOLar driven photoCATalysis using magnetic photosensitizers: a sustainable approach for the elimination of antibiotics from wastewater; - SustainAsphalt - Tecnologia asfáltica sustentável e inteligente; - Park&StayPT – desenvolvimento de soluções digitais aplicadas à mobilidade e turismo; - NIZO – desenvolvimento de um modelo assistido por Inteligência Artificial para apoio à literacia e planeamento financeiro.
Gestão e dinamização da incubadora	6	Sim			X	Durante o ano de 2025, deu-se continuidade à gestão estratégica e operacional da incubadora do INOPOL, apoiando e capacitando as startups, empresas e projetos incubados na jornada de criação e desenvolvimento dos seus negócios, designadamente através do acesso a: eventos de sensibilização e networking, ações de formação/capacitação, assessoria em matéria de PI, centros de I&D e laboratórios, oportunidades de financiamento e redes de contactos e parceiros. Ingressaram na incubadora do IPC durante o ano de 2025 10 novos projetos/empresas, totalizando um universo de 33 empresas/projetos. A RNI – Portugal Incubators é o elo de ligação da comunidade de incubação, desenvolvendo iniciativas de capacitação sempre com foco no fim último das comunidades – o suporte das startups incubadas. Ao integrar a RNI, as incubadoras são parte ativa na construção do futuro da incubação em Portugal. Todas as incubadoras acreditadas pela RNI – Portugal Incubators (cuja gestão passou em 2023 para a esfera da StartUP Portugal) devem renovar a sua acreditação num período de 12 meses após a última acreditação.
Renovação da acreditação do INOPOL junto da RNI e participação nas iniciativas dinamizadas pela StartUp Portugal	6	Sim			X	Todas as incubadoras acreditadas pela RNI – Portugal Incubators (cuja gestão passou em 2023 para a esfera da StartUP Portugal) devem renovar a sua acreditação num período de 12 meses após a última acreditação.

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁵	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
						A renovação da acreditação do INOPOL junto da RNI foi aprovada pela Startup Portugal em setembro de 2025.
Certificação do INOPOL como entidade de acolhimento no âmbito de programas do IAPMEI	6	Sim			X	A candidatura da incubadora a certificação perante o IAPMEI como entidade de acolhimento e apoio a startups e empreendedores no âmbito do programa StartUP Visa foi submetida em dezembro de 2024 e aprovada em janeiro de 2025. Consequentemente, foi rececionado um pedido de apoio através do programa StartUP Voucher, com o objetivo de acompanhar o projeto desde a submissão da candidatura para atribuição de uma bolsa de incentivo, bem como o desenvolvimento das várias fases do projeto.
Promoção externa do INOPOL enquanto estrutura de incubação	6	Sim			X	Divulgação contínua das ações, eventos e atividades promovidas pelo INOPOL junto da imprensa local e regional, dos canais online (redes sociais do INOPOL e do IPC) e das redes de parceiros relevantes.
Promoção externa das startups incubadas	6	Sim			X	Durante o ano de 2025, os projetos da incubadora foram promovidos externamente sobretudo através dos programas, eventos e iniciativas em que o INOPOL esteve presente nesse período (por exemplo, no âmbito dos eventos Job Summit IPC & Science2Business, INOPOL Summer Connect, Coimbra Invest Summit '25 e também de um conjunto de outras iniciativas de networking com participação de stakeholders e parceiros externos). No que respeita à divulgação via redes sociais, foram realizadas durante o ano de 2025 diversas publicações nas páginas de LinkedIn e Instagram do INOPOL para divulgação das atividades, serviços e projetos desenvolvidos pelas startups e projetos que integraram o ecossistema de incubação.
Eventos de networking para promotores com projetos incubados no INOPOL	6	Sim			X	Em 2025, o INOPOL promoveu encontros informais de networking dirigidos a promotores com projetos em fase de incubação, com o objetivo de reforçar as relações interpessoais, estimular a colaboração e incentivar a partilha de experiências no seio da comunidade empreendedora. Paralelamente, foram dinamizadas diversas ações de formação conjuntas, concebidas para proporcionar não só momentos de aquisição de conhecimento, mas também espaços de reflexão e troca de perspetivas sobre os desafios enfrentados na fase inicial dos projetos, bem como a disseminação de boas práticas determinantes para o sucesso de iniciativas em fase nascente.
Fortalecimento das relações de proximidade e parceria com a Câmara Municipal de Coimbra	6	Sim			X	Ao longo de 2025, o INOPOL reforçou a sua colaboração com a Câmara Municipal de Coimbra através de diversas iniciativas estratégicas: - Participação no evento "RegionX Centro", tem como objetivo reforçar a articulação entre os diferentes agentes dos ecossistemas regionais, promover a partilha de boas práticas entre incubadoras e construir soluções colaborativas para desafios comuns no território; - Participação em Sessão de Trabalho no âmbito da elaboração da Estratégia Municipal de Inovação.
Organização de visitas técnicas e/ou de benchmarking com outros stakeholders do ecossistema de inovação e empreendedorismo	6	Sim			X	No decurso de 2025, foram realizadas visitas técnicas e de benchmarking a diversos ecossistemas de inovação e empreendedorismo, tanto a nível nacional como internacional, incluindo incubadoras, centros tecnológicos e estruturas de inovação. Estas iniciativas abrangeram igualmente vários municípios da Região Centro, numa lógica de promoção da partilha de experiências e da disseminação de boas práticas nos domínios da inovação, do empreendedorismo, da

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁵	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
						incubação de empresas, da valorização do conhecimento e da empregabilidade.
Implementação do projeto INCUBATOR 4.0	6	Sim			X	A execução do projeto durante o ano 2025 permitiu a realização de várias iniciativas, nomeadamente: - Workshops de capacitação dirigidos aos empreendedores e startups, assim como mentoria individual (1:1) + 1 sessão em grupo para empreendedores e startups incubadas no INOPOL, realizada entre novembro e dezembro de 2025, para reforço da maturidade e competitividade dos projetos apoiados. - Aquisição de licença de software para gestão de incubação, com vista à melhoria da infraestrutura tecnológica e digital de suporte às empresas e projetos; - Aquisições de serviços no âmbito de custos associados à proteção e valorização de direitos de propriedade intelectual. Estes serviços revelaram-se fundamentais para a identificação, análise e proteção dos ativos intangíveis desenvolvidos no decorrer do projeto; a definição de estratégias de salvaguarda e valorização do conhecimento gerado; o reforço da competitividade e do potencial de exploração futura dos resultados do projeto, assegurando a sua conformidade legal e estratégica;
Sessões de pitch com startups/projetos incubados e investidores ou parceiros	6	Sim			X	Embora não tenha ocorrido um evento/sessão exclusivamente dedicado ao formato de "pitch", o objetivo foi concretizado através da 2ª edição do INOPOL Summer Connect, realizado a 18 de junho de 2025, onde os empreendedores tiveram oportunidade de apresentar informalmente os seus projetos a diversos parceiros e stakeholders convidados, designadamente no contexto do Almoço de Networking. O formato descontraído e relacional do evento revelou-se eficaz para estimular o diálogo, a partilha e o início de contactos relevantes com potenciais parceiros do ecossistema.

Internacionalização

Para este eixo estratégico foram consideradas 3 ações previstas, em que: 3 foram executadas e 1 não foi executada.

No ano de 2025 não foi executada 1 das ações previstas e não foram executadas ações que não estavam planeadas no PAO-INOPOL.

Quadro 21 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – Internacionalização

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁶	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
Implementação do projeto "The Green European University – UNIGreen" (WP6)	6	Sim			X	Durante o ano de 2025, o INOPOL deu seguimento à sua colaboração na execução do Work Package 6 (WP6) do projeto UNIGreen – The Green European University, centrado na ligação entre conhecimento, inovação e sociedade, tendo contribuído para a concretização dos seguintes relacionados com a prospeção de competências no mercado de trabalho, workshops virtuais promovidos sobre transferência de conhecimento e valorização tecnológica, ideação e empreendedorismo sustentável, e iniciativas organizadas com empresários e líderes de setores que promovem a sustentabilidade.
Participação na Web Summit 2025	6	Sim	X			O não cumprimento integral da meta inicialmente definida deve-se ao facto de ter ocorrido uma alteração ao nível da direção da unidade orgânica durante o período em análise. Esta mudança implicou a redefinição de prioridades estratégicas e a introdução de novos alinhamentos operacionais, com impacto na programação e execução das atividades previstas. Neste contexto, a revisão da estratégia adotada conduziu a um ajustamento dos planos de ação, privilegiando abordagens consideradas mais adequadas aos objetivos institucionais entretanto redefinidos. Consequentemente, registaram-se alguns desvios face ao planeamento inicial, os quais se justificam pela necessidade de assegurar a coerência e a eficácia das intervenções à luz da nova orientação estratégica.
Participação em missões de benchmarking internacional (INOVC+)	6	Sim			X	No âmbito do projeto INOVC+, foram realizadas duas missões de benchmarking: - 9 a 23 maio 2025 Bélgica: Esta missão, inicialmente prevista para Dublin, teve como principal objetivo a identificação de boas práticas nos domínios da transferência de conhecimento, incubação tecnológica e promoção da inovação colaborativa. Embora tenham sido evidenciadas diferenças significativas entre o contexto regional dos parceiros portugueses e a realidade belga, nomeadamente ao nível da maturidade dos ecossistemas, dos instrumentos de financiamento disponíveis e da articulação entre os diversos intervenientes, a visita permitiu identificar práticas e modelos de atuação com potencial de adaptação às especificidades locais; - 20 a 24 outubro Espanha: Ao longo da missão, a delegação visitou organizações como a LifeLink Ventures, Departament de Recerca i Universitats (DREU), AgriTech, PRBB, Eurecat, Barcelona Activa, Asabys Partners,

⁶ 5-Promover a participação em redes e plataformas colaborativas; 6-Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade; 7-Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação; 9-Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão; 10-Promover a sustentabilidade ambiental; 11-Melhorar as infraestruturas físicas e digitais; 12-Valorizar e motivar os recursos humanos; 13-Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁶	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
						Esade Rambla da Inovação, Fundação "La Caixa" – CosmoCaixa, EIT Health Spain, IBEC, Ship2B Ventures e Biocat. As visitas permitiram conhecer modelos consolidados de transferência de tecnologia, incubação empresarial, capital de risco especializado e integração entre investigação académica e inovação aplicada.
Implementação do projeto ÍMPAR (WP2)	6	Sim			X	Através do apoio à implementação do "WP3 – Programa de Incubação e Aceleração Virtual de Empresas Sociais", existiu um forte alinhamento entre as diversas entidades envolvidas, nomeadamente na organização e participação Sessões de Capacitação em Incubação e Aceleração de Empresas Sociais, realizadas na cidade da Praia, em Cabo Verde, entre os dias 25 a 27 de junho de 2025, onde permitiu reunir representantes de Angola, Moçambique, Cabo Verde, Espanha e Portugal na Universidade de Cabo Verde, com o objetivo reforçar as competências dos parceiros africanos no apoio a jovens mulheres empreendedoras através da incubação e aceleração de ideias e negócios com impacto social e ambiental positivo.

Investigação

Para este eixo estratégico foi considerada 1 ação previstas, que foi execução parcialmente.

No ano de 2025 não foram executadas ações que não estavam planeadas no PAO-INOPOL.

Quadro 22 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – Investigação

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁷	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
Proteção, gestão e valorização de direitos de propriedade intelectual (PI)	6	Sim		X		A redução do número de registos de propriedade intelectual verificada em 2025, face ao ano anterior, encontra-se associada a um conjunto de fatores de natureza estratégica e operacional que influenciaram o ritmo de submissão de novos pedidos. Deve-se ao facto de se verificar uma reorientação das prioridades no âmbito da valorização do conhecimento, com maior enfoque na consolidação, maturação e avaliação do potencial de transferência dos resultados de I&D, privilegiando a qualidade e a robustez dos ativos a proteger em detrimento do volume de registos efetuados. Adicionalmente, importa considerar que os processos de proteção de propriedade intelectual dependem, em larga medida, da maturidade dos resultados científicos e tecnológicos gerados, bem como do alinhamento com estratégias de valorização e transferência, fatores que podem introduzir alguma variabilidade anual.

⁷ 5-Promover a participação em redes e plataformas colaborativas; 6-Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade; 7-Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação; 9-Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão; 10-Promover a sustentabilidade ambiental; 11-Melhorar as infraestruturas físicas e digitais; 12-Valorizar e motivar os recursos humanos; 13-Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.

Responsabilidade Social e Solidariedade

Para este eixo estratégico foram consideradas 3 ações previstas, em que: as 3 foram executadas.

No ano de 2025 não foram executadas ações que não estavam planeadas no PAO-INOPOL.

Quadro 23 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – Responsabilidade Social e Solidariedade

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁸	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
Implementação do programa UPskill – Digital Skills & Jobs	6	Sim			X	A execução do programa permitiu, de forma global, o cumprimento do indicador definido, evidenciando-se a concretização dos objetivos formativos e a promoção efetiva da empregabilidade dos participantes, em alinhamento com os compromissos assumidos no âmbito do Acordo de Cooperação. Destaca-se, em particular, a elevada taxa de conclusão da formação, a qualidade técnico-pedagógica assegurada ao longo de todo o percurso e a integração profissional de um número significativo de formandos. Não obstante se terem verificado alguns desvios face às metas inicialmente previstas — nomeadamente ao nível da taxa percentual de contratação — importa sublinhar que os mesmos decorrem de condicionantes específicas do contexto de execução, designadamente a concentração da componente prática numa única entidade de acolhimento e o cumprimento integral, por parte desta, do número de contratações a que se encontrava vinculada. Adicionalmente, os ajustamentos operacionais introduzidos ao longo do projeto, quer ao nível do calendário, quer da gestão dos recursos, foram devidamente enquadrados e não comprometeram a prossecução dos objetivos estratégicos definidos. Neste contexto, considera-se que o indicador foi cumprido de forma globalmente satisfatória, refletindo a consistência, relevância e impacto positivo da intervenção desenvolvida.
Implementação de boas práticas nos domínios da igualdade de género e do estímulo à participação do sexo sub-representado	6	Sim			X	Em 2025, o INOPOL deu continuidade ao compromisso assumido no âmbito do Plano para a Igualdade de Género e Não Discriminação do IPC (2023–2025), assegurando a integração transversal de práticas promotoras da igualdade de género e da não discriminação no conjunto das suas atividades. Em consonância com os objetivos estratégicos definidos no referido plano, manteve-se a aposta na valorização da diversidade, no incentivo à participação do sexo sub-representado e na promoção de princípios de equidade nas iniciativas desenvolvidas nas áreas do empreendedorismo, inovação, empregabilidade e transferência de conhecimento. Esta abordagem sustentada permitiu consolidar uma cultura institucional mais inclusiva, reforçando o alinhamento das atividades do INOPOL com os princípios de igualdade de oportunidades e de responsabilidade social.

⁸ 6-Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade; 8-Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto; 9-Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão; 10-Promover a sustentabilidade ambiental; 11-Melhorar as infraestruturas físicas e digitais; 12-Valorizar e motivar os recursos humanos; 13-Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁹	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
Implementação do Projeto Valor T IES	6	Sim			X	No ano 2025 foram promovidas e concretizadas diversas iniciativas alinhadas com os objetivos estabelecidos. Em particular, registou-se a dinamização de ações de apoio e mentoria orientadas para a preparação dos participantes para o mercado de trabalho, bem como o incentivo à participação em estágios, atividades formativas, iniciativas de mobilidade e projetos nas áreas da investigação e do empreendedorismo. A concretização destas ações traduziu-se no reforço das competências dos participantes, na aproximação ao tecido empresarial e na criação de oportunidades concretas de inserção profissional e desenvolvimento de projetos, evidenciando o cumprimento do indicador de forma consistente e em linha com os resultados

Transversais

Para este eixo estratégico não foram previstas ações.

No ano de 2025 foi executada 1 ação que não estava planeada no PAO-INOPOL.

Quadro 24 – Ações desenvolvidas pelo INOPOL – Transversais aos eixos estratégicos

Descrição da Ação	Objetivos associados ⁹	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação prevista
			Não executada (0%)	Execução parcial	Executada (100%)	
Participação no XI EIJE @ Coimbra Business School	6	Não			X	Nos dias 9 e 10 de abril de 2025, a Coimbra Business School ISCAC acolheu o XI Encontro Internacional de Jovens Empreendedores (EIJE), subordinado ao tema "Empreendedorismo by ODS - Pessoas, Prosperidade, Ambiente e Instituições unidos por um Mundo Melhor". O INOPOL integrou o painel de jurados na avaliação de ideias de negócio de estudantes portugueses e espanhóis, tendo também participado na sessão de encerramento do evento. A iniciativa, organizada em parceria entre o ISCAC e a Escola Superior de Educação de Coimbra, reuniu instituições de ensino superior de Portugal e Espanha, promovendo a partilha de ideias, o networking e a apresentação de soluções inovadoras alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), através de sessões de pitch, debates e momentos de interação.

⁹ 1-Formar mais estudantes; 2-Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino; 3-Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação; 4-Reforçar a ligação à comunidade; 5-Promover a participação em redes e plataformas colaborativas; 6-Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade; 7-Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação; 8-Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto; 9-Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão; 10-Promover a sustentabilidade ambiental; 11-Melhorar as infraestruturas físicas e digitais; 12-Valorizar e motivar os recursos humanos; 13-Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.

Específico do INOPOL

O INOPOL executou 7 ações específicas não planeadas no PAO-INOPOL para 2025.

Quadro 25 – Ações desenvolvidas específicas do INOPOL

Descrição da Ação	Objetivos associados	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação
			Não executada (0%)	Em execução/ execução parcial	Executada (100%)	
Apresentação ecossistema de incubação	3, 5, 6	Não			X	Reunião + Visita ao INOPOL (empreendedores/investidores).
Fórum mensal MetaRedX Portugal	3, 5, 6	Não			X	A MetaRed X Portugal é uma Rede Colaborativa de Unidades de Empreendedorismo de Instituições de Ensino Superior (IES) Portuguesas, que promove o fortalecimento das mesmas, através da partilha de boas práticas, metodologias e ferramentas, traduzindo-se numa melhor interação entre os diferentes elementos do ecossistema de empreendedorismo ao nível local, regional, nacional e internacional. A rede potencia: - A geração e partilha de conhecimento através de atividades de formação e investigação - Atividades de benchmarking - A definição de políticas públicas - A colaboração e o desenvolvimento de projetos conjuntos - A visibilidade e a internacionalização das IES A MetaRed X Portugal concebe o empreendedorismo no seu sentido mais amplo, inclusivo e transversal, inspirado no Quadro Europeu de Competências Empresariais (EntreComp) da Comissão Europeia, que define o empreendedorismo como a capacidade de agir face a oportunidades e ideias, transformando-as em valor para os outros, quer seja económico, cultural ou social. A MetaRed X é promovida pela Universia e Santander Universidades, nasceu como uma evolução da anterior Red Emprendia e aproveitando a experiência bem-sucedida da MetaRed TIC, com o propósito de construir a maior Rede de Empreendedorismo Universitário colaborativo DE Universidades, COM Universidades e PARA as Universidades.
Receção de comitiva da Empowered Startups + Assinatura de acordo de Programa de Cooperação (Janine Grant - Projeto Park&Stay)	3, 5, 6	Não			X	Um projeto de turismo sustentável destinado a melhorar as interações culturais e económicas entre viajantes e empresas locais em todo o Portugal tornou-se a primeira startup iniciada através do Programa HA® no Instituto Politécnico de Coimbra. O arranque do projeto surge em menos de nove meses depois do IPC ter ingressado oficialmente na rede de universidades e politécnicos portugueses da Empowered Startups que fazem parceria com empreendedores transnacionais para lançar projetos inovadores de P&D através do Programa HQA.
Atividade Team Building "Formar para o Futuro"	6	Não			X	No âmbito da promoção do empreendedorismo e do desenvolvimento de competências transversais, foi dinamizada a iniciativa "Formar para o Futuro", que envolveu mais de 60 estudantes representantes de associações académicas do IPC. A atividade, assente em metodologias de inovação e trabalho colaborativo, permitiu estimular o pensamento crítico, a criatividade e a capacidade de resolução de problemas, traduzindo-se na geração de propostas concretas para a melhoria da experiência académica e institucional. Os resultados obtidos evidenciam o reforço da sensibilização para o empreendedorismo em contexto académico, bem como a capacitação dos participantes enquanto agentes ativos de mudança, contribuindo, deste modo, para o cumprimento do indicador definido.

Descrição da Ação	Objetivos associados	Ação Planeada? (Sim/Não)	Grau de execução (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no desenvolvimento das ações ou Fundamentação para a não execução da ação
			Não executada (0%)	Em execução/ execução parcial	Executada (100%)	
Participação no Encontro Nacional MetaRed TIC, X e S Portugal (Évora)	3, 5, 6	Não			X	Enquanto co-coordenador do Grupo de Trabalho de Direção de Unidades de Empreendedorismo, juntamente com o Instituto Politécnico de Setúbal, o IPC participa de forma ativa na consolidação de práticas comuns e na reflexão estratégica sobre modelos de governação, organização e atuação das unidades de empreendedorismo no ensino superior. A iniciativa contou ainda com contributos inspiradores de vários especialistas, sublinhando o impacto crescente do empreendedorismo, da inovação e da transformação digital no contexto das IES.
Participação Mostra dos Fundos Europeus	3, 5, 6	Não			X	No âmbito da Mostra dos Fundos Europeus, realizada entre 3 e 5 de dezembro no Convento São Francisco, em Coimbra, o Politécnico de Coimbra, através do INOPOL e integrado na comitiva do INOVC+, apresentou o projeto DBIOrgans – Different Perspectives of Internal Body Organs. Esta tecnologia inovadora visa otimizar a técnica de perfusão-corrosão aplicada a órgãos animais e/ou humanos, permitindo a produção de modelos anatómicos de elevada fidelidade, com aplicação direta em contextos de ensino, investigação e formação em ciências da saúde. A demonstração contou com a participação da investigadora responsável, Diana Martins, e do docente Fernando Mendes (ESTeSC), que apresentaram a tecnologia e interagiram com os visitantes. O projeto DBIOrgans resulta de financiamento no âmbito do Concurso de Projetos de Ignição e Provas de Conceito do INOVC+, tendo este apoio sido determinante para a aceleração do seu desenvolvimento e validação.
Reunião CR Inove para apresentação de tecnologias em portfólio	3, 5, 6	Não			X	O CR Inove procura promover uma maior interação com as entidades do terceiro setor, fomentando redes colaborativas entre estas organizações, o sistema científico e tecnológico, o tecido empresarial e o poder local. Com o objetivo de incentivar a transferência de tecnologia e de conhecimento para o terceiro setor, a cooperação com entidades do Sistema Científico e Tecnológico da Região Centro, que desenvolvam ou apresentem soluções inovadoras aplicadas à resolução de problemas sociais, permitirá obter uma visão abrangente das iniciativas existentes nesta área. Esta articulação possibilitará, ainda, a sua divulgação junto de organizações do terceiro setor e de autarquias, promovendo a sua eventual integração e aplicação prática, bem como o reforço da criação de sinergias entre os diversos agentes envolvidos. Em paralelo, foram identificadas várias tecnologias integradas no portefólio do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC), potenciando a sua transferência para o mercado e contribuindo para o desenvolvimento contínuo de novas soluções que respondam de forma mais eficaz às necessidades das organizações.